

資料名	ページ	訂正前	訂正後
募集要項	21 頁	複数の法人等でグループを構成して申請する場合は、次の提出書類中イ、オ、カ、キ、ク、タ、チ、ツ、ト、 ハ については、構成員それぞれについて提出すること。	複数の法人等でグループを構成して申請する場合は、次の提出書類中イ、オ、カ、キ、ク、タ、チ、ツ、ト、 ナ については、構成員それぞれについて提出すること。 また、ホ、マ及びミは、同一の構成員に係る書類を提出してください。
募集要項	22~23 頁	ト 障害者雇用状況等に関する報告書 ・障害者雇用状況報告書直近報告分の写し(国への報告義務がある応募者の場合) ・障害者雇用状況報告書(国への報告義務がない応募者用)(様式 15) ナ 障害者職場実習の受入実績に関する証明書 ・障害者職場実習実施に関する証明書(様式 16) ・障害者職場実習の受け入れにあたり支援機関等が作成した依頼文書、業務日報(作成者を明らかにしたもの)等の写し 二 障害者就労施設等への発注実績に関する報告書 ・障害者就労施設等への物品調達、業務委託等の発注実績報告書(様式 17) ・障害者就労施設等への物品調達、業務委託等の発注に関する契約書、納品書、請求書、領収書等の写し ヌ 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業登録証書の写し(登録がある場合) ネ えるぼし、プラチナえるぼし、トライくるみん、くるみん、プラチナくるみん	ト 応募資格②オに該当しない旨の証明書 以下の税金に滞納がない旨が確認できる納税証明書等 ・奈良県税(奈良県内に事業所を有しない者にあつては、本店の所在する都道府県の都道府県税) ・法人税、消費税(地方消費税を含む) ・市町村税(奈良県内の市町村に納税義務の生じたものに限る)(該当がない場合は不要) 【社会的な価値の勘案基準に関する書類(標準配点コースの場合)】 ナ 障害者雇用状況等に関する報告書 ・障害者雇用状況報告書直近報告分の写し(国への報告義務がある応募者の場合) ・障害者雇用状況報告書(国への報告義務がない応募者用)(様式 15) 二 障害者職場実習の受入実績に関する証明書 ・障害者職場実習実施に関する証明書(様式 16) ・障害者職場実習の受け入れにあたり支援機関等が作成した依頼文書、業務日報(作成者を明らかにしたもの)等の写し ヌ 障害者就労施設等への発注実績に関する報告書 ・障害者就労施設等への物品調達、業務委託等の発注実績報告書(様式 17) ・障害者就労施設等への物品調達、業務委託等の発注に関する契約書、納品書、請求書、領収書等の写し ネ 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業登録証書の写し(登録がある場

		のいずれかの認定通知書の写し ノ 女性活躍推進又は次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画策定届の写し ハ 保護観察対象者等雇用に関する証明書（様式 18） ヒ ISO14001、エコアクション21、KES、エコステージのいずれかの環境マネジメントシステムの登録証又は認証書の写し フ 人権研修実績報告書及び添付書類(様式 19) ヘ 応募資格②オに該当しない旨の証明書 以下の税金に滞納がない旨が確認できる納税証明書等 ・奈良県税(奈良県内に事業所を有しない者にあつては、本店の所在する都道府県の都道府県税) ・法人税、消費税(地方消費税を含む) ・市町村税(奈良県内の市町村に納税義務の生じたものに限る)(該当がない場合は不要) (追加)	合) ノ えるぼし、プラチナえるぼし、トライくるみん、くるみん、 プラチナくるみんのいずれかの認定通知書の写し ハ 女性活躍推進又は次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画策定届の写し ヒ 保護観察対象者等雇用に関する証明書（様式 18） フ ISO14001、エコアクション21、KES、エコステージのいずれかの環境マネジメントシステムの登録証又は認証書の写し ヘ 人権研修実績報告書及び添付書類(様式 19) 【社会的な価値の勘案基準に関する書類(総合力評価コースの場合)】 ホ 奈良県SDGs企業認証書の写し マ 指定条件①「労働環境の整備」の取組が確認できる書類(ネ、ノ、ハのうち1つ以上) ミ 指定条件②「雇用機会の拡充」の取組が確認できる書類(ナ、ヒのうち1つ以上)
募集要項	26~27 頁	別紙 1 参照	

