

令和7年度

業 務 概 要

奈良県奈良しごと*i*センター
奈良県高田しごと*i*センター

目 次

| | | |
|-----|------------------------|---------|
| I | 沿 革 | 1 ~ 2 |
| II | 概 要 | |
| 1 | 名称・位置・設立年月日 | 3 |
| 2 | 設置の目的 | 3 |
| 3 | 施設の概要 | 3 |
| 4 | 業務内容 | 4 |
| 5 | 組織構成 | 4 |
| 6 | 予算の概要 | 5 |
| 7 | 事務分掌 | 5 ~ 6 |
| III | 令和7年度 事業計画 | |
| 1 | 相談業務の実施 | 7 |
| 2 | 各種就業情報提供の実施 | 7 |
| 3 | 若年者の就職支援(ならジョブカフェ事業) | |
| (1) | 若年者雇用対策推進事業等 | 8 |
| (2) | 若年者地域連携事業 | 9 ~ 15 |
| IV | 令和6年度 業務実績 | |
| 1 | 相談業務実績 | |
| (1) | 年間相談件数 | 16 |
| (2) | 月別相談件数 | 17 |
| (3) | 内職あっせん職種別内訳 | 18 |
| (4) | ならジョブカフェ利用実績 | 19 ~ 22 |
| 2 | 若年者の就職支援(ならジョブカフェ事業)実績 | |
| (1) | 若年者雇用対策推進事業等 | 23 |
| (2) | 若年者地域連携事業 | 24 ~ 29 |
| 3 | 無料職業紹介事業実績 | |
| (1) | 無料職業紹介実績 | 30 |
| (2) | その他イベント関連実績 | 31 |

I 沿 要

- (1) 昭和47年 4月 1日 昭和47年奈良県条例第29号により、奈良県内職公共職業補導所を奈良市池之町1番地 奈良県庁分室内に設置
- (2) 昭和47年11月 6日 奈良市大森町57番地12 奈良総合庁舎内に移転
- (3) 昭和49年 4月 1日 昭和49年奈良県条例第26号により、奈良県内職相談センターと名称変更
- (4) 昭和54年 4月 1日 昭和54年奈良県条例第27号により、奈良県婦人就業サービスセンターと名称変更
- (5) 昭和59年 5月 1日 奈良県婦人パートコーナーを奈良県婦人就業サービスセンター内に設置
- (6) 昭和60年 9月 2日 奈良市登大路町10番地1 奈良県婦人会館内に移転
- (7) 昭和63年 6月 1日 橿原市内膳町5丁目2-37 堀本駅前ビル内に奈良県婦人就業相談所を設置
- (8) 昭和63年 6月30日 奈良県告示第217号により、奈良県婦人就業サービスセンターが、かい指定され、7月1日から施行
- (9) 平成 2年10月 1日 奈良県婦人就業相談所及び奈良県パートバンクを橿原市八木町1丁目6-1草楽ビル内に移転
- (10) 平成 8年 3月11日 奈良県婦人就業サービスセンターと奈良県婦人パートコーナーを奈良市西木辻町93番6 エルトピア奈良内に移転
- (11) 平成11年 4月 1日 奈良県婦人パートコーナーを奈良県パートコーナーと名称変更
- (12) 平成12年 4月 1日 地方分権一括法の施行に伴い奈良県パートコーナー、奈良県パートバンクを廃止
- (13) 平成14年 3月31日 奈良県婦人就業サービスセンターを廃止
- (14) 平成14年 4月 1日 奈良県奈良しごと*i*センターと奈良県高田しごと*i*センターを設置
- (15) 平成16年 5月20日 ならジョブカフェ（ヤングコーナー）を奈良県奈良しごと*i*センター内に設置
- (16) 平成21年 2月25日 奈良県地域就職支援センターを奈良県奈良しごと*i*センター内に設置
- (17) 平成21年 4月 1日 生活・就労相談窓口を奈良県地域就職支援センター（奈良県奈良しごと*i*センター）内に開設
- (18) 平成21年 7月13日 生活・就労相談窓口を奈良県求職者総合支援センター（八木パートバンク）内に開設
- (19) 平成22年 4月 1日 奈良県就職ポータルサイト「ジョブなら net」を開設
- (20) 平成23年 6月 1日 奈良県無料職業紹介所を奈良県奈良しごと*i*センター内に開設
- (21) 平成23年 6月 8日 子育て女性就職相談窓口を奈良県奈良しごと*i*センター内に設置、母子家庭等就業・自立支援センター（愛称:スマイルセンター）を同センターに移転
- (22) 平成24年 3月31日 奈良県地域就職支援センター及び奈良県求職者総合支援センター内の生活・就労相談窓口を廃止
- (23) 平成25年 6月 3日 高田しごと*i*センターを奈良産業会館3階に移転し、同センター内に無料職業紹介所を開設
- (24) 平成26年 3月 3日 大和高田地域就職支援センター（ワークサロン大和高田）を奈良県奈良産業会館3階に設置
- (25) 平成27年 5月11日 UIJターン相談窓口を奈良しごと*i*センター内に、また、ふるさと人材相談窓口（雇用労政課）を東京事務所内に設置

- (26) 平成29年 3月31日 UIJターン相談窓口を廃止
- (27) 平成30年 3月31日 ふるさと人材相談窓口（雇用労政課、東京事務所内）を廃止
- (28) 令和 2年 4月 1日 子育て女性就職相談窓口が女性センターに移転
- (29) 令和 5年 4月 1日 県内就労あっせん・起業支援センター及びプロフェッショナル人材戦略拠点が外国人・人材活用推進室から奈良しごとセンターに移転
- (30) 令和 5年 4月25日 奈良県就職支援サイト「ジョブなら net」リニューアル
- (31) 令和 6年 4月 1日 県内就労あっせん・起業支援センターを廃止
奈良県無料職業紹介所の対象となる求職者を一般人材から若者・外国人材・高度専門人材へ変更
- (32) 令和 7年 4月 1日 奈良県無料職業紹介所を廃止
定年後を含むキャリアチェンジを支援するための一元的な相談窓口を設置
ひとり親家庭等就業相談（母子家庭等就業・自立支援センター）及び女性センターからの就業相談を実施

Ⅱ 概 要

1 名称・位置・設立年月日

- (1) 奈良しごと*i*センター・奈良市西木辻町93-6(エルトピア奈良内)・平成14年4月1日
 (2) 高田しごと*i*センター・大和高田市幸町2-33(奈良県産業会館内)・平成14年4月1日

2 設置の目的

就業を希望する県民に対し、就業の機会の拡大を図るため、就業に必要な情報提供とセミナー等を実施し、併せて職業に関する広範な相談・支援等を行い、県民の雇用促進を図る。

