

令和8年度奈良県・市町村土木職員採用共同試験 自治体PRシート

自治体・団体名	吉野町		
連絡先			
試験担当課	総務課		
所在地	奈良県吉野郡吉野町上市80番地の1		
電話番号	0746-32-3081		
ホームページURL	https://www.town.yoshino.nara.jp/		
自治体・団体紹介			
特徴・魅力はここ！	<p>吉野町は、奈良県の中央部、吉野郡の北部にあって、町の中央部を東から西に吉野川が流れています。町域の一部は吉野熊野国立公園、吉野川・津風呂県立自然公園に指定されており、全国的には吉野山の桜で有名です。春には豪華絢爛しかも気品に富む桜が咲き乱れ、人々の心を魅了します。また、「吉野」は、古くは古事記、日本書紀、万葉集にも記述があり、歴史の大きな舞台にも幾たびか姿を現してきました。一方、吉野林業地帯の一部を構成している吉野町は、その地理的条件から吉野材の集散地として発達し、全国に銘木吉野材を供給してきました。この吉野材の端材を加工して割り箸の生産も盛んで、香りの良さと爽やかな音をたてて真二つに割れるのが特徴です。その他の特産品としては、手漉き和紙・柿の葉ずし・吉野葛等があり、全国的に有名です。</p>		
職員数	143名（令和8年4月1日現在）		
先輩職員紹介			
採用年度	平成27年度		
吉野町の職員になった理由	<p>前職では集成材メーカーに勤めており、木材に触れる日々を過ごしておりました。多くの木材を扱う中で国産材・吉野の木材のあたたかさを感じ、木材関連産業が基幹産業であるとともに、自身のふるさとである吉野町に貢献したいと思い職員を志望しました。</p>		
1日のスケジュール（例）	<p>8:30 出勤 8:30 ~ 10:00 受信メール対応・事務処理 10:00 ~ 12:00 現場確認・立ち合い 12:00 ~ 13:00 (休憩) 13:00 ~ 14:00 業者との打ち合わせ 14:00 ~ 17:00 設計・積算業務 17:15 退庁</p>		
仕事のやりがい	<p>暮らし環境整備課に配属されて5年目になります。一般職で入庁した私にとっては、土木の専門知識がゼロだったため配属が決まった際は少し不安でしたが、上司の皆さんが親身になって仕事を教えていただき、着実に知識と経験を積むことができました。 土木の世界は、携わって良くなった箇所が目に見えるので、住民の方々の生活を直接支えていると実感でき、やりがいを感じる瞬間が多くあります。また、崩れた箇所を復旧したり、割れた路面を補修して、住民の方から「ありがとう」の言葉をいただくと、この仕事を選んで良かったという気持ちになります。</p>		
受験者へメッセージ	<p>道路や河川の維持管理業務は、当初予定していた工事とは別に、突発的な災害等により対応しなければならない現場もあることから、職員同士の連携・チームワークが非常に重要です。当町は職場内の風通しもよく、上司や周りの職員に気軽に相談できる環境となっています。吉野町は美しい自然に囲まれた、魅力あふれる場所です。この地をさらに良い町にするため、私たちとともに力を合わせて働いてみませんか？ご応募お待ちしております！</p>		
募集概要			
求める人材・人物像	<ul style="list-style-type: none"> ・町民の立場に立ち、不公平にならないよう親切で真心のこもったサービスを提供できる人 ・体を動かすことが好きで環境の変化に適応でき意欲のある人 ・何事にもチャレンジ精神をもって粘り強く取り組む意欲のある人 		
担当業務の具体例	<ul style="list-style-type: none"> ・道路、河川等の公共事業に関する企画、設計、工事管理、監督等の土木に関する事業等 		
勤務時間	原則として、8:30~17:15（12:00~13:00休憩）		
採用ステップ	<p>○第2次試験（適性試験・個別面接） 10月下旬から12月上旬 ▼ ○最終合格発表 11月中旬から12月中旬 ▼ ○意向聴取 ▼ ○採用者の決定</p>		

自治体・団体名	吉野町
福利・厚生（待遇）	
初任給	大学卒232,000円 短大卒216,500円 高校卒200,300円（令和8年4月1日現在） 初任給は、採用前の経歴等により加算されます。
手当	地域手当、扶養手当、児童手当、住居手当、通勤手当、超過勤務（時間外）手当、期末・勤勉手当（いわゆるボーナス）などが条件により支給されます。
昇給	年1回
賞与	2回（6月、12月） 支給月数4.65ヶ月（令和8年4月1日現在）
休日休暇	原則として土曜日、日曜日、祝日、年末年始 【休暇一覧】…年次有給休暇、結婚休暇、出産休暇、病気休暇、介護・看護休暇、夏季休暇、ボランティア休暇、育児休業 など 【出産・育児に関する休暇等の概要】 出産休暇：産前6週間、産後8週間に取得可。 育児休業：3歳未満の子を養育するために取得可。 部分休業：小学校就学前の子を養育するため1日2時間を上限に取得可。 子どもの看護休暇：小学校3年生修了の子の看護のため、年5日（2人以上の場合は10日）を上限に取得可。 配偶者の出産に伴う休暇：出産時の付添、入院中の世話、出生の届出等のため2日間取得可。 男性の育児参加のための休暇：小学校就学前の子の育児のため、妻の産前産後8週間の期間中に5日の範囲内で取得可。
その他福利	○健康管理定期健康診断（年1回）、ストレスチェック（年1回）、人間ドック受診に対する助成制度があります。 ○給付・貸付病気やけが、出産、災害などに対する給付制度のほか、生活資金や住宅資金などの貸付制度も整備されています。
参考情報	
研修	複雑・多様化する行政課題に対応できる職員を育成するため、奈良県町村会の実施する次のような研修に参加することで、能力開発による自己研鑽を行える環境が整っています。 【新規採用職員研修】 新たに職員となった方の研修です。吉野町職員としての基本的な心構え、業務内容、町の取り組みなどを学ぶ研修です。 【奈良県市町村職員研修センター主催の研修】 若手職員研修、契約事務研修、メンタルヘルス研修、ファシリティマネジメント研修、土木技術系職員研修など、自己の業務にかかわる専門的な研修が受講可能です。
配属・異動・昇任	【配属・異動について】 採用後、暮らし環境整備課に配属 【昇任について】 昇任は、人事評価（職員の能力・業績）、経験年数、適性など総合的に評価して行われます。基本的な職制は以下のとおりです。 主事補級>主事級>主査>主任>課長補佐級>課長級
平均勤続年数	21.6年（令和7年4月1日現在）
有給休暇取得日数	9.0日（令和6年度実績）
管理職の女性比率	21.1%（令和8年4月1日現在）