企業の魅力発信シート

よみがな（法人格は略）	たかぎほうそう	企業サイトURL	業種	E 製造業
事業所名	株式会社　高木包装	https://takagi-hoso.com		
所在地	奈良県　葛城市　はじかみ74番地-2		電話番号	0745-65-1133

企業のアピールポイント

・創業70周年を迎えた、パッケージのトータルプロデュースをしている会社です。
皆さんが一度は手に取ったことのある飲料水の段ボール箱から高級イチゴのパッケージ、災害時に使える段ボールベットなど、多種多様な商品を作っています。
あなたも共に未来をつくるアイディア、新しい価値の創造にチャレンジしませんか？
2026年４月には新工場が完成、新たなステージへ向けて地域とともに人を育て、未来へ飛躍する会社を目指します！
◆◆◆◆◆◆◆◆使命「つくる力で未来を楽しく育む」◆◆◆◆◆◆◆◆◆
・ISO9001-2015 、 14001-2015認証取得
・2018年　地域未来引率企業に認定（経済産業省）
・2021年　ASIA　STAR　AWARD　アジアスター賞　受賞
・2024年　健康経営優良法人2024　取得
・2025年　大阪・関西万博 未来社会ショーケース【EXPO共創事業】の協力企業として選出
・2026年　sustainable　D-tower　Asia star2025包装賞　受賞

マッチングに関する企業情報

※データ更新日を確認の上、御利用ください。

データ更新日	2026/5/8

求める人物像など（重視項目）	・明るく元気で何事にも前向きに取り組みが出来る方

学業成績	出席状況	委員活動	部活動	人柄	体力	職業観	コミュニケーション力	協調性	リーダー性	積極性	責任感	誠実さ	忍耐力	持続力	従業員数
	○			○	○		○			○	○	○			

高卒採用実績	R4.3 卒	○	R5.3 卒	○	R6.3 卒	○	R7.3 卒	○	R8.3 卒	－	129人（男87人、女42人）

採用予定職種	・生産本部
仕事の内容	・さまざまな形状のダンボールケースを専用機械で製造完成化を行う仕事
5年後、10年後に期待する社員の姿	(5年後)　生産本部（機長）として1グループ（7～8名）のリーダーとして活躍 (10年後)　課長級で生産に関連する職種（技術・生産管理・品質管理）に携わる管理職
採用生徒の近況や離職状況	・入社1年後には、会社（上司）の指示待ちをする事なく自分で仕事の段取りが出来ています。
高校生に望むこと	・インターンシップ又、職場研修（見学）の適時受入れを行っております。是非、ご自身で体感しにお越しください！
補足事項	・労働条件・休日・福利厚生等は求人票を参照ください。 繁忙期は定月より若干多くの残業があります。

採用試験に関するアドバイス

面接アドバイス	種別	個人		時間	20分～30分		よく質問する内容は、下の○印の項目です。					職種(複数可)	生産本部								
	志望動機		職業観・社会人意識				自己PR					高校生活							日常生活		
	志望理由	企業研究（我が社の魅力）	働くとは	社会人になる心構え	入社後の抱負	アルバイトインターンシップ経験	長所	趣味特技	友人対人関係	リーダーシップ	資格検定	一番の思い出	頑張ったこと	学んだこと	得意な科目等	出席状況	生徒会活動等	部活動	一般常識・時事問題	感動したことうれしかったこと	将来の夢
	○				○	○		○				○	○			○		○		○	○
	・緊張をされるかと思いますが、明るく元気に率直な思いで答えてください。																				
	・今日までの人生で多くの人にお世話になった事に改めて感謝をしましょう。																				
筆記アドバイス	（一般常識）・近年テレビ等で話題となった事象を振り返ってください。																				
	（国語）　・漢字の読み書き慣用句の勉強をしておきましょう。																				
	（数学）　・中学生で学んだ基本計算を勉強しておきましょう。																				
	（英語）　・日常生活で見かける英単語を勉強しておきましょう。																				
	（作文）　・なし																				
	（その他）　・試験問題に化学・社会に関する出題もありますが、中学校で学んだ内容です。																				
適性検査	・簡単なタイプ診断があります。入社後にメンターとなる先輩社員を決定するためです。																				
	この診断は、採用試験の合否には関係しません。																				
その他	・入社後は補助作業から徐々に慣れるように指導します。その後、2ヶ月間の研修期間を経た後、適正を考慮し配属を決定します。																				