

「地域における多様な人材の育成、就労の促進及び再就職の支援に関する条例」に基づく施策の 令和7年度実施状況について

令和8年6月
産業部
人材・雇用政策課

1 条例の基本的な考え方

地域において、多様な人材（若者、女性、ひとり親、外国人、高齢者、障害者、出所者など）を育成し、就労を希望する全ての人がそれぞれの適性、ライフステージ、生活様式等に応じて自らの希望する職業及び働き方により就労し、離職した場合においても再就職することができる地域社会を実現することが、地域経済の持続的な発展並びに県民生活の安定及び向上につながるとの認識の下、右記の3つの柱の施策に積極的に取り組む。

施策展開の3つの柱

(1) 地域における
多様な人材の育成

(2) 地域における
就労の促進

(3) 地域における
再就職の支援

2 令和7年度 主な施策の実施状況

※(新)：令和7年度新規施策

(1) 地域における多様な人材の育成

① 職業に触れる機会の提供による 職業選択の支援、就業意識の醸成

○県内企業の魅力発信

【義務教育課】【人材・雇用政策課】

- ・県内中高生が複数の職種や仕事の様子を実際に見たり、社員と対話できる、県内企業見学バスツアーを開催
- ▶参加者数 中学生 939人
高校生 352人



見学の様子

○高校生のキャリアプランニング

【高校教育課】

- キャリアサポートセンターによるキャリア教育の支援
- ・インターンシップの実施
- ▶参加者数 〔夏期休業〕196人（30校）
〔春期休業〕138人（25校）
- ・キャリアセミナーの開催
- ▶参加者数 〔冬期休業〕68人（14校）
- ・企業の魅力発信
- 県ホームページに「企業の魅力発信シート」を掲載
- ▶掲載企業数 414社

② 職業訓練、実学教育の内容の充実

○フリーランスを目指す女性に向けた創業支援

【こども・女性課】

- ・フリーランスとして起業する女性を対象に、創業計画書作成等のセミナーを開催
- ▶参加者数 延べ35人



女性創業家セミナー

○高等技術専門学校・民間教育訓練施設における職業訓練

【人材・雇用政策課】

- ・求職者を対象に、就職に向けて必要な技能・知識を基礎から実践まで習得できる職業訓練を実施
- ▶受講者数 387人

○若年就職困難者の職場実習等のサポート

【人材・雇用政策課】

- ・働くことに不安を抱える若年無業者及び就職氷河期世代の無業者等に対して、セミナーの開催や企業での「職場実習の場」を提供
- ▶参加者数 セミナー 24人、職場実習 14人

③ 人材不足分野及び新たな産業・技術を担う 人材の育成

○人手不足分野を担う人材の育成

- ・奈良県フォレスターアカデミーにおいて、森林環境管理を担う人材を養成
- 【森林環境課】
- ▶森林環境管理士資格取得者数 8人
森林環境管理作業士資格取得者数 4人

- ・林業就業支援講習等を実施している林業機械化推進センターの運営を補助することで、林業の担い手の確保を図る
- 【県産材利用推進課】
- ▶受講者数 1,215人



林業機械化推進センター

- ・介護福祉士を目指す学生に修学資金を貸与し、人材の確保・定着を促進
- 【地域包括支援課】
- ▶貸付人数 学生136人

○地域で活躍する人材の育成

- ・奥大和地域でデジタル技術を活用して地域活性やビジネス創出の旗振り役となる人材を育成する講座を開催
- ▶参加者数 13人
- 【奥大和地域活力推進課】

(2) 地域における就労の促進

① 実習、就労体験等の機会の提供による主体的な職業選択の支援

○外国人留学生等の県内就労を支援【人材・雇用政策課】

- ・外国人材に向けたセミナー、合同企業説明会、交流会、キャリア教育を実施
- ▶参加者数 セミナー延べ30人、合同企業説明会 67人
交流会 49人、キャリア教育 25人