募集要項	28 頁	(注4) グループで応募する場合、構成員のうち1者以上に該当があれば良いものとします。				(注4) グループで応募する場合、構成員のうち1者以上に該当があれば良いものとします。 ただし、総合力評価コースにおける「奈良県SDGs企業認証の有無」については、奈良県SDGs企業認証並びに指定条件①及び指定条件②の各要件を、同一の構成員が満たしている場合に限り加点対象とします。																																																																																																																																																																																			
様式集	4 頁	<table><tr><td rowspan="2">22</td><td>障害者雇用状況報告書直近報告分の写し</td><td>写し</td><td>適宜</td><td>1部</td></tr><tr><td>障害者雇用状況報告書 (国への報告義務のない応募者用)</td><td>様式15</td><td>1枚</td><td>1部</td></tr><tr><td colspan="5">(追加)</td></tr><tr><td rowspan="2">23</td><td>障害者職場実習実施に関する証明書</td><td>様式16</td><td>1枚</td><td>1部</td></tr><tr><td>障害者職場実習の受け入れにあたり支援機関等が作成した依頼文書、業務日報(作成者を明らかにしたもの)等</td><td>写し</td><td>適宜</td><td>1部</td></tr><tr><td>24</td><td>障害者就労施設等への物品調達、業務委託等の発注実績報告書</td><td>様式17</td><td>適宜</td><td>1部</td></tr><tr><td>25</td><td>障害者就労施設等への物品調達、業務委託等の発注に関する契約書、納品書、請求書、領収書等</td><td>写し</td><td>適宜</td><td>1部</td></tr><tr><td>26</td><td>奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業登録証書</td><td>写し</td><td>1枚</td><td>1部</td></tr><tr><td>27</td><td>えるぼし、プラチナえるぼし、トライくるみん、くるみん、プラチナくるみんのいずれかの認定通知書</td><td>写し</td><td>1枚</td><td>1部</td></tr><tr><td>28</td><td>女性活躍推進又は次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画策定届</td><td>写し</td><td>1枚</td><td>1部</td></tr><tr><td>29</td><td>保護観察対象者等雇用に関する証明書</td><td>様式18</td><td>1枚</td><td>1部</td></tr><tr><td>30</td><td>ISO14001、エコアクション21、KES、エコステージのいずれかの環境マネジメントシステムの登録証又は認証書</td><td>写し</td><td>1枚</td><td>1部</td></tr><tr><td>31</td><td>人権研修実施報告書及び添付書類</td><td>様式19</td><td>適宜</td><td>1部</td></tr><tr><td>32</td><td>応募資格②オに該当しない旨の証明書</td><td>原本</td><td>1枚</td><td>1部</td></tr><tr><td colspan="5">(追加)</td></tr><tr><td colspan="5">(追加)</td></tr><tr><td colspan="5">(追加)</td></tr><tr><td colspan="5">(追加)</td></tr></table>				22	障害者雇用状況報告書直近報告分の写し	写し	適宜	1部	障害者雇用状況報告書 (国への報告義務のない応募者用)	様式15	1枚	1部	(追加)					23	障害者職場実習実施に関する証明書	様式16	1枚	1部	障害者職場実習の受け入れにあたり支援機関等が作成した依頼文書、業務日報(作成者を明らかにしたもの)等	写し	適宜	1部	24	障害者就労施設等への物品調達、業務委託等の発注実績報告書	様式17	適宜	1部	25	障害者就労施設等への物品調達、業務委託等の発注に関する契約書、納品書、請求書、領収書等	写し	適宜	1部	26	奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業登録証書	写し	1枚	1部	27	えるぼし、プラチナえるぼし、トライくるみん、くるみん、プラチナくるみんのいずれかの認定通知書	写し	1枚	1部	28	女性活躍推進又は次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画策定届	写し	1枚	1部	29	保護観察対象者等雇用に関する証明書	様式18	1枚	1部	30	ISO14001、エコアクション21、KES、エコステージのいずれかの環境マネジメントシステムの登録証又は認証書	写し	1枚	1部	31	人権研修実施報告書及び添付書類	様式19	適宜	1部	32	応募資格②オに該当しない旨の証明書	原本	1枚	1部	(追加)					(追加)					(追加)					(追加)					<table><tr><td>22</td><td>応募資格②オに該当しない旨の証明書</td><td>原本</td><td>1枚</td><td>1部</td></tr><tr><td colspan="5">社会的な価値の勘案基準に関する書類（標準配点コースの場合）</td></tr><tr><td rowspan="2">23</td><td>障害者雇用状況報告書直近報告分の写し</td><td>写し</td><td>適宜</td><td>1部</td></tr><tr><td>障害者雇用状況報告書 (国への報告義務のない応募者用)</td><td>様式15</td><td>1枚</td><td>1部</td></tr><tr><td rowspan="2">24</td><td>障害者職場実習実施に関する証明書</td><td>様式16</td><td>1枚</td><td>1部</td></tr><tr><td>障害者職場実習の受け入れにあたり支援機関等が作成した依頼文書、業務日報(作成者を明らかにしたもの)等</td><td>写し</td><td>適宜</td><td>1部</td></tr><tr><td>25</td><td>障害者就労施設等への物品調達、業務委託等の発注実績報告書</td><td>様式17</td><td>適宜</td><td>1部</td></tr><tr><td>26</td><td>障害者就労施設等への物品調達、業務委託等の発注に関する契約書、納品書、請求書、領収書等</td><td>写し</td><td>適宜</td><td>1部</td></tr><tr><td>27</td><td>奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業登録証書</td><td>写し</td><td>1枚</td><td>1部</td></tr><tr><td>28</td><td>えるぼし、プラチナえるぼし、トライくるみん、くるみん、プラチナくるみんのいずれかの認定通知書</td><td>写し</td><td>1枚</td><td>1部</td></tr><tr><td>29</td><td>女性活躍推進又は次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画策定届</td><td>写し</td><td>1枚</td><td>1部</td></tr><tr><td>30</td><td>保護観察対象者等雇用に関する証明書</td><td>様式18</td><td>1枚</td><td>1部</td></tr><tr><td>31</td><td>ISO14001、エコアクション21、KES、エコステージのいずれかの環境マネジメントシステムの登録証又は認証書</td><td>写し</td><td>1枚</td><td>1部</td></tr><tr><td>32</td><td>人権研修実施報告書及び添付書類</td><td>様式19</td><td>適宜</td><td>1部</td></tr><tr><td colspan="5">社会的な価値の勘案基準に関する書類（総合力評価コースの場合）</td></tr><tr><td>33</td><td>奈良県SDGs企業認証書の写し</td><td>写し</td><td>適宜</td><td>1部</td></tr><tr><td>34</td><td>指定条件①「労働環境の整備」の取組が確認できる書類（27、28、29のうち1つ以上）</td><td>27、28、29参照</td><td>適宜</td><td>1部</td></tr><tr><td>35</td><td>指定条件②「雇用機会の拡充」の取組が確認できる書類（23、30のうち1つ以上）</td><td>23、30参照</td><td>適宜</td><td>1部</td></tr></table>				22	応募資格②オに該当しない旨の証明書	原本	1枚	1部	社会的な価値の勘案基準に関する書類（標準配点コースの場合）					23	障害者雇用状況報告書直近報告分の写し	写し	適宜	1部	障害者雇用状況報告書 (国への報告義務のない応募者用)	様式15	1枚	1部	24	障害者職場実習実施に関する証明書	様式16	1枚	1部	障害者職場実習の受け入れにあたり支援機関等が作成した依頼文書、業務日報(作成者を明らかにしたもの)等	写し	適宜	1部	25	障害者就労施設等への物品調達、業務委託等の発注実績報告書	様式17	適宜	1部	26	障害者就労施設等への物品調達、業務委託等の発注に関する契約書、納品書、請求書、領収書等	写し	適宜	1部	27	奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業登録証書	写し	1枚	1部	28	えるぼし、プラチナえるぼし、トライくるみん、くるみん、プラチナくるみんのいずれかの認定通知書	写し	1枚	1部	29	女性活躍推進又は次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画策定届	写し	1枚	1部	30	保護観察対象者等雇用に関する証明書	様式18	1枚	1部	31	ISO14001、エコアクション21、KES、エコステージのいずれかの環境マネジメントシステムの登録証又は認証書	写し	1枚	1部	32	人権研修実施報告書及び添付書類	様式19	適宜	1部	社会的な価値の勘案基準に関する書類（総合力評価コースの場合）					33	奈良県SDGs企業認証書の写し	写し	適宜	1部	34	指定条件①「労働環境の整備」の取組が確認できる書類（27、28、29のうち1つ以上）	27、28、29参照	適宜	1部	35	指定条件②「雇用機会の拡充」の取組が確認できる書類（23、30のうち1つ以上）	23、30参照	適宜	1部
22	障害者雇用状況報告書直近報告分の写し	写し	適宜	1部																																																																																																																																																																																					
	障害者雇用状況報告書 (国への報告義務のない応募者用)	様式15	1枚	1部																																																																																																																																																																																					
(追加)																																																																																																																																																																																									
23	障害者職場実習実施に関する証明書	様式16	1枚	1部																																																																																																																																																																																					
	障害者職場実習の受け入れにあたり支援機関等が作成した依頼文書、業務日報(作成者を明らかにしたもの)等	写し	適宜	1部																																																																																																																																																																																					
24	障害者就労施設等への物品調達、業務委託等の発注実績報告書	様式17	適宜	1部																																																																																																																																																																																					
25	障害者就労施設等への物品調達、業務委託等の発注に関する契約書、納品書、請求書、領収書等	写し	適宜	1部																																																																																																																																																																																					
