

登録の流れ

登録要件
の確認

【登録要件】

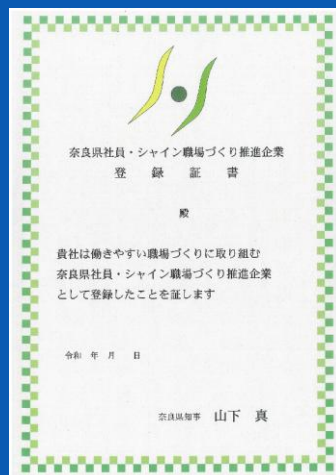
- ・県内に事務所のある企業で関係法令を遵守している。
- ・「登録申請書※」記載の仕事と家庭の両立、職場の健康づくり、若年者雇用、人材育成、女性活躍などの取組を行っている。
(詳細は登録申請書をご確認ください)

申請

登録申請書に必要事項を記入し、就業規則等要件を満たしていることが確認できる書類を添えて申請

県において
登録

提出書類に不備がないことを確認し、登録



登録証(サンプル)

- 取組内容が優れている企業等を毎年表彰
- 3年毎に取組状況報告書の提出により更新可能

※申請書は県ホームページからダウンロードできます→



お問い合わせ先

奈良県 産業部 人材・雇用政策課
〒630-8501 奈良市登大路町30
TEL：0742-27-8828 FAX：0742-27-2319
(ホームページ) <https://www.pref.nara.lg.jp/n102/4090.html>

働きやすい
職場づくりを
推進する
企業の証は
社員★シャイン

県の融資制度を
利用できます
(審査有)

奈良県公契約条例
において
加点評価されます

県が交付する
登録証を掲示して
いただけます

仕事を探している人に
働きやすい職場と
アピールできます

奈良県社員・シャイン

検索

「社員・シャイン職場づくり推進企業」とは？

賃金や勤務時間、休暇などの働く条件について、最低限の基準を定めた各法律を守った上で、働きやすい職場づくりのために、下記Ⅰ)～Ⅵ)の具体的な取組を1つ以上実践している企業等が登録できます。(R8.3末時点 281社登録)

(業種別内訳)

建設業	121	金融業、保険業	3
製造業	47	不動産業、物品賃貸業	3
電気・ガス・熱供給・水道業	5	学術研究、専門・技術サービス業	11
情報通信業	3	宿泊業、飲食サービス業	1
教育・学習支援業	1	生活関連サービス業、娯楽業	3
運輸業、郵便業	8	医療、福祉	37
卸売業、小売業	19	サービス業(他に分類されないもの)	19

Ⅰ) 仕事と家庭の両立を推進している

<具体的な取組>

- ・一般事業主行動計画を策定・届出し、くるみん認定を受けている
- ・法令を超える育児・介護休業等を整備している
- ・ワークライフバランス促進のための措置を整備している等

Ⅱ) 職場の健康づくりを推進している

<具体的な取組>

- ・職場の健康づくりを推進するために具体的な推進計画や目標を設定している
- ・健康に関する相談窓口や担当者を設置など、社内で健康作り推進のための体制を構築している
- ・健康経営優良法人認定を受けている等

Ⅲ) 若年者の雇用を推進している

<具体的な取組>

- ・若者雇用促進法に基づくユースエール認定を受けている
- ・非正規労働者から正規労働者に登用する制度を整備している
- ・インターンシップの受け入れなど、新卒採用者を定着させる措置がある等

Ⅳ) 人材育成を推進している

<具体的な取組>

- ・職業能力開発推進者を選任し、労働者の職業能力開発・向上にかかる取組を企画している
- ・労働者の学び直しのための社内検定・社内研修を実施している
- ・労働者が学び直しを行うための支援を行っている等

Ⅴ) 女性の活躍を推進している

<具体的な取組>

- ・「なら女性活躍推進倶楽部」に会員登録を行っている(必須)
- ・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定・届出し、えるぼし認定を受けている
- ・企業のトップが女性活躍推進の方針を明確化している等

Ⅵ) その他の取組を推進している

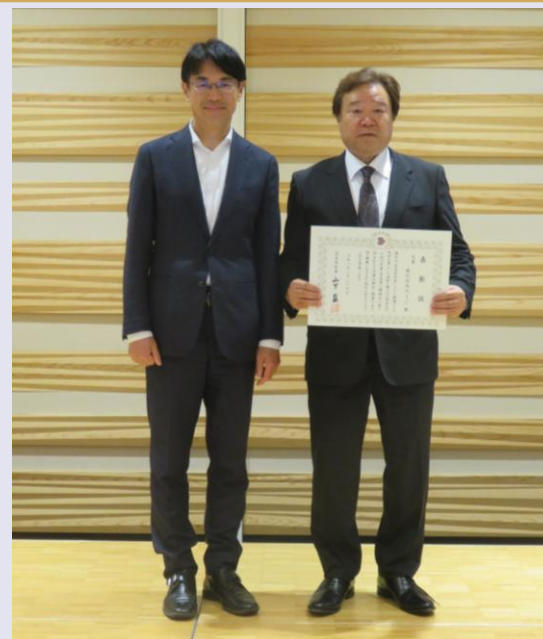
<具体的な取組>

- ・労働者の事情により、正規労働者から非正規労働者に転換しても雇用を継続できる制度を整備している
- ・ハラスメント対策を推進しているなど上記に記載のない、働きやすい職場づくりに関連するような取組を行っている等

「社員・シャイン職場づくり推進企業表彰」とは？

毎年、特に取り組みが優れている企業等を表彰しています。表彰部門は左ページのⅠ)～Ⅴ)の他、最も素晴らしい取り組みを行っている企業等を大賞として表彰しています。表彰された企業等は、人材・雇用政策課の広報誌等で広く周知します。

令和7年度大賞企業



株式会社 M.T.C (大和高田市)

(主な取組)

- ・採用時に、勤務体系を選択させ(土曜完全休日又は隔週土曜日休日)、採用後の勤務形態として導入している
- ・社内部署をひと通り経験させ、適材適所の配属とするとともに、配属後も申出等により配属転換を行いミスマッチを防いでいる
- ・障害者雇用率が高く、多様な人材が多様な環境で活躍を続けられるような体制を作っている



■令和7年度 表彰企業

大賞	株式会社 M.T.C (大和高田市)
仕事と家庭の両立推進部門	株式会社 Real Style (大和高田市)
職場の健康づくり推進部門	株式会社 リビングイワイ (奈良市)
若年者雇用推進部門	株式会社 山上組 (奈良市)
人材育成推進部門	株式会社 ダイワデンキ (奈良市)
女性活躍推進部門	近畿編針 株式会社 (生駒市)

～前年の表彰企業～

■令和6年度

大賞	株式会社 イベント・トゥエンティ・ワン (香芝市)
仕事と家庭の両立推進部門	社会福祉法人恩賜財団 済生会中和病院 (桜井市)
	特定非営利活動法人 子育てすこやかサークル (橿原市)
職場の健康づくり推進部門	株式会社 タカギ (橿原市)
	山本松産業 株式会社 (天理市)
若年者雇用推進部門	株式会社 M.T.C (大和高田市)
人材育成推進部門	株式会社 リビングイワイ (奈良市)
女性活躍推進部門	大和リース 株式会社 奈良支店 (奈良市)
	株式会社 フォステール (奈良市)