合同企業説明会

○福祉・介護施設での職場体験【地域包括支援課】

- ・学生からシニア世代まで多様な層に福祉・介護の仕事を職業の選択肢として想起させるための職場体験や、学生向けに福祉・介護の仕事を身近に感じてもらい、魅力を伝えるためのセミナーを実施
- ▶参加者数 職場体験 延べ130人、セミナー延べ17校（県内の小中高校）

② 相談、就労あっせん、定着支援体制の充実

○（新）大都市圏での情報発信・移住相談拠点の設置【人材・雇用政策課】

- ・東京・大阪に移住・就労に関する相談拠点を設置
- ▶相談件数 東京 312件、大阪 83件
- ・セミナー・相談会の開催
- ▶参加者数 延べ97人（東京・年8回開催）
参加者数 延べ37人（大阪・年3回開催・市町合同）



サポートデスク（大阪）

○人材不足分野の就業相談、就労マッチング支援

- ・保育人材バンクの運営 ▶就職者数 67人 【こども保育課】
- ・ナースバンクの運営 ▶就職者数 194人 【医師・看護師確保対策室】
- ・森林・林業無料職業紹介所の運営 ▶問い合わせ件数 54件 【県産材利用推進課】

③ 就労する上で必要な生活面での支援の推進

○障害者の就労・生活支援【障害福祉課】

- ・県内5圏域に「障害者就業・生活支援センター」を設置し、障害者の就労と生活の一体的な支援を実施 ▶相談件数 延べ18,930件

○ひとり親家庭の親等の生活支援【こども家庭課】

- ・ひとり親家庭の生活の安定と経済的自立を助け、子の健やかな成長を図るための貸付を実施
- ▶技能習得資金 3件、
技能習得にかかる生活資金 5件

④ 多様な人材の特性に応じた活用に関する事業者への支援

○外国人介護人材受入支援事業【地域包括支援課】

- ・外国人介護人材の円滑な受入・定着を促進するため、受入を検討している事業所や既に受入れている事業所を対象にセミナーを実施。また、外国人介護人材を指導・支援している職員を対象とした研修の開催や、外国人を雇用する事業所に対し受入環境整備に要する費用の補助を実施
- ▶参加企業数 受入スタートアップセミナー19社、
定着支援セミナー21社、指導者向け研修 27社
補助件数 14件



外国人介護人材受入支援セミナー

⑤ テレワークその他の柔軟な働き方の推進

○柔軟な働き方ができる職場づくりを推進【人材・雇用政策課】

- ・働きやすい職場づくりに取り組む企業を「社員・シャイン職場づくり推進企業」として登録し、特に取組内容が優れている企業を表彰
- ▶登録企業数 279社
表彰企業数 6社



表彰式の様子

(3) 地域における再就職の支援

① 離職に至った事情等を踏まえた、再就職、職業能力の開発・向上に関する相談、就労あっせん

○多様な人材の県内就労及び再就職支援【人材・雇用政策課】

- ・企業と求職者が語り合う座談会や求職者の知識・社会人基礎力習得のためのセミナー、合同企業説明会の開催など、企業・求職者の採用・就職を支援
- ▶座談会参加者数 企業10社、求職者10人、セミナー参加者数 46人
合同企業説明会参加者数 企業29社、求職者55人



求職者×企業の座談会

○看護師復職支援【医師・看護師確保対策室】

- ・公益社団法人奈良県看護協会（ナースセンター）と連携し、再就職を希望する看護職有資格者に対し、医療・看護の最新知識・技術に関する研修等を実施
- ▶研修参加者数 62人

② 研修の実施、再就職に関する情報の提供

○女性のリスキリング及び再就職を支援【こども・女性課】

- ・就労を希望する女性に対して、リスキリング及び有給インターンを実施するとともに、企業に対してはコンサルタントによる業務改善支援を実施
- ▶就職者数 26人



女性が輝くワークチャレンジ事業

○オンラインを活用した従業員のリスキリング支援【人材・雇用政策課】

- ・在職者の学び直しを通じたキャリアアップを支援するため、多彩なカリキュラムのオンライン学習環境を提供
- ▶受講者数 572人