26	奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業登録証書	写し	1枚	1部																																																																																																																																																																																					
27	えるぼし、プラチナえるぼし、トライくるみん、くるみん、プラチナくるみんのいずれかの認定通知書	写し	1枚	1部																																																																																																																																																																																					
28	女性活躍推進又は次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画策定届	写し	1枚	1部																																																																																																																																																																																					
29	保護観察対象者等雇用に関する証明書	様式18	1枚	1部																																																																																																																																																																																					
30	ISO14001、エコアクション21、KES、エコステージのいずれかの環境マネジメントシステムの登録証又は認証書	写し	1枚	1部																																																																																																																																																																																					
31	人権研修実施報告書及び添付書類	様式19	適宜	1部																																																																																																																																																																																					
32	応募資格②オに該当しない旨の証明書	原本	1枚	1部																																																																																																																																																																																					
(追加)																																																																																																																																																																																									
(追加)																																																																																																																																																																																									
(追加)																																																																																																																																																																																									
(追加)																																																																																																																																																																																									
22	応募資格②オに該当しない旨の証明書	原本	1枚	1部																																																																																																																																																																																					
社会的な価値の勘案基準に関する書類（標準配点コースの場合）																																																																																																																																																																																									
23	障害者雇用状況報告書直近報告分の写し	写し	適宜	1部																																																																																																																																																																																					
	障害者雇用状況報告書 (国への報告義務のない応募者用)	様式15	1枚	1部																																																																																																																																																																																					
24	障害者職場実習実施に関する証明書	様式16	1枚	1部																																																																																																																																																																																					
	障害者職場実習の受け入れにあたり支援機関等が作成した依頼文書、業務日報(作成者を明らかにしたもの)等	写し	適宜	1部																																																																																																																																																																																					
25	障害者就労施設等への物品調達、業務委託等の発注実績報告書	様式17	適宜	1部																																																																																																																																																																																					
26	障害者就労施設等への物品調達、業務委託等の発注に関する契約書、納品書、請求書、領収書等	写し	適宜	1部																																																																																																																																																																																					
27	奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業登録証書	写し	1枚	1部																																																																																																																																																																																					
28	えるぼし、プラチナえるぼし、トライくるみん、くるみん、プラチナくるみんのいずれかの認定通知書	写し	1枚	1部																																																																																																																																																																																					
29	女性活躍推進又は次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画策定届	写し	1枚	1部																																																																																																																																																																																					
30	保護観察対象者等雇用に関する証明書	様式18	1枚	1部																																																																																																																																																																																					
31	ISO14001、エコアクション21、KES、エコステージのいずれかの環境マネジメントシステムの登録証又は認証書	写し	1枚	1部																																																																																																																																																																																					
32	人権研修実施報告書及び添付書類	様式19	適宜	1部																																																																																																																																																																																					
社会的な価値の勘案基準に関する書類（総合力評価コースの場合）																																																																																																																																																																																									
33	奈良県SDGs企業認証書の写し	写し	適宜	1部																																																																																																																																																																																					
34	指定条件①「労働環境の整備」の取組が確認できる書類（27、28、29のうち1つ以上）	27、28、29参照	適宜	1部																																																																																																																																																																																					
35	指定条件②「雇用機会の拡充」の取組が確認できる書類（23、30のうち1つ以上）	23、30参照	適宜	1部																																																																																																																																																																																					

