



110年の伝統とデジタルの融合 挑戦と改革で未来へつなぐ 山上組が挑む200年企業への道

柔軟な働き方推進事業 専門家派遣 活用事例

株式会社 山上組
代表取締役 山上 武宏さん

柔軟な働き方推進事業に取り組まれた背景をお聞かせください。

創業110年を迎えた当社が奈良県の柔軟な働き方推進事業の専門家派遣を活用したのは、次の100年を見据えた「攻め」の成長戦略からです。先代から受け継いだ堅実な経営を礎としつつ、時代のニーズに応えられる会社、そして建設業界全体を魅力あるものへと進化させることが私たちの使命だと考えました。

社内で解決すべき課題のひとつに、現場を縛るアナログな慣習がありました。紙ベースで行っていた出退勤や休暇届などをはじめとする様々な申請には「印刷・押印・スキャン」という工程が不可欠で、軽微な事務作業のためだけに現場から本社へ戻らなければならないことが社員の負担となっていました。また、若手や女性技術職が増える中、新しい社員教育の仕組みづくりも急務となっていました。



専門家派遣を通じて得られた気づきや、具体的な改善をお聞かせください。

具体的な改善として最も現場に喜ばれたのが、クラウドサービスを活用した「電子押印システム」の導入です。申請から承認までをオンラインで完結し、現場への直行直帰が可能となったことで、移動の時間と負担を劇的に軽減しました。これによりゆとりの時間も増えたと思います。他にも、AIツールによる議事録作成の効率化や、QRコードを用いた外部職人の入場管理など、現場の負担を減らすデジタル化を実装しました。

さらに、若手社員や女性技術職へのヒアリングを通じて、個々のケースに応じた教育支援や現場環境の改善といった「働く人の心」に寄り添うことの重要性も再認識しました。

現場で働く従業員の反応はいかがでしたか？

ペーパーレス化や書類作成の改善を求める具体的な提案が上がるようになり、自ら職場を良くしようとする意欲を感じています。教育が現場任せになりがちという声も共有でき、今後は会社が社員教育を支援する体制を強化します。社員が「自分たちの意見で会社が変わる」と感じてくれたことは大きな成果だと思っています。



この事業をきっかけに、今後どのような「理想の職場」を目指していきたいとお考えですか？

これまでは2人で行っていた作業がタブレットの活用で1人でも可能になるなど、効率化を進めていますが、その先には社員の皆さんが、公私ともに充実し、仕事をやり遂げた喜びや達成感を感じ、笑顔で話せるような職場環境づくりを目標としています。

また、未来を担う子どもたちや若者に、今までの建設業へのイメージを払拭してもらい、時代に即した進化を遂げているこの業界をもっと知ってもらい、興味を持ってもらいたいと思っています。「この会社、カッコいいな。自分も入ってみたいな」と思ってもらえるよう、地元小学生や高校生などを対象に工事現場見学会を積極的に開催しています。失敗を恐れずに挑戦し、一生残るものを造る喜びや誇りを次の世代へバトンタッチしていく。これこそが、我が社が大切にしている思いです。

歴史と伝統を守り、挑戦と改革を続け、地域の人に愛され、「働くことが楽しい」と胸を張って言える山上組を、これからも社員の皆さんとともに築いていきたいと考えています。



法人 Data

株式会社 山上組

明治44年の創業以来、奈良県を拠点に110年にわたり地域のインフラを支え続けている総合建設会社です。公共工事を中心に、道路や河川、橋梁などの土木工事から、維持補修・メンテナンスまで幅広く手掛けています。長年培った確かな施工技術と熟練の「人の目」による診断を強みに、現在は既存構造物のリフォームや改修事業にも力を注いでいます。景気変動に左右されない堅実な経営基盤を礎に、安全・安心な地域づくりに貢献。長寿企業としての誇りを持ち、伝統の技術を活かした質の高いものづくりを通じて、地域の未来を支える基盤整備に取り組んでいます。



所在地：〒631-0065
奈良市鳥見町1丁目1-3
代表取締役：山上 武広
社員数：46名(男性38名、女性8名)
TEL：0742-44-0063
URL：<https://yamagamigumi.com>