



チーム制で相互フォロー 柔軟な働き方が可能になり 仕事もプライベートも充実

令和6年度 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業
(女性活躍推進部門表彰)

株式会社フォステール
企画部 主任 新井 有香さん
営業 久保田 飛鳥さん

女性従業員の割合と女性管理職の割合が高いとお聞きしています。女性が活躍できる仕組みを具体的に教えてください。

当社は、子育て中の母親社員が多いのが特徴です。そのため、不動産業界の常識にとらわれない「3人1組のチーム制営業」を取り入れ、一人の担当者に負担が偏らないよう、チーム全体でお客様に対応できる体制を整えています。この仕組みのおかげで、子どもの急病や学校行事などで休暇や時短勤務が必要な場合も、「お互いさま」という温かい雰囲気の中、チーム内で自然にフォローし合える環境が整っています。

また、当社の会議室をレンタルスペースとして地域の方に無料で開放し、幅広く利用していただいたり、年に一度平城京跡で開催している「古都マルシェ」などを通じて、地域の皆様が集う場、活躍する場、体験できる場を企画・運営しています。

これら地域貢献活動は女性スタッフが中心となって行い、それぞれの個性や能力を活かしています。地域ボランティア団体Nara未来の夢プロジェクトの皆さんと協力で平城京跡で初めてモデルロケットの打ち上げを成功させたことなど、「私たちがだからこそできること」を形にすることで、社員の自信にも繋げています。このような成功体験を積み重ねることで、女性社員の高い定着率や管理職への積極的な登用を可能にしています。



性別にかかわらず誰もが活躍できる職場づくりを推進したことで、社内の雰囲気や社員の皆さんの意識にどのような変化が生まれましたか？

以前は女性が社内で発言しにくいと感じる場面もありましたが、大きな転機となったのは昨年度に受けた奈良県の柔軟な働き方推進事業(専門家派遣制度)の活用でした。第三者の視点で組織を見つめ直し、専門家からのアドバイスを受けたことで、経営層を含めた全社員の意識改革が大きく進みました。



その結果、今では「性別を問わず、全社員が心地よく働ける職場」へと進化しています。

勤務時間を18時終業へと早めた際も、上司が率先して帰宅することで、若手も気兼ねなく終業することができました。驚くべきことに、勤務時間を短縮し業務の効率化を進めたことで、以前よりも売上成績が向上するという素晴らしい成果にも繋がりました。

また、社員同士が日々の感謝を伝える「ホスピタリティカード」制度を導入し、世代を超えて認め合い、感謝し合う習慣が根付き、社内はアットホームな雰囲気に包まれています。

「これからの理想の働き方」について、今後の展望をお聞かせください。

私たちは社員それぞれの人生を全力で応援できる会社でありたいと考えています。働き方改革によって生まれたゆとりの時間を活かし、昨年、育児をしながら難関の宅建試験に合格し、さらに趣味のボディビルで全国3位に輝いた社員もいます。こうした個人の情熱や自己研鑽を会社が全力でバックアップすることが、結果として社内での好循環を生んでいます。

今後ライフステージが変化しても、自分らしく高い目標を持てる職場環境を追求していきます。「ここで働くことが楽しい」という社員の気持ちが、お客様へのサービスや地域貢献へと繋がる、そんな温かく活気に満ちた未来を、これからも社員全員で築いていきたいと思っています。



法人 Data

株式会社フォステール

株式会社フォステール(Phoster)は、奈良県奈良市に本社を置く不動産会社です。世界最大級の不動産ネットワーク「センチュリー21」の加盟店(センチュリー21フォステール)として、奈良県や滋賀県を中心に地域密着型の事業を展開しています。主な事業内容は不動産仲介や買取、土地活用、古民家再生、リフォームなどで、特に「愛犬家住宅」の提案や相続相談など、顧客のライフスタイルに寄り添った専門性の高いサービスが特徴です。安心・安全な取引と地域貢献を重視しており、ベテランスタッフによるきめ細やかなサポート体制を強みとしています。



所在地：〒631-0803
奈良市山陵町127-1
代表取締役：岸川 悦也
従業員：25名(男性16名、女性9名)
TEL：0742-32-3838
URL：<https://c21-phoster.co.jp/>