様式集

44
頁

保護観察対象者等雇用に関する証明書

令和 年 月 日

奈良保護観察所長 殿

所在地

申請者 団体名

代表者名

協力雇用主の登録の有無	有 無
登録した保護観察所名	保護観察所
令和7年4月1日から 令和8年7月15日の間に雇用した者	保護観察の対象者 名 更生緊急保護の対象者 名

添付書類：対象者の氏名・生年月日の判るもの、及び上記期間における雇用を証明する資料（雇用契約書の写し、賃金台帳の写し、出勤簿の写し等）

上記のとおり相違ないことを証明します。

令和 年 月 日

奈良保護観察所長 印

注1 保護観察対象者等の雇用がある場合は、この様式を作成すること。なお、様式に奈良保護観察所長の証明を受けたものを提出すること。
注2 証明書作成にあたっては、この様式に必要事項を記入し、添付書類及び返信用封筒（切手添付のこと）を奈良保護観察所（〒630-8213 奈良市登大路町1-1）へ証明を依頼すること。

保護観察対象者等雇用に関する証明書

令和 年 月 日

奈良保護観察所長 殿

所在地

申請者 団体名

代表者名

協力雇用主の登録の有無	有 無
登録した保護観察所名	保護観察所
令和7年4月1日から 令和8年7月15日の間に雇用した者	保護観察の対象者 名 更生緊急保護の対象者 名