3 施設の概要

(1) 奈良しごと*i*センター

建物(鉄筋コンクリート3階建 エルトピア奈良の1階の一部、2階の一部【打合せコーナー】)

- ・事務室
- ・奈良県プロフェッショナル人材戦略拠点
- ・母子家庭等就業・自立支援センター

104.71㎡

- ・地域就職支援センター

65.84㎡

(一般就業相談コーナー・内職あっせんコーナー・ハローワークコーナー)

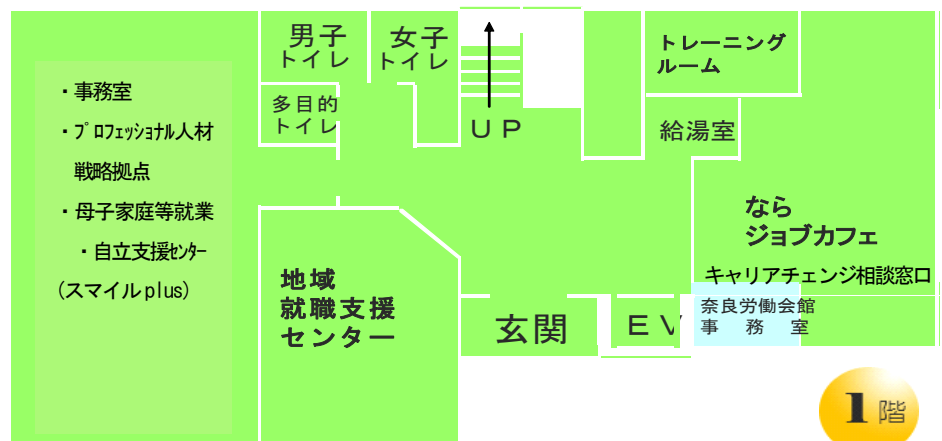
- ・ならジョブカフェ・キャリアチェンジ相談窓口

109.21㎡

- ・倉庫

19.95㎡

<平面図>

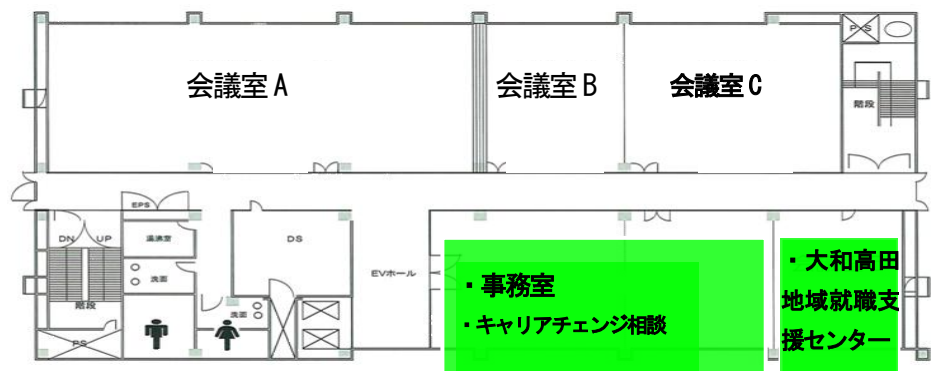


(2) 高田しごと*i*センター

建物(鉄筋コンクリート5階建 奈良県産業会館の3階の一部)

- ・事務室 107.0㎡
- ・倉庫 6.6㎡

<平面図>



4 業務内容

雇用・就業機会の創出支援のために「しごと*i*センター」を開設し、就業を希望する県民に対し、就業・職業・労働に関する広範な情報の提供、就職に関する相談などの総合的窓口としての事業を運営する。

(1) 就業相談

就業に関する総合相談窓口として、就業全般にわたる相談・情報提供と内職のあっせん・紹介。

(2) 若年者支援

若年者の就職支援のため「ならジョブカフェ」において、セミナー、及びキャリアコンサルタントによる相談等を実施。

(3) キャリアチェンジ相談(定年後を含む)

働きたい・起業したいなど、高齢者等の様々なニーズに合った支援機関等を紹介する一元的な相談窓口。転職・再就職を希望する方には、キャリアコンサルタントが面談のうえ、適切なキャリア形成ができるよう支援を実施。

(4) ひとり親家庭等への支援(母子家庭等就業・自立支援センター(スマイルplus))

