


## 企業の魅力発信シート

よみがな(法人格は略)	じえいてくとさーぷれっと <b>株式会社ジェイテクトサープレット</b> ・本社: 奈良工場(奈良県安堵町) ・事業所: 八尾工場(大阪府八尾市) 亀山工場(三重県亀山市)	企業サイトURL <a href="https://surpret.jtekt.co.jp/">https://surpret.jtekt.co.jp/</a>	業種	E 製造業
所在地	奈良県 生駒郡 安堵町西安堵134-6	電話番号	0743-57-4468	
   		<b>企業のアピールポイント</b> 当社は、トヨタグループの一員であるジェイテクト100%子会社で、鉄を知り尽くし旋削・熱処理・研磨の技術による社内一貫工程を強みとしている会社です。 魅力は、1本の鉄の塊からカタチを削り出す「旋削」、その鉄に硬さと粘り強さを与える「熱処理」、1ミクロン単位で磨き上げる「研磨」を経て、極限まで摩擦のない滑らかな金属部品を生み出す技術を保有しており、精密さが要求される自動車の心臓部、新幹線のベアリング、最新鋭ロボットの関節パーツまで、ありとあらゆる産業の軸受製造を通してあなたの暮らしを支えています。 工場見学なども随時受け付けておりますので気軽にお電話ください。 ★年間休日: 121日(年3回 10日以上的大型連休あり) ★有給取得率: 70%以上 ★男性育休取得率: 80%		

### マッチングに関する企業情報

※データ更新日を確認の上、御利用ください。

データ更新日	2025/12/19
--------	------------

求める人物像など (重視項目)	・明るく元気でまじめに仕事に取り組んで頂ける方 ・チームワークを大切にできる方 ・モノづくりに興味がある方															
	学業成績	出席状況	委員活動	部活動	人柄	体力	職業観	コミュニケーション力	協調性	リーダー性	積極性	責任感	誠実さ	忍耐力	持続力	従業員数
高卒採用実績	R3.3卒	○		R4.3卒	○		R5.3卒	○		R6.3卒	○		R7.3卒	○		220人(男192人、女28人)
採用予定職種	生産															
仕事の内容	オペレーター業務(自動機への材料投入や検査、型替えなど)															
5年後、10年後に期待する社員の姿	(5年後) 1つの設備だけでなく多能工として活躍 (10年後) 職場のリーダーとなって、トラブル対応や職場改善などの仕事に従事													QRからHPIにアクセス 		
採用生徒の近況や離職状況	入社後は、先輩社員とマンツーマン指導を受けて独り立ちして活躍中。新卒の定着率は、直近3年間で70%															
高校生に望むこと	求人票に記載されている給与だけではなく、福利厚生なども参考にいただき応募お願いします。															
補足事項	交替勤務で夜勤勤務があります。詳細は求人票でご確認をお願いします。															

### 採用試験に関するアドバイス

面接 アドバイス	種別	個人	時間	15分					よく質問する内容は、下の○印の項目です。							職種(複数可)	生産			
	志望動機	職業観・社会人意識			自己PR					高校生活							日常生活			
	志望理由 (我が社の魅力)	働くとは	社会人になる心構え	入社後の抱負	アルバイト・インターンシップ経験	長所	趣味特技	友人対人関係	リーダーシップ	資格検定	一番の思い出	頑張ったこと	学んだこと	得意な科目等	出席状況	生徒会活動等	部活動	一般常識・時事問題	感動したこと うれしかったこと	将来の夢
	○					○					○		○							
笑顔で元気よくハキハキと答えていただければ大丈夫です 難しい質問等ははしないので、緊張せずにリラックスして答えていただければと思います。																				
筆記 アドバイス	(一般常識)																			
	(国語) 漢字の読み書きと反対語を勉強しておきましょう																			
	(数学) 方程式や売価の計算を勉強しておきましょう																			
	(英語) 文法を勉強しておきましょう(並び替えて英文になる問題です)																			
	(作文) なし																			
(その他) 元素記号や県庁所在地、時事問題(最近の出来事)も勉強しておきましょう																				
適性検査	SPIの性格検査となります。質問に対して4択で回答していただきます。																			
その他	筆記試験は、社内で作成した一般常識的なものとなります。 採用選考は、筆記試験より面接重視となります。																			