添付書類：対象者の氏名・生年月日の判るもの、及び上記期間における雇用を証明する資料（雇用契約書の写し、賃金台帳の写し、出勤簿の写し等）

上記のとおり相違ないことを証明します。

令和 年 月 日

奈良保護観察所長 印

注1 保護観察対象者等の雇用がある場合は、この様式を作成すること。なお、様式に奈良保護観察所長の証明を受けたものを提出すること。
注2 証明書作成にあたっては、この様式に必要事項を記入し、添付書類及び返信用封筒（切手添付のこと）を奈良保護観察所（〒630-8213 奈良市登大路町1-1）へ証明を依頼すること。

選定基準

2 頁

別紙2参照

訂正前						
■適正な労働条件の確保その他社会的な価値の実現及び向上に対する寄与度						
12	(追加)	障害者の雇用状況(令和8年6月1日現在) ※(B)(C)は(注4)を適用	(A1)国へ障害者雇用状況報告書提出の義務がある応募者(常用雇用労働者人40.0人以上)の場合、障害者実雇用率(報告書⑬欄)が3.8%を上回る場合2点、障害者雇用人数(報告書⑭欄)に不足がない場合1点	最大2	最大2	
			(A2)その他の事業者(常用雇用労働者 40.0 人未満)の場合、障害者雇用の有無	2		
			(A3)グループで応募する場合、(注3)の算定式により評価	最大2		
			(B)1回あたりの実施日数が3日以上障害者職場実習受入実績あり ※募集開始日の前日以前1年の間における受入実績の有無	1		
			(C)障害者就労施設等への物品調達、業務委託等の発注実績について、年額10万円以上の発注実績あり ※募集開始日の前日以前1年の間における発注実績の有無(契約履行中又は支払期限未到来のため支払が完了していないものを含む。)	1		
12	(追加)	奈良県社員・シャイン職場づくり(注4)	(E)「奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業」の登録 ※募集開始日の前日までに登録のある場合	2	2	(追加)
		女性の活躍及び仕事と子育ての両立に係る取組(注4)	(F1)えるぼし、プラチナえるぼし、トライくるみん、くるみん、プラチナくるみんのいずれかの認定の有無 ※募集開始日の前日までに登録のある場合 ※上記(E)の登録において、申請時の取組内容が女性活躍、仕事と子育ての両立に係るもののみである場合は、重複しての加算なし	2	最大2	
			(F2)女性活躍推進法又は次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定の有無 ※募集開始日の前日までに登録のある場合 (追加) ※上記(E)の登録において、申請時の取組内容が本評価内容に係るもののみである場合、及び(F1)に該当する場合、重複しての加算はなし	1		

訂正後

別紙 1

■適正な労働条件の確保その他社会的な価値の実現及び向上に対する寄与度									
12	標準配点コース	障害者の雇用状況(令和8年6月1日現在)※(B)(C)は(注4)を適用	様式15、16他	(A1)国へ障害者雇用状況報告書提出の義務がある応募者(常用雇用労働者 40.0人以上)の場合、障害者実雇用率(報告書⑬欄)が3.8%を上回る場合2点、障害者雇用人数(報告書⑭欄)に不足がない場合1点	最大2	最大2	12	【標準配点コース又は総合力評価コースのいずれかを応募者が選択。コース間の取組事項に違いがある場合であっても、コース間の重複加点は行わない。】	
				(A2)その他の事業者(常用雇用労働者 40.0 人未満)の場合、障害者雇用の有無	2				
				(A3)グループで応募する場合、(注3)の算定式により評価	最大2				
				(B)1回あたりの実施日数が3日以上障害者職場実習受入実績あり ※募集開始日の前日以前1年の間における受入実績の有無	1				
				(C)障害者就労施設等への物品調達、業務委託等の発注実績について、年額10万円以上の発注実績あり ※募集開始日の前日以前1年の間における発注実績の有無(契約履行中又は支払期限未到来のため支払が完了していないものを含む。)	1				
		(E)「奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業」の登録 ※募集開始日の前日までに登録のある場合	2	2					
		女性の活躍及び仕事と子育ての両立に係る取組(注4)	(F1)えるぼし、プラチナえるぼし、トライくるみん、くるみん、プラチナくるみんのいずれかの認定の有無 ※募集開始日の前日までに認定のある場合 ※上記(E)の登録において、申請時の取組内容が女性活躍、仕事と子育ての両立に係るもののみである場合は、重複しての加算はなし	2	最大2				
			(F2)女性活躍推進法又は次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定の有無 ※募集開始日の前日までに策定のある場合 ※計画期間が満了していない行動計画に限る。 ※一般事業主行動計画の策定義務がない事業主(常時雇用労働者数が100人以下の事業主)を対象とする。 ※上記(E)の登録において、申請時の取組内容が本評価内容に係るもののみである場合、及び(F1)に該当する場合、重複しての加算はなし	1					