プログラム策定員と一緒に課題を検討しながら支援メニューを組み合わせた自立支援プログラムを策定し、ハローワーク・福祉事務所等と連携して就業による自立支援を実施。

(5) 奈良県プロフェッショナル人材戦略拠点

プロフェッショナル人材を活用した県内中小企業等の経営革新等の実現のための支援を実施。

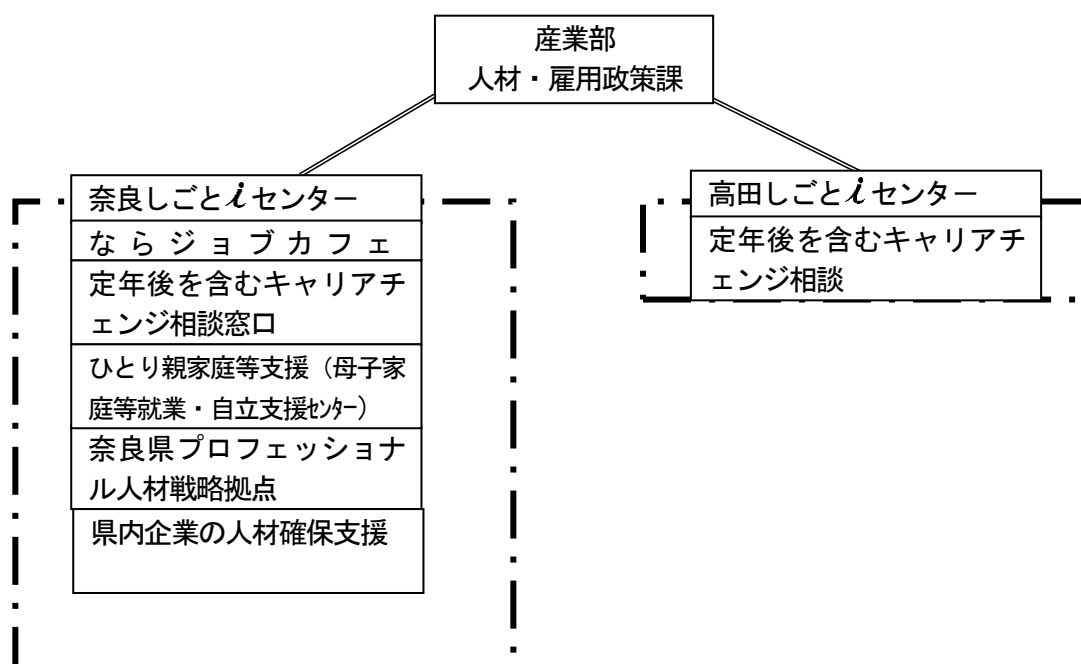
(6) 県内企業の人材確保支援

就労支援コーディネーターが県内移住希望者及び高度専門人材への県内情報提供及び職業紹介や大学のニーズに応じた県内企業の情報提供等を実施。

(7) 職業情報提供

仕事に関する*i* (インフォメーション) センターとして、各種情報提供とインターネットによる求人検索・パソコンを使つての職業興味検査を実施。

5 組織構成



6 予算の概要（令和7年度）

| 事業名 | 予算額(単位:千円) | 事業内容 |
|--------------------------|------------|------------------------------------|
| 若年者雇用対策推進事業 | 637 | 若年者の就職支援 |
| 雇用対策強化事業 | 556 | キャリアチェンジ相談窓口、就職応援フェア |
| 就労支援推進事業 | 1,691 | ジョブならネットの運営 |
| 県内企業人材確保支援事業 | 1,549 | 県内企業人材確保のためU I Jターン就職相談会参加、大学との連携等 |
| ひとり親家庭等就業・自立支援事業 | 605 | ひとり親家庭等の自立支援プログラム策定事業等 |
| 県内就労あっせん事業(国プロ人材) | 40,750 | プロフェッショナル人材の活用促進 |
| しごと <i>i</i> センター運営事業 | 2,648 | 奈良・高田しごと <i>i</i> センターの運営管理 |
| 労働会館改修工事に伴う就業相談場所等借り上げ事業 | 253 | 労働会館の工事期間中の騒音を避けて就業相談を行う |
| 事業合計 | 48,689 | |

7 事務分掌

(令和7年4月1日現在)

| 役職名 | 係名及び人員数 | 所掌事務 |
|--|--|---|
| 奈良しごと <i>i</i> センター所長 1名 (電話 0742 - 23 - 5729) | 企画課 企画・人材確保支援係 課長兼係長(事) 1名 主事2名 会計年度任用職員 14名 | <ol style="list-style-type: none"> 1 しごと<i>i</i>センターの事業の企画運営に関する事 2 しごと<i>i</i>センターの管理運営に関する事 3 予算・決算に関する事 4 職員の給与、服務、福利厚生に関する事 5 庶務全般に関する事 6 就業相談、キャリアカウンセリングに関する事 7 市町村若年者雇用対策連携事業に関する事 8 就業の情報提供に関する事 9 内職に関する事 10 ならジョブカフェの運営に関する事 11 若年者の就職を支援するためのセミナーの開催に関する事 12 大学訪問支援に関する事 13 年後を含むキャリアチェンジ相談に関する事 14 ひとり親家庭等の就業相談、母子・父子自立支援プログラム策定に関する事 15 ジョブならネットに関する事 16 プロフェッショナル人材戦略拠点に関する事 17 県内移住希望者及び高度専門人材への県内情報提供及び職業紹介に関する事 18 各事業の広報に関する事 |

| | | |
|--|--|--|
| | | 19 業務概要等の発行に関すること 20 関係機関等の連絡調整に関すること |
|--|--|--|

| 役 職 名 | 係名及び人員数 | 所 掌 事 務 |
|--|--|---|
| 高田しごと いセンター所長 1名 (電話 0745 - 24 - 2007) | 人材確保支援係 係長(事) 1名 主任主査 1名 会計年度任用職員 3名 | 1 しごといセンターの管理運営に関すること 2 予算、決算に関すること 3 職員の給与、サービス、福利厚生に関すること 4 庶務全般に関すること 5 就業相談、キャリアカウンセリングに関すること 6 市町村若年者雇用対策連携事業に関すること 7 内職に関すること 8 若年者の就職を支援するためのセミナーの開催に関すること 9 定年後を含むキャリアチェンジ相談に関すること 10 大学訪問支援に関すること 11 各事業の広報に関すること 12 関係機関等の連絡調整に関すること |

Ⅲ 令和7年度 事業計画

1 相談業務の実施

●いセンター相談窓口

| 相談業務 | 相談窓口 | 相 | 奈良しごといセンター | 高田しごといセンター |
|--|------|---|---|---|
| キャリアコンサルタントによる相談 ・就業全般にわたる相談・情報提供（予約制） ・内職のあっせん | | | 月～土曜日 9時～17時 （日曜、祝日、年末年始は休み） 0742-23-5730 | 月～土曜日 9時～17時 （日曜、祝日、年末年始は休み） 0745-24-2010 ※高田しごといセンターにおいても、若年者向けキャリアコンサルティングやセミナーを開催しています。キャリアチェンジ相談にも対応しています。 |
| | | | 「ならジョブカフェ」 月～土曜日 9時～17時 （日曜、祝日、年末年始は休み） 0742-23-5730 | |
| キャリアチェンジ相談窓口 | | | 月～金曜日 9時～17時 （日曜、祝日、年末年始は休み） 0742-23-5730 | |
| 奈良県プロフェッショナル人材戦略拠点 ・プロフェッショナル人材の活用支援 | | | 月～金曜日 9時～17時 （土日曜、祝日、年末年始は休み） 0742-27-3171 | |
| ひとり親家庭等への支援 ・就業相談 ・母子・父子自立支援プログラム策定 | | | 月～土曜日 9時～17時 （日曜、祝日、年末年始は休み） | |

●その他の相談窓口

| 相談業務 | 施設名 | エルトピア奈良 | 産業会館 |
|--|-----|---|--|
| 職業相談・職業紹介 ・求人情報の閲覧 ・仕事の紹介 | | 奈良県地域就職支援センター 月～金曜日8時30分～17時 （土・日曜、祝日、年末年始は休み） 0742-25-3708 | 大和高田地域就職支援センター 月～金曜日8時30分～17時 （土・日曜、祝日、年末年始は休み） 0745-41-8609 |

2 各種就業情報提供の実施

- ・ ハローワークの求人情報の提供
- ・ ハローワーク等の連携による各種就業情報、職業訓練情報の提供
- ・ 内職の紹介
- ・ 就職に関する雑誌や書籍等の閲覧
- ・ 広報誌「しごといセンターだより」の発行
年1回 5,000部発行

3 若年者の就職支援（ならジョブカフェ事業）

学生、フリーター等おおむね35歳未満の求職者（40代前半までの不安定就労者を含む）を対象に、就職に向けて支援する「ならジョブカフェ」を設置し、若年者の就職支援を実施。

