


令和8年度奈良県・市町村土木職員採用共同試験 自治体PRシート

自治体・団体名	斑鳩町		
連絡先			
試験担当課	総務課		
所在地	奈良県生駒郡斑鳩町法隆寺西3-7-12		
電話番号	0745-74-1001		
ホームページURL	https://www.town.ikaruga.nara.jp/		
自治体・団体紹介			
特徴・魅力はここ！	<p>斑鳩町は、世界最古の現存する木造建築群「法隆寺」をはじめ、数々の歴史的資産が息づく「聖徳太子ゆかりの地」です。1400年もの歴史が織りなす重厚な文化と、良好な住環境が調和しており、豊かな自然に囲まれながらも大阪市内への通勤圏内という利便性を備えています。</p> <p>先人が築いた貴重な遺産を次世代へと大切に継承しつつ、少子高齢化や地域活性化といった現代の課題に対し、柔軟かつ創造的な発想で挑戦し続けています。伝統を守り抜く意志と、新しい価値を創造する情熱を併せ持ち、町民一人ひとりが誇りと愛着を感じられる、心豊かで持続可能なまちづくりに、私たちと共に取り組んでみませんか。</p>		
職員数	197人（会計年度任用職員は含まない）		
先輩職員紹介			
採用年度	令和2年度		
斑鳩町の職員になった理由	<p>以前は、民間企業にて水道資材を取り扱う営業職に従事していました。現場の第一線でインフラ整備の一端を担うという責任ある業務を通じて、社会貢献の意義深さを肌で感じていました。生まれ育った奈良県は、私にとって愛着のある場所であり、公的な立場から地域の暮らしを支えたいという思いが日に日に強くなっておりましたので、ご縁のあった斑鳩町で奉職するに至りました。</p>		
1日のスケジュール（例）	<p>8:30 始業 8:30～17:15（12:00～13:00 昼休憩） 設計・積算・発注業務、工事現場管理、その他事務 17:15 勤務終了</p>		
仕事のやりがい	<p>設計から工事監理、完成後の維持管理に至るまで、自治体の技術職は住民と近い距離で仕事をします。特に下水道整備や道路整備などのライフラインの構築は、住民の生活基盤を足元から支える重要な責務です。工事を通じて『道が広くなり通行が安全になった』という声だけでなく、インフラが整備されたことで『安心して暮らせるようになった』といった住民からの直接的な声や感謝の言葉は、公務員としての誇りと強いモチベーションにつながります。</p>		
受験者へメッセージ	<p>技術職員は専門性を要する業務という性質上、職場内の人数は限られていますが、担当する仕事は土木全般から事務的な調整まで多岐にわたります。設計から工事監理、維持管理に至るまで、幅広い知識と経験を積み重ねることで、自分の成長を実感できる環境です。また、携わった構造物が形として地図に残り、次世代へと受け継がれていくことは、この仕事の大きな醍醐味であり、誇りです。専門職として自律的に学び地域のために汗を流す。そんな挑戦を共にする仲間が増えることを心から楽しみにしています。</p>		
募集概要			
求める人材・人物像	柔軟かつ創造的な発想で、周囲と協力しながら多様な意見を尊重し、信頼関係を築ける方		
担当業務の具体例	<ul style="list-style-type: none"> ・JR法隆寺駅周辺のまちづくりに関連した道路、その他施設整備の測量設計・積算業務 ・斑鳩町学校施設長寿命化計画に基づく学校施設の老朽化対策工事の設計・積算業務 ・道路、橋梁、下水道施設等の測量設計・積算業務 ・上記工事の現場管理、竣工後検査 		
勤務時間	8:30～17:15（12:00～13:00 休憩）		
採用ステップ	<ul style="list-style-type: none"> ○第2次試験（個人面接） 11月初旬 ○最終合格発表 12月上旬 ○任命権者による意向聴取 ○採用者の決定 		

自治体・団体名	斑鳩町
福利・厚生（待遇）	
初任給	令和8年4月1日採用職員の月給（初任給） 大学卒：月給232,000円 短大卒：月給216,500円 高校卒：月給200,300円 （職務経験に応じて加算される場合があります）
手当	地域手当、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、期末手当、勤勉手当 など
昇給	年1回
賞与	年2回（6月、12月）、年間4.65月（令和7年度実績）
休日休暇	<p>○原則として土曜日、日曜日、祝日</p> <p>【休暇】 年次有給休暇、病気休暇、特別休暇（結婚休暇、出産休暇、看護休暇、介護休暇、夏季休暇 など）、介護休暇、育児休業 など</p> <p>【出産・育児に関する休暇等の概要】 出産休暇：産前6週間、産後8週間に取得可 育児休業：3歳未満の子を養育するために取得可 部分休業：小学校就学の始期に達するまでの子を養育するため、1日2時間を超えない範囲もしくは、1年に10日相当の期間を上限に取得可 子の看護休暇：中学校就学の始期に達するまでの子の病気・けが・健診・予防接種のため、1年に5日間取得可</p>
その他福利	<p>○健康管理 定期健康診断（年1回）、ストレスチェック（年1回）、健康相談、専門家によるカウンセリング（月2回開催）、人間ドック等受診に対する助成制度、</p> <p>○給付・貸付 病気やけが、出産、災害等に対する給付、生活資金等の貸付</p>
参考情報	
研修	<p>斑鳩町職員研修計画を策定し、幅広いテーマ、内容により各研修機関が実施する研修、講座を活用しながら、効率的かつ高度な研修を受講し、職員の資質向上を図るとともに、自律的かつ戦略的に地域のことを考えて行動できる人材の育成を促進しています。</p> <p>【斑鳩町実施研修】 新規採用職員研修、セキュリティ研修、生成AI研修、メンタルヘルス研修 など</p> <p>【奈良県市町村職員研修センター実施研修】 パソコン研修、法学研修、契約事務研修、建築技術系職員研修 など</p> <p>【その他】 市町村アカデミー実施研修、CAD研修 など</p>
配属・異動・昇任	<p>【配属・異動について】 技術職（土木・建築）として採用するため、土木や建築に関連した事業担当課への配属（異動）となります。</p> <p>【昇任について】 昇任は、経験年数、適性、人事評価（業績評価・能力評価）など総合的に評価して行われます。</p>
平均勤続年数	17.7年
有給休暇取得日数	10.4日（令和6年度実績）
管理職の女性比率	29.41%（令和7年4月1日時点）