訂正前						
		保護観察対象者等雇用 (注4)	(G1)更生保護法第 48 条に規定する保護観察中の者、又は同法 85 条に規定する更生緊急保護中の者の雇用の有無※募集開始日の前年度 4 月 1 日から募集開始日前日までの間の雇用の有無)	2	最大 2	
			(G2)協力雇用主登録の有無((G1)に該当する場合は重複しての加算なし)	0.2		
		環境に配慮した事業活動 (注4)	ISO14001、エコアクション21、KES、エコステージのいずれかの環境マネジメントシステムの登録又は認証の有無 ※募集開始日の前日までに登録又は認証のある場合	2	2	
		人権意識の向上に係る取組 (注4)	自社の従業員を受講対象とする人権研修の実施の有無 ※募集開始日の前日以前1年の間においての実施の有無 ※当該研修において、人権問題テーマがハラスメントのみであり、かつ、上記(E)の登録において、申請時の取組内容がハラスメント対策に係るもののみである場合は、重複しての加算はなし)	2	2	
		(追加)	(追加)	(追加)	(追加)	
		公契約条例違反の有無 (注5)	・公契約条例違反による過料又は入札参加資格停止措置があるか	上限▲12		

訂正後						
		4 保護観察対象者等雇用(注)	(G1)更生保護法第 48 条に規定する保護観察中の者、又は同法 85 条に規定する更生緊急保護中の者の雇用の有無※募集開始日の前年度 4 月 1 日から募集開始日前日までの間の雇用の有無)	2	最大 2	
			(G2)協力雇用主登録の有無((G1)に該当する場合は重複しての加算なし)	0.2		
		事業活動(注4)	ISO14001、エコアクション21、KES、エコステージのいずれかの環境マネジメントシステムの登録又は認証の有無 ※募集開始日の前日までに登録又は認証のある場合	2	2	
		取組(注4)	自社の従業員を受講対象とする人権研修の実施の有無 ※募集開始日の前日以前1年の間においての実施の有無 ※当該研修において、人権問題テーマがハラスメントのみであり、かつ、上記(E)の登録において、申請時の取組内容がハラスメント対策に係るもののみである場合は、重複しての加算はなし)	2	2	
		総合力評価コース	スタンダード認証又はアドバンス認証の取得がありかつ指定条件①及び指定条件②の取組あり ・指定条件①の取組(次のうち1つ以上) 1 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業の登録 ※募集開始日の前日までに登録のある場合 2 えるぼし、プラチナえるぼし、トライくるみん、くるみん、プラチナくるみのいずれかの認定 ※募集開始日の前日までに認定のある場合 3 女性活躍推進法又は次世代育成支援対策法に基づく一般事業主行動計画の策定 ※募集開始日の前日までに策定のある場合 ・指定条件②の取組(次のうち1つ以上) 1 障害者雇用率[法定事業者]法定雇用率以上 [その他事業者]障害者の雇用あり 2 更生保護法第 48 条の保護観察中の者、又は同法第 85 条の更生緊急保護中の者の雇用 ※募集開始日の前年度 4 月 1 日から募集開始日前日までの間の雇用の有無	12	12	
		公契約条例違反の有無 (注5)	・公契約条例違反による過料又は入札参加資格停止措置があるか	上限▲12		