令和7年度 事業計画

（1）若年者雇用対策推進事業等（奈良県事業）

| 事業内容 | R7実施計画 |
|---|---|
| <p>① ジョブカフェの運営</p> <p>地域における若年者就業支援のため、情報提供、キャリアカウンセリング、セミナー等を実施する。</p> <p>国・教育関係機関・事業主団体との協議会を開催するなど関係団体との連携を図るとともに、若年者の利用者増加のために、各事業の周知・広報に取り組む。</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・キャリアカウンセリング (ビデオで面接チェックを含む) ・ジョブカフェ主催のセミナー 就活セミナー月3回開催予定(定例) 来所セミナー 出張セミナー ・出張カウンセリング 実施予定 |
| <p>② 就職応援フェア</p> <p>企業合同説明会に参加する学生・若年者等の求職者に対し、企業合同説明会を効果的に活用するためのセミナーや、就活に関するセミナーを開催し、若年求職者の奈良県内企業への就業支援強化を図る。</p> | <p>6月19日 王寺町地域交流センター</p> <p>6月27日 ミグランス橿原市役所分庁舎</p> <p>8月26日 王寺町地域交流センター</p> <p>3月5日 奈良県コンベンションセンター</p> |
| <p>③ 情報提供</p> <p>ジョブカフェの利用者拡大とサービスの向上を図るため、各種セミナーやイベント案内等の情報発信を行う。</p> | <p>県・市町村広報誌、テレビ、ホームページ、SNSにて情報発信</p> |

(2) 若年者地域連携事業 (実施団体：株式会社東京リーガルマインド (LEC))

| 事業内容 | R7実施計画 |
|---|---|
| <p>I 若年者の採用拡大のための広報及び啓発等次世代を担う若年者の不足が見込まれる企業における人材確保支援</p> <p>I-1 県のネットワークを活用した県内企業に対する事業周知の実施と人材確保支援</p> <p>県のネットワークを活用し、人材が不足している支援対象分野企業等を中心に若年者地域連携事業の案内（郵送等）を行い、人材確保支援、定着支援及び就職支援等の事業周知を図るとともに、県内企業の採用意欲調査を実施する。また、採用意欲調査後は、県のネットワーク等も活用した人材確保支援を実施する。</p> | <p>【対象者】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 学生・求職者 ・ 県内事業所 <p>【目標】</p> <p>支援企業数：1,300社 就職者数：90名</p> <p>【実施方法】</p> <p>年間事業スケジュール、アンケート用紙を郵送なおR6年度事業でメールアドレスを把握している企業670社に対してはメールで案内。企業が奈良若年者地域連携事業HPに直接アンケートを入力できる体制を取る。</p> <p>【効果の把握方法】</p> <p>(県内事業所) 採用意欲調査アンケート 回収率：目標25%</p> |
| <p>I-2 県内企業の採用活動を支援するための「採用力向上(強化)講習会」の実施</p> <p>奈良県に所在する企業は、採用活動手法や自社の魅力発信等の企業PRに課題が見受けられる。</p> <p>このため、採用活動の問題点や課題を明らかにし、効果的に人材を確保するための採用面接や自社の魅力発信等の企業PR手法等を提供する「採用力向上(強化)セミナー」をオンラインも含めて開催し、当該企業に適した人材の確保を図る。</p> | <p>【対象者】</p> <p>県内事業所の採用・人事担当者</p> <p>【目標】</p> <p>実施回数：4回 実施月：6月、8月、11月、2月 参加企業数：110社 就職者数：35名</p> <p>【周知方法】</p> <p>(1) 合同企業説明会に参加する企業は原則参加頂くこととする。 (2) 採用意欲アンケート調査結果の中で、当事業からの希望支援を要望された企業へアプローチする。 (1ヶ月前のご案内/電話による直接勧誘も検</p> |

| 事業内容 | R7実施計画 |
|---|---|
| | <p>討)</p> <p>大学キャリアセンターとの意見交換会と併せて開催することも検討する。(参加意思について事前確認)</p> <p>【効果の把握方法】</p> <p>実施後のアンケートの結果、満足度 80%以上</p> |
| <p>II 地域の特性を踏まえた若年者に対する雇用支援サービス</p> <p>県内企業のジョブツアーの実施</p> <p>奈良県の県外就業率は、全国第3位(27.3%)となっており、特に若年者の県内就職促進が喫緊の課題となっている。また、県外の大学等に進学した学生においても出身地(奈良県)に戻ることなく就職する者が少なくない。</p> <p>このような中、県内学生を含め県外に進学した学生が県内企業に就職するためには、地元企業を知る機会を確保し、企業をイメージすることが必要である。</p> <p>このため、オンラインにて魅力ある県内企業を巡るツアーを企画し、地元を離れた方へも動画配信等により身近に感じることで、職業理解の向上・企業情報収集を図り、県内就職の促進を図る。</p> | <p>【対象者】</p> <p>大学生及び45歳未満の若年求職者</p> <p>【目標】</p> <p>支援参加者数：40名 目標就職者数：20名</p> <p>【実施方法】</p> <p>実施日程：2月下旬 実施方法：ZOOM 参加企業：4社</p> <p>3月に合同企業説明会に参加する企業の企業内の様子を撮影してもらい、(20分程度)参加者への説明時間をその後設け、企業の説明をしてもらい、質疑応答を行っていただく。その後動画はオンライン掲示する。</p> <p>【周知方法】</p> <p>(HP)奈良若年者専用、ならジョブカフェ (リーフレット配布&送付先)</p> <p>県内大学14校 県外大学、短大他79校 県内ハローワーク他11拠点 近隣市役所、近隣ハローワーク、イオンモール、銀行6拠点 合計110拠点</p> <p>(SNS)Facebook、LINE</p> <p>【効果の把握方法】</p> <p>実施後アンケート(企業/若者)</p> |

