社訓である「ものづくりは人づくり夢づくり」を実現し、有言実行の大賞受賞

令和７年度 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業（大賞）

株式会社M.T.C
代表取締役　森　久次さん
営業部部長　中西　真紀さん

社員が働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいる企業として、令和7年度大賞を受賞されました。「働きやすい職場づくり」では、具体的にどのような取組をされていますか？

当社では、高校生の採用を続けています。そのため新入社員研修やOJT（職業訓練）にも力を入れていて、社訓である「ものづくりは人づくり夢づくり」に基づき、技術の継承に取り組んできました。毎年新卒採用を続けられている理由は、先輩社員が新人を丁寧に育てる文化にあります。職人の世界にありがちな「技術を教えない」という雰囲気がなく、自然と教え合う環境ができています。同時に最新機器の導入や、DXの推進にも取り組み、若者にも「働きがいのある、選ばれる会社」を目指しています。技術を「見える化」し職人の勘や経験だけに頼らず、加工条件やノウハウを数値化・マニュアル化・データ化することで、新人でも一定品質の仕事ができるようにしています。また現場の状況把握や商品管理など、各部門でDXによる業務改善を行っています。導入については、詳しい社員や、支援機関など多くの人の協力によって実現しました。その導入した新しいシステムや機械を社員全員で共有し、積極的に運営してくれたことが大きな成功要因でした。

その他、働きがいにつながる取組はございますか？

キャリアアップを支援する評価システムを導入し、働きがいを大切にしています。外国人社員も多く働いてくれていますが、大切な仲間であり、日本で安心して働ける環境づくりに力を入れています。喜ばしいことに、この評価システムにより、本人の能力と頑張りで、初めて外国人の役職者を任命することができました。

職場づくりで大切なのは制度だけではなく挨拶・思いやり・信頼関係・チームワークのある「企業風土」です。会社全体に「まずやってみよう」という文化があることが、「働きがいのある職場」を後押ししています。

働きやすい職場づくりの推進の結果、どのような成果が出ていますか？

仕事においても採用においても、加工技術や設備だけでは選ばれにくい時代になっています。その中でも成長していく過程で、奈良県内初のDX認定事業者・パートナーシップ構築大賞・地域未来牽引企業など各認定制度にも挑戦してきました。製造業は顧客からの受注に合わせて納期に偏りがあり、残業をせざるをえないこともあり、認定制度に向いていない面もありますが、積極的に挑戦した取組の結果、評価をいただき、会社の「信用」を積み重ね企業の知名度向上・新規取引・採用力向上につながっています。特に高校生の就職では、本人だけでなく保護者も会社選びに参加されます。「県から評価されている会社」という安心感は非常に大きく、会社のブランド力向上につながっています。

他には採用時や入社後に働き方を本人が選択できる制度を導入しています。完全週休２日や残業ありなしなど、ライフスタイルに合わせた働き方を選択できることで、人材確保や働く場としての満足度につながっています。

今後の展望・ビジョンをお聞かせ下さい。

これまで行政や支援機関とも連携し、信頼関係を築くことで、新たな情報の入手につながってきました。補助金なども積極的に活用しながらご支援いただき、DX導入や認証制度に取り組んできました。この度は大賞をいただくことができましたが、より働きやすい職場づくりに努め、地域産業の発展に貢献したいと考えています。

※令和６年12月号、令和７年12月号で過去のインタビュー記事をお読みいただけます

法人 Data

株式会社M.T.C

奈良県大和高田市に本社を置く金属プレス加工・板金加工の専門メーカーで、1968年創業の老舗企業です。試作・小ロット・量産まで幅広く対応され、精密板金から厚板プレス、溶接、組立までを社内一貫体制で行う点が最大の特徴です。提案力と一貫生産体制で、住設・建築・家具など幅広い部品を高品質・短納期で提供する企業です。地域未来牽引企業認定、奈良県労働基準協会シルバー顕彰状など安全・品質・地域貢献で多数の評価を受けています。

所在地：〒635-0076
奈良県大和高田市大字大谷8番地1（本社）
従業員数：49名（2026年3月現在）
代表取締役：森　久次
TEL：0745-22-1410
URL：https://mtc-nara.co.jp