

令和7年度 第2回医療機関の勤務環境改善研修会アンケート結果

研修日：令和8年2月18日（水） ホテル日航奈良 4階 飛天の間

参加者：61名

アンケート回答者：55名（回答率：90.2%）

【設問1】 研修会の内容について、あてはまるものを1つ選んでください

講義1 テーマ：「過労死等防止対策白書」から見る医療機関における雇用環境の現状と整備について	回答数	割合
1. 大変参考になった	16	29.1%
2. 参考になった	37	67.3%
3. あまり参考にならなかった	2	3.6%
4. 参考にならなかった	0	0.0%

講義2 テーマ：奈良県看護師がいそいそと働き続けられる職場づくり～看護師定着は医療の質と経営の安定につながる～	回答数	割合
1. 大変参考になった	26	47.3%
2. 参考になった	29	52.7%
3. あまり参考にならなかった	0	0.0%
4. 参考にならなかった	0	0.0%

講義3 テーマ：奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業 仕事と家庭の両立推進部門表彰 一済生会中和病院の取り組みについて	回答数	割合
1. 大変参考になった	25	46.3%
2. 参考になった	24	44.4%
3. あまり参考にならなかった	4	7.4%
4. 参考にならなかった	1	1.9%

【設問2】 あなたがこの研修会に参加した目的は次のうちどれですか（複数回答可）

		回答数	割合
1. テーマに興味を持ったから	テーマ1	32	39.5%
	テーマ2	47	58.0%
	テーマ3	33	40.7%
2. 講師に興味を持ったから	テーマ1	12	14.8%
	テーマ2	15	18.5%
	テーマ3	15	18.5%
3. その他		0	0.0%

【設問3】 研修会の時間について、あてはまるものを選んでください

	回答数	割合
1. ちょうど良い	55	100.0%
2. 短い	0	0.0%
3. 長い	0	0.0%
4. その他	0	0.0%

【設問4】 本日の研修会に関する感想、今後希望するテーマ、勤改センターへの要望等

○テーマ1の感想

- ・医療業種における過労死等の現状がよくわかった
- ・改めて過労死等防止対策の基本を知る機会になった
- ・よい職場づくりのために、取り組むべきポイントがよく理解できた
- ・過労やハラスメントは常に注意をはらうべき事柄であり、具体的に取り組例等が示されておりわかりやすかった

○テーマ2の感想

- ・奈良県の実情がわかった。看護師確保・定着に関して、県として重要視いただいていることがわかった
- ・大きなトレンドと行政側の課題意識や取り組みがよく理解できた。支援事業を活用して、今後もより良い職場づくりに努めていきたいと思う
- ・看護職の現状や職場に対する意識、いきいきと働けるような対処例など、多くの情報を教示いただき大変参考になった
- ・医療現場における現状や看護師確保について資料も詳しくまとめられていた。今後、管理者カンファレンス等の課題に活かせると思った
- ・看護職以外の職種についても参考になる内容であった。職場環境改善にあたり注意すべき点を参考に実施していきたい

○テーマ3の感想

- ・国や県で定められた取り組みだけでなく、働きやすい環境にするため、独自のルールを設定し、取り組まれている姿勢にとっても感銘を受けた
- ・独自の短時間勤務制度の導入や子の看護休暇制度、介護休暇制度など、大変参考になった
- ・短時間勤務制度など、利用しないスタッフの協力はどうすれば得られるのか。お互い様精神をどう培っていくか知りたい
- ・多くの取り組みが参考にもなり、取り入れたい制度も数多くあった
- ・取組例やその考え方についてとても参考になった。中にはすぐに実施できるものもあったので、早速取り組んでいきたい

○本日の研修に関する感想、今後希望するテーマ、勤改センターへの要望、その他

- ・非常に大きな且つ重要な問題であり、自院に帰って参考にしたい
- ・今回の研修で看護部だけでなく、組織、病院としてどう取り組むかが大事になってくると強く感じた。実際は難しいところもあるが、全てを巻き込んで、今後どうしていくか・いきたいか、考えられる施設にしていきたい
- ・(今後希望するテーマ)ハラスメント(グレーゾーン)の考え方について
- ・(今後希望するテーマ)メンタル不調から復帰した看護師の復職プログラムについて