| 事業内容 | R7実施計画 |
|---|---|
| | <p>追跡調査（ヒアリング） 就職調査（3ヵ月後確認）</p> |
| <p>Ⅲ UIJターン就職に係る支援</p> <p>Ⅲ-1 学生等の帰省時期を活用した企業説明会の実施</p> <p>奈良県の県外就業率は全国第3位（27.3%）となっており、他府県で就業する人の割合が高い現状。</p> <p>学生等においても、県内就職を希望する者が少ないことから、奈良県と連携して県内就職の促進に取り組んでいるところ。</p> <p>このような中、県外の大学に進学した者や、一旦県外で就職した者が地元にもどり、県内企業に就職するためには、地元企業をどの程度知っているかがUターン希望の強さに関係することとなり、地元企業を知る場を設け、企業情報等を提供することが必要である。</p> <p>このため、学生等が県外から帰省する時期（8月）等に企業説明会を対面式、オンライン形式を同時開催し、県内企業の魅力（情報等）を発信することにより、県内就職の促進を図る。</p> | <p>実施日程：8月下旬 参加企業数：40社 参加者数（目標）：100+20名 目標就職者数：2530名</p> <p>【周知方法】</p> <p>（HP）奈良若年者専用、ならジョブカフェ （リーフレット・ポスター配布&送付先） 県内大学14校 県外大学、短大他79校 県内ハローワーク他11拠点 近隣市役所、近隣ハローワーク、イオンモール、銀行6拠点 県内市町村他40拠点 合計150拠点</p> <p>（SNS）Facebook、LINE、大学内オンライン告知 （デジタルサイネージ）近鉄大和西大寺駅、JR奈良駅 県内市役所の奈良県移住・定住希望者受付窓口である市役所広報と連動（奈良市他） 県外在住の参加者を確保するため、Web合説やYouTube配信も検討する。</p> <p>【効果の把握方法】</p> <p>実施後アンケートを実施。（企業／学生・求職者対象） 内定状況調査（参加企業対象） 個別ヒアリング調査（学生・求職者対象）、参加リストに基づき、電話コール3回→不通の場合は、メール送信で追加調査。実施後3ヵ月学生・求職者調査の際、参加企業対象の調査との重複を避けるため、内定・勤務済みの企業が</p> |

| 事業内容 | R7実施計画 |
|---|--|
| | 合説で説明を受けた企業であるかどうかを明確にする。 |
| <p>Ⅲ-2 UIJ促進のための情報発信</p> <p>若年者地域連携事業の専用HPやFacebookのページを作成し、地元企業の魅力や就職活動に有用な情報を発信する。また、学生を巻き込んだコンテンツ作成を行い、学生目線の就活情報でアクセス数のアップを目指す。</p> | <p>県外大学に在学中の学生への告知方法として、LECが同事業を受託している他府県17地区でもHP掲載やチラシを配布</p> <p>なお、奈良若年HPに他地区の若年HPリンク貼付けは可能。</p> <p>LECが受託している地域連携事業のネットワーク化</p> |
| <p>IV 地域の人材流出防止・地元定着に係る支援</p> <p>IV-1 若年者に対する大規模企業説明会等の実施</p> <p>奈良県外就業率は、全国第3位(27.3%)となっており、特に若年者の県内就職促進が喫緊の課題となっている。</p> <p>このため、県のネットワークを活用し、地元企業による企業説明会を開催することで、企業の魅力等をPRすることによる情報発信を行い、若年者の職業意欲の喚起を図るとともに、県内就職の促進を図る。</p> | <p>【対象者】</p> <p>大学生及び45歳未満の若年求職者</p> <p>なお、3月は大学生がメインターゲット</p> <p>【目標】</p> <p>合同企業説明会</p> <p>実施回数：3回</p> <p>参加企業数：180社</p> <p>参加者数：510名</p> <p>目標就職者数：130名</p> <p>(1) 合同企業説明会</p> <p>実施時期：6月中旬</p> <p>参加企業数：40社</p> <p>参加者数：105名</p> <p>目標就職者数：20名</p> <p>(2) 奈良県 合同企業説明会</p> <p>実施時期：6月下旬</p> <p>参加企業数：40社</p> <p>参加者数：105名</p> <p>目標就職者数：20名</p> <p>(3) 就職応援フェア 合同企業説明会(保護者も参加可)</p> <p>実施時期：3月中旬</p> <p>参加企業数：100社</p> <p>参加者数：300名</p> <p>目標就職者数：90名</p> |

| 事業内容 | R 7 実施計画 |
|---|---|
| | <p>【周知方法】</p> <p>(HP) 奈良若年者専用、ならジョブカフェ (リーフレット・ポスター)</p> <p>県内大学 14 校、県外大学、短大他 79 校 県内ハローワーク他 11 拠点、近隣市役所、近隣 ハローワーク、イオンモール、銀行 6 拠点、県 内市町村他 40 拠点 合計 150 拠点</p> <p>(SNS) Facebook、LINE 大学内オンライン告知 (デジタルサイネージ)</p> <p>近鉄大和西大寺駅、JR 奈良駅</p> <p>【効果の把握方法】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実施後アンケート (企業/学生・求職者) ・内定状況調査 (参加企業対象) <p>個別ヒアリング調査 (学生・求職者対象) 参加リ ストに基づき電話コール 3 回→不通の場合は、 メールで追加調査 実施後 3 ヶ月</p> <p>学生・求職者調査の際、参加企業対象の調査と の重複を避けるため、内定・勤務済みの企業が 合説で説明を受けた企業であるかどうかを明確 にする。</p> <p>又事業年度末の 3 月に未回答者に対する最終調 査を実施する。</p> |
| <p>IV-2 内定者に対する講習会の実施</p> <p>奈良県の新規学卒者 (令和 5 年 3 月卒) の就職後 1 年 以内離職率は、高校生 (全国数値で 17.4%)、大学生が 同じく 10.9% であり、全国県内企業に就職した若年者に おいても早期の離職防止が課題となっている。</p> <p>このため、県内企業に採用が内定している者を対象に 社会人としての基本的スキル (ビジネスマナー)、入社前 マナー研修やグループワーク等を実施する。</p> | <p>【対象者】</p> <p>県内企業に内定を得た高校生、大学生等の学生 (企業向け)</p> <p>【目標】</p> <p>実施回数 : 3 回コース 実施月 : 12 月~2 月 参加者数 : 60 名 (20 名×3 回) 受講者の定着率 80%</p> |

| 事業内容 | R7実施計画 |
|--|---|
| <p>このことによって、入社後の円滑な職業生活を送ることにより早期の離職防止を図る。</p> | <p>【アプローチ・周知】 採用意欲アンケート調査結果の中で、当事業の希望支援を要望された企業へアプローチ</p> <p>【効果の把握方法】 実施後参加者アンケート 実施後、企業に定着状況を確認(3月) 受講者の定着率：80%以上</p> |
| <p>IV-3 若年労働者に対する定着支援講習会の実施</p> <p>新規学卒者(令和3年3月卒)の就職後3年以内離職率は、高校生が全国数値で38.4%、大学生が同じく34.9%であり、県内企業に就職した若年者においても離職防止が課題となっている。このため、県内企業で就労している新卒後3年程度の若手社員を対象に、仕事のやりがいや異業種交流等のセミナー、グループワークを行う。このことによって、中堅社員としての意識付けや企業への帰属意識を高めるとともに、他業種との人材ネットワークを構築することにより、離職防止を図る。</p> | <p>【対象者】 県内企業に就職した1～3年目の若手社員 (企業向け)</p> <p>【目標】 実施回数：4回(2コース×2) 実施月： 9月～10月(1回目) 12月～1月(2回目) 参加者数：80名 参加企業数：15社</p> <p>【アプローチ・周知】 採用意欲アンケート調査結果の中で、当事業からの希望支援を要望された企業へアプローチ (1ヶ月前の8月上旬、11月上旬の2回ご案内/電話による直接勧誘も検討)</p> <p>【効果の把握方法】 実施後参加者アンケート 実施後、企業に定着状況を確認(2月)受講者の定着率：80%以上</p> |
| <p>V 都道府県が創意工夫し企画・立案した、都道府県の強み・特色を活かした事業</p> <p>個別支援が必要と思われる若年層を中心とした、職場定着のための職場見学、職場実習の実施</p> <p>奈良県における若年者(15～34歳)の非正規職員・従</p> | <p>【目標】 実施月：4月開始～通年 4月実施のアンケート結果を踏まえ、可能な限り早期に着手する。 参加企業数：50社 参加者数：80名</p> |