No.	選定項目	審査の観点（募集要項に記載）	記載のポイント（様式集に記載）	配点	配点
5	施設の維持管理計画	(1)から(5)の業務について、以下の観点から審査 (1)保守管理業務 (2)警備・駐車場誘導業務 (3)清掃・ごみ処理業務 (4)外構・植栽管理業務 (5)修繕業務 ①年間の作業計画が法定及び仕様書の基準を満たしており、必要に応じてそれ以上の提案をしているか ②維持管理業務にかかる基本方針が適切であるか ③各業務の人員配置及び考え方は適切であるか ④文化財を扱う施設としての考え方は適切であるか ⑤施設等の利用者が快適、安全に利用できる為の提案が具体的であり、説得力があるか	・年間の作業計画① ・施設利用者数の繁閑の想定を踏まえた、業務の実施方針② ・維持管理に係る人員配置及び考え方③ ・文化財を扱う施設を管理するうえで想定されるリスク及び対応策（温湿度管理、災害時対策、警備体制等）④ ・利用者の満足度を高めるための取組方針（清掃実施回数の考え方等）⑤ ・維持管理に係る外部委託の方針及び考え方	10	10
6	自主事業の実施計画	①利用者サービスの充実のための魅力的な提案がされているか ②県や自治体等が実施する事業との効果的な連携方案が示されているか	・実施を想定する自主事業の概要、実施回数など① ・県やその他の主体との連携の考え方②	3	3
■業務執行体制等					
7	業務執行体制等	①必要な職員数、適切な有資格者が配置されているか ②各業務の責任者が明確であり、責任を持って業務を遂行することができるか ③研修計画及び職員の育成計画が示されているか ④総括責任者の業務実績は十分か	・業務実施体制（体制図を含む）①② ・効率的に管理運営を実施するうえでの職員配置の考え方③ ・組織、職員数、職員の能力（設備員の経験）、資格等④ ・共同事業体を組成する場合の構成法人等間の業務分担の考え方⑤ ・人材育成への配慮や職員の育成計画⑥ ・総括責任者の業務実績⑦	5	5
	その他、業務を遂行するうえでの体制	①災害時、緊急時等の体制が適切であるか ②トラブルや苦情処理に向けた体制が適切であるか ③個人情報保護、環境配慮への取組体制が適切であるか	・災害時、緊急時等の体制① ・トラブルや苦情処理への対応方針 ② ・個人情報保護、環境配慮への取組（応募法人等の既存の取組み、本施設における取組）③		
■応募法人等の能力					
8	文化財に関する施設の維持管理実績の有無	過去5年以内に、国宝、重要文化財等を展示又は保存する施設に係る維持管理業務を直接実施した実績があるか ※ここでいう維持管理業務とは、展示室、収蔵庫その他これらに類する空間について、温湿度管理、空気環境管理、防虫防霉、漏水・結露対策、空調・電気・監視・防災設備の運転管理・保全及び異常時対応・緊急対応を含むものをいう。 ※経営管理、総括調整、契約管理、複数施設の取りまとめその他間接的な関与は実績として認めない。また、文化財に直接関係しない施設の管理実績は評価対象としない。	次の要件をすべて満たす業務のみ実績として記載可 ・履行期間中に、当該施設が国宝、重要文化財又は都道府県指定文化財（いずれも美術工芸品に限る）の取扱実績を有していること ・令和3年7月17日から令和8年7月16日までの間かつ継続1年以上の契約であること ・温湿度等の環境監視、空調設備等の運転管理・保全及び異常時対応・緊急対応を含む業務であること ・上記内容を客観的資料により確認できること	10	15
9	財務状況	・財務状況が健全であり、事業継続性があるか	【応募法人等の概要】 ・募集要項に定める財務資料等	5	
■収支計画					
10	収支計画	【収入の想定の特異性】 ①利用料や物販・レストラン収入の見込みは適切であるか 【支出の想定の特異性】 ②経算の基本的な考え方（人件費単価を含む）が示されており適正であるか ③コスト削減の考え方がしめされており、妥当であるか ④サービス水準を低下させないための工夫が示されているか	・収支計画作成にあたっての経算の考え方や想定するリスク①～④ ・集客の見込みや客単価設定条件の考え方⑤ ・利用料金収入や物販・レストラン収入の設定の考え方⑥ ・コスト削減の工夫⑦ ・コストを削減しつつサービスの低下を防ぐ考え方⑧	5	10
11	提案価格	【提案価格】		5	
■適正な労働条件の確保その他社会的な価値の実現及び向上に対する寄与度					
12	障害者の雇用状況	・障害者雇用状況等		2	12
	新設・改修・リニューアル工事等	・「奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業」の登録		2	
	女性の活躍及び仕事と子育ての両立	・女性活躍推進法による認定等		2	
	保護観察対象者等雇用	・保護観察対象者等雇用状況等		2	
	環境に配慮した事業活動	・ISO14001、エコアクション21、KES、エコステジのいずれかの登録又は認証		2	
	人権意識の向上に係る取組	・自社の従業員を受講対象とする人権研修の実施の有無		2	
	公契約条例違反の有無	・公契約条例違反による罰料又は入札参加資格停止措置があるか（過去3年間）		-12	
■現指定管理者が応募した場合の、管理運営の実績による加減点					
現指定管理者の管理運営の実績はどうか（グループでの応募の場合、現指定管理者の構成員と同一でなければ評価の対象としない）				±10	