| 事業内容 | R7実施計画 |
|--|---|
| <p>業員の割合は、過去から高く推移し、「平成29年就業構造基本調査」によると37.9%（全国3位）となっている。</p> <p>また、新規学卒者が就職後3年以内に離職する割合も全国平均値より高くなっている。</p> <p>このため、就労意欲はあるものの、職業経験や働くための基礎的スキルが不足している若年者等を対象に、個別支援による職場見学や職場実習等の就職支援を行う。</p> | <p>就職目標数：30名</p> <p>【企業へのアプローチ】</p> <p>R4年度より取り組んでいる40社とアンケート結果を含め50社を選定して、6月以降通年実施への協力を要請する。</p> <p>なお、6月スタート以降も参加企業の拡大に向け、合説参加企業や150選掲載企業にアプローチしていく。</p> <p>【求職者への周知方法】</p> <p>（HP）奈良若年者専用、ならジョブカフェ （リーフレット・ポスター配布）</p> <p>県内大学14校、県外大学、短大他79校 県内ハローワーク他11拠点、近隣市役所、近隣ハローワーク、イオンモール、銀行6拠点 合計110拠点</p> <p>（SNS）Facebook、LINE</p> <p>【効果の把握方法】</p> <p>実施後アンケート（企業/学生・求職者） 受入企業へは、アンケート回答の要請に合わせて内定・採用状況を継続してヒアリングする。</p> |

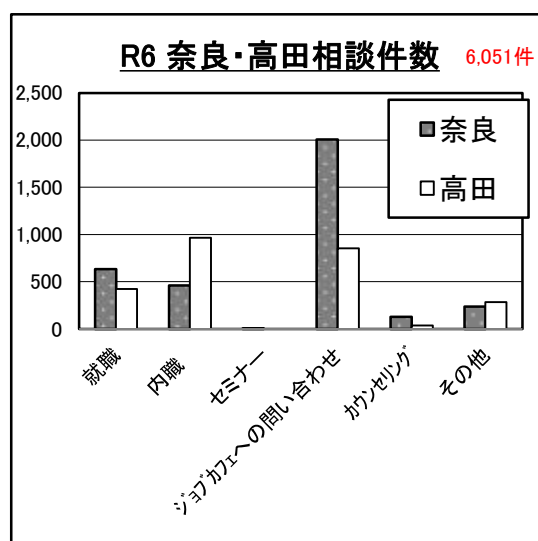
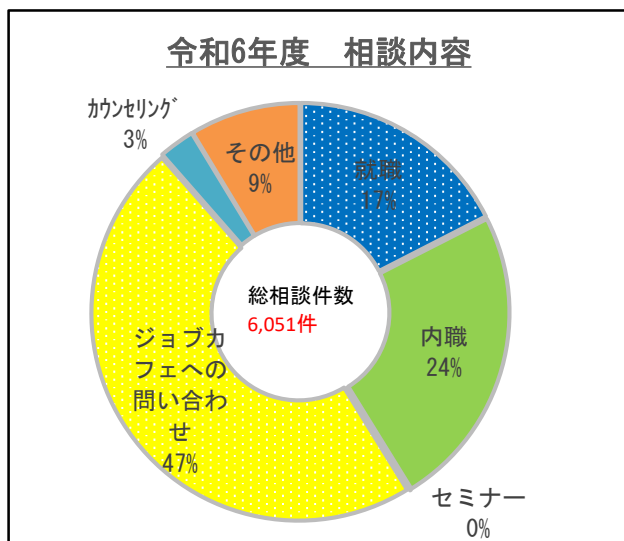
IV 令和6年度 業務実績

1 相談業務実績

(1) 令和6年度 年間相談件数

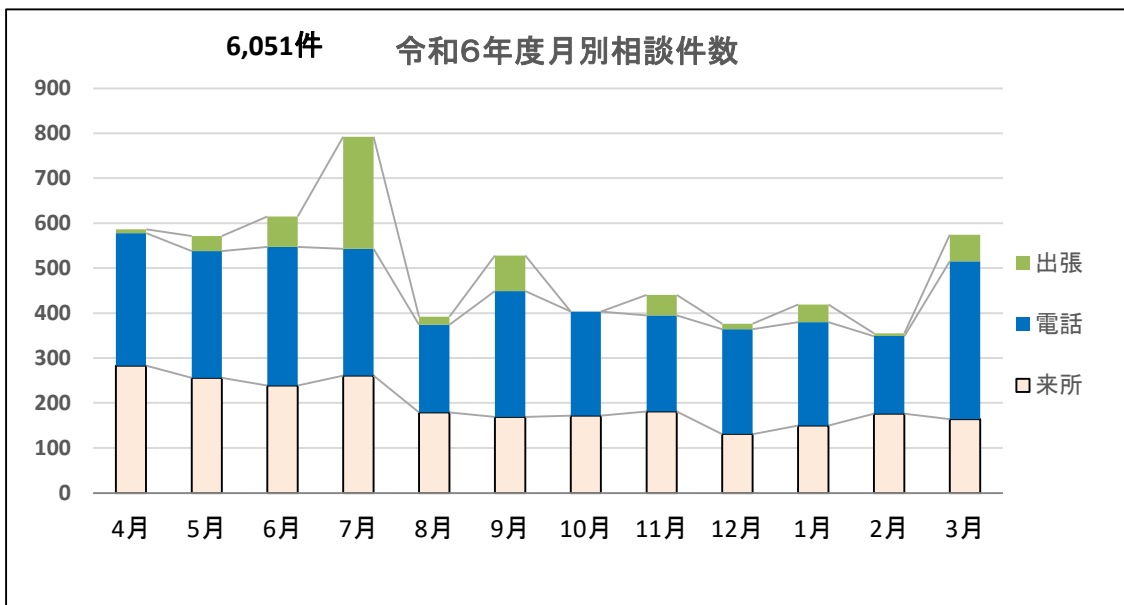
| 区 分 | | 奈 良 | 高 田 | R 6 合 計 | R 5 件 数 | 対前年度比 | |
|---------------|---------------|-------|-------|------------|------------|---------|---------|
| 相談 件数 | 就 職 | 635 | 424 | 1,059 | 1,291 | 82.03% | |
| | 内職 | 求 職 | 249 | 443 | 692 | 686 | 100.87% |
| | | 求 人 | 215 | 523 | 738 | 547 | 134.92% |
| | セミナー | 8 | 0 | 8 | 2 | 400.00% | |
| | ジョブカフェへの問い合わせ | 2,006 | 855 | 2,861 | 3,718 | 76.95% | |
| | カウンセリング | 131 | 39 | 170 | 252 | 67.46% | |
| | そ の 他 | 239 | 284 | 523 | 623 | 83.95% | |
| | 合 計 | 3,483 | 2,568 | 6,051 | 7,119 | 85.00% | |
| 措置 件数 | 就 職 指 導 | 635 | 424 | 1,059 | 1,291 | 82.03% | |
| | 内職 | 情報提供 | 444 | 909 | 1,353 | 1,155 | 117.14% |
| | | あっせん | 20 | 57 | 77 | 78 | 98.72% |
| | セミナー | 受講指導 | 8 | 0 | 8 | 2 | 400.00% |
| | | 受講 | | | 0 | 0 | 0.00% |
| | ジョブカフェへ | 2,006 | 855 | 2,861 | 3,718 | 76.95% | |
| | カウンセリング | 131 | 39 | 170 | 252 | 67.46% | |
| | そ の 他 | 239 | 284 | 523 | 623 | 83.95% | |
| 合 計 | 3,483 | 2,568 | 6,051 | 7,119 | 85.00% | | |
| インターネット検索利用者数 | | 70 | 56 | 126 | 156 | 80.77% | |

| | | | |
|----------------------|-------|-------|--------|
| ならジョブカフェのカウンセリング利用者数 | 1,126 | 1,543 | 72.97% |
|----------------------|-------|-------|--------|



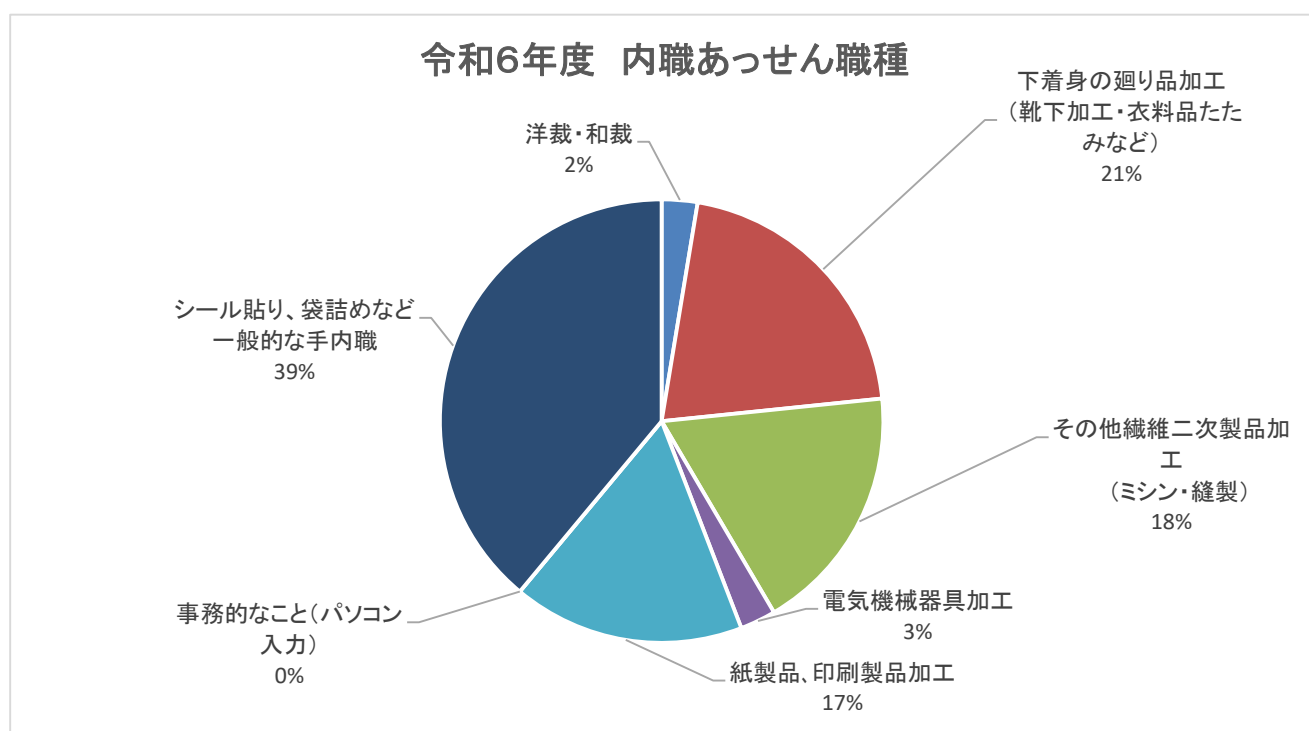
(2) 令和6年度 月別相談件数

| 区分 月 | 奈良 | | | | | 高田 | | | | | R5 合計 (a)+(b) |
|---------|-------|-------|------|----------|---------------|-------|-------|------|----------|---------------|---------------------|
| | 来所 | 電話 | 出張 | 計 (a) | R4年度件数 | 来所 | 電話 | 出張 | 計 (b) | R4年度件数 | |
| | | | | | 対前年度比 | | | | | 対前年度比 | |
| 4月 | 159 | 151 | 8 | 318 | 431 73.8% | 124 | 144 | 0 | 268 | 254 105.5% | 586 |
| 5月 | 151 | 139 | 33 | 323 | 264 122.3% | 105 | 143 | 0 | 248 | 338 73.4% | 571 |
| 6月 | 162 | 159 | 40 | 361 | 344 104.9% | 77 | 149 | 28 | 254 | 314 80.9% | 615 |
| 7月 | 172 | 142 | 244 | 558 | 566 98.6% | 89 | 140 | 5 | 234 | 252 92.9% | 792 |
| 8月 | 134 | 104 | 5 | 243 | 279 87.1% | 45 | 91 | 13 | 149 | 251 59.4% | 392 |
| 9月 | 90 | 98 | 58 | 246 | 317 77.6% | 79 | 182 | 21 | 282 | 249 113.3% | 528 |
| 10月 | 95 | 139 | 0 | 234 | 361 359.0% | 77 | 92 | 0 | 169 | 272 62.1% | 403 |
| 11月 | 112 | 82 | 41 | 235 | 270 87.0% | 69 | 132 | 4 | 205 | 239 85.8% | 440 |
| 12月 | 86 | 114 | 7 | 207 | 224 92.4% | 45 | 119 | 5 | 169 | 249 67.9% | 376 |
| 1月 | 95 | 157 | 21 | 273 | 251 108.8% | 55 | 73 | 18 | 146 | 219 66.7% | 419 |
| 2月 | 92 | 105 | 0 | 197 | 251 78.5% | 84 | 68 | 6 | 158 | 192 82.3% | 355 |
| 3月 | 75 | 188 | 25 | 288 | 398 72.4% | 89 | 163 | 34 | 286 | 334 85.6% | 574 |
| 計 | 1,423 | 1,578 | 482 | 3,483 | 3,956 | 938 | 1,496 | 134 | 2,568 | 3,163 | 6,051 |
| 構成比 | 23.5% | 26.1% | 8.0% | 57.6% | | 15.5% | 24.7% | 2.2% | 42.4% | | 100% |