No.	選定項目	審査の視点（募集要項に記載）	記載のポイント（様式集に記載）	配点	配点
6	自主事業の実施計画	①利用者サービスの充実のための魅力的な提案がされているか ②県や自治体等が実施する事業との効果的な連携方法が示されているか	・実施を想定する自主事業の概要、実施回数など① ・県やその他の主体との連携の考え方②	3	3
■業務執行体制等					
7	業務執行体制等	①必要な職員数、適切な有資格者が配置されているか ②各業務の責任者が明確であり、責任を持って業務を遂行することができるか ③研修計画及び職員の育成計画が示されているか ④総括責任者の業務実績は十分か	・業務実施体制（体制図を含む）①② ・効率的に管理運営を実施するうえでの職員配置の考え方① ・組織、職員数、職員の能力（設備員の経験）、資格等② ・共同事業体を組成する場合の構成法人等間の業務分担の考え方② ・人材育成への配慮や職員の育成計画③ ・総括責任者の業務実績④	5	5
	その他、業務を遂行するうえでの体制	①災害時、緊急時等の体制が適切であるか ②トラブルや苦情処理に向けた体制が適切であるか ③個人情報保護、環境配慮への取組体制が適切であるか	・災害時、緊急時等の体制① ・トラブルや苦情処理への対応策② ・個人情報保護、環境配慮への取り組み（応募法人等の既存の取り組み、本施設における取組）③		
■応募法人等の能力					
8	文化財に関する施設の維持管理実績の有無	過去5年以内に、国宝、重要文化財等を展示又は保存する施設に係る維持管理業務を直接実施した実績があるか ※ここでいう維持管理業務とは、展示室、収蔵庫その他これらに類する空間について、温湿度管理、空気環境管理、防虫防霉、漏水・結露対策、空調・電気・監視・防災設備の運転管理・保全及び異常時対応・緊急対応を含むものをいう。 ※経営管理、総括調整、契約管理、複数施設の取りまとめその他間接的な関与は実績として認めない。また、文化財に直接関係しない施設の管理実績は評価対象としない。	次の要件をすべて満たす業務のみ実績として記載可 ・履行期間中に、当該施設が国宝、重要文化財又は都道府県指定文化財（いずれも美術工芸品に限る）の取扱実績を有していること ・令和3年7月17日から令和8年7月16日までの間かつ継続1年以上の契約であること ・温湿度等の環境監視、空調設備等の運転管理・保全及び異常時対応・緊急対応を含む業務であること ・上記内容を客観的資料により確認できること	10	15
9	財務状況	・財務状況が健全であり、事業継続性があるか	【応募法人等の概要】 ・募集要項に定める財務資料等	5	
■収支計画					
10	収支計画	【収入の想定】 ①利用料や物販・レストラン収入の見込みは適切であるか 【支出の想定】 ②積算の基本的な考え方（人件費単価を含む）が示されており適正であるか ③コスト削減の考え方が示されており、妥当であるか ④サービス水準を低下させないための工夫が示されているか	・収支計画作成にあたっての積算の考え方や想定するリスク①～④ ・集客の見込みや客単価設定条件の考え方① ・利用料金収入や物販・レストラン収入の設定の考え方① ・コスト削減の工夫③ ・コストを削減しつつサービスの低下を防ぐ考え方④	5	10
11	提案価格	【提案価格】		5	
■適正な労働条件の確保その他社会的な価値の実現及び向上に対する寄与度 ※【標準配点コース】又は【総合力評価コース】のいずれかを応募者が選択。コース間の取組事項に違いがある場合であっても、コース間の重複加点は行わない。					
12	標準配点コース	障害者の雇用状況	・障害者雇用状況等	2	
		奈良県社員・シャイン職場づくり	・「奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業」の登録	2	
		女性の活躍及び仕事と子育ての両立	・女性活躍推進法による認定等	2	
		保護観察対象者等雇用	・保護観察対象者等雇用状況等	2	
		環境に配慮した事業活動	・ISO14001、エコアクション21、KES、エコステージのいずれかの登録又は認証	2	
		人権意識の向上に係る取組	・自社の従業員を受講対象とする人権研修の実施の有無	2	
	総合力評価コース	奈良県SDGs企業認証の有無	・スタンダード認証又はアドバンス認証の有無 ただし、「労働環境の整備」及び「雇用機会の拡充」について、下記に定める事項の各1つ以上の取組をしている場合に限定。 ・指定条件①「労働環境の整備」の取組（次のうち1つ以上） 1 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業の登録 2 えるばし、プラチナえるばし、トライくるみん、くるみん、プラチナくるみんのいずれかの認定 3 女性活躍推進法又は次世代育成支援対策法に基づく一般事業主行動計画の策定 ・指定条件②「雇用機会の拡充」の取組（次のうち1つ以上） 1 障害者雇用率〔法定事業者〕法定雇用率以上 〔その他事業者〕障害者の雇用あり 2 更生保護法48条の保護観察中の者、又は同法85条の更生緊急保護中の者の雇用	12	12
		公契約条例違反の有無	・公契約条例違反による過料又は入札参加資格停止措置があるか（過去3年間）	-12	-12
		■現指定管理者が応募した場合の、管理運営の実績による加減点			
	現指定管理者の管理運営の実績はどうか（グループでの応募の場合、現指定管理者の構成員と同一でなければ評価の対象としない）				