(3) 令和6年度 内職あっせん職種別内訳人数

| 内職職種 | 奈良 | | | 高田 | | | R6 合計 (a)+(b) | R5年度 人数 | 対前年度比 |
|------------------------------|----------|-----------|----------|----------|-----------|----------|---------------------|------------|---------|
| | 4～9 月 | 10～ 3月 | 計 (a) | 4～9 月 | 10～ 3月 | 計 (b) | | | |
| 洋裁・和裁 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 2 | 100.00% |
| 下着身の廻り品加工 (靴下加工・衣料品たたみなど) | 0 | 0 | 0 | 10 | 6 | 16 | 16 | 22 | 72.73% |
| その他繊維二次製品加工 (ミシン・縫製) | 1 | 0 | 1 | 5 | 8 | 13 | 14 | 9 | 155.56% |
| 電気機械器具加工 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 200.00% |
| 紙製品、印刷製品加工 | 4 | 9 | 13 | 0 | 0 | 0 | 13 | 13 | 100.00% |
| 事務的なこと(パソコン入力) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.00% |
| シール貼り、袋詰めなど一般的 な手内職 | 4 | 1 | 5 | 17 | 8 | 25 | 30 | 31 | 96.77% |
| 計 | 9 | 11 | 20 | 34 | 23 | 57 | 77 | 78 | 98.72% |

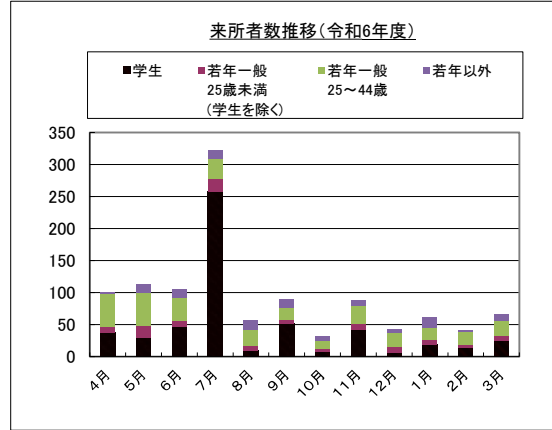


(4) 令和6年度 ならジョブカフェ・利用者実績 ①(奈良しごとiセンター)

令和7年3月31日現在

【R6 来所者数】

| | 男 | 女 | 合計 | 内訳 | | | |
|-----|-----|-----|-------|-----|--------------------------|----------------|------|
| | | | | 学生 | 若年一般 25歳未満 (学生を除く) | 若年一般 25~44歳 | 若年以外 |
| 4月 | 35 | 65 | 100 | 37 | 10 | 51 | 2 |
| 5月 | 55 | 58 | 113 | 29 | 20 | 50 | 14 |
| 6月 | 66 | 40 | 106 | 46 | 10 | 36 | 14 |
| 7月 | 242 | 80 | 322 | 258 | 19 | 31 | 14 |
| 8月 | 33 | 24 | 57 | 9 | 8 | 25 | 15 |
| 9月 | 59 | 31 | 90 | 51 | 7 | 19 | 13 |
| 10月 | 13 | 18 | 31 | 7 | 6 | 11 | 7 |
| 11月 | 16 | 72 | 88 | 42 | 9 | 29 | 8 |
| 12月 | 21 | 22 | 43 | 6 | 10 | 22 | 5 |
| 1月 | 24 | 38 | 62 | 19 | 7 | 20 | 16 |
| 2月 | 14 | 27 | 41 | 14 | 4 | 20 | 3 |
| 3月 | 30 | 36 | 66 | 24 | 9 | 23 | 10 |
| 合計 | 608 | 511 | 1,119 | 542 | 119 | 337 | 121 |



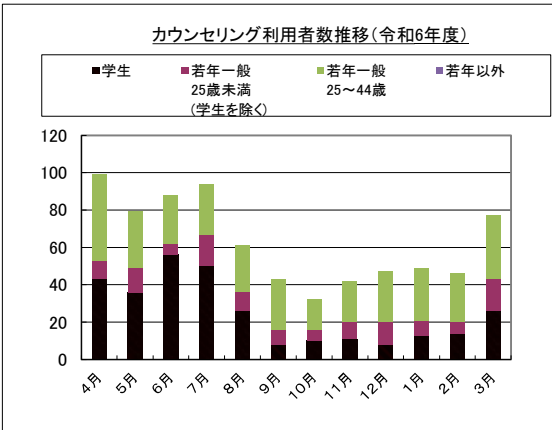
- 平成16年度 2082人
- 平成17年度 2891人
- 平成18年度 2818人
- 平成19年度 3436人
- 平成20年度 4204人
- 平成21年度 4359人
- 平成22年度 4695人
- 平成23年度 3735人
- 平成24年度 4638人
- 平成25年度 4830人
- 平成26年度 5025人
- 平成27年度 4865人
- 平成28年度 4919人
- 平成29年度 3992人
- 平成30年度 2960人
- 平成31年度 2726人
- 令和2年度 1144人
- 令和3年度 1121人
- 令和4年度 1486人
- 令和5年度 1407人
- 令和6年度 1119人

開所以来延べ 68452人

【R6 カウンセリング利用者数】

| | 男 | 女 | 合計 | 内訳 | | | |
|-----|-----|-----|-----|-----|--------------------------|----------------|------|
| | | | | 学生 | 若年一般 25歳未満 (学生を除く) | 若年一般 25~44歳 | 若年以外 |
| 4月 | 35 | 64 | 99 | 43 | 10 | 46 | 0 |
| 5月 | 30 | 49 | 79 | 36 | 13 | 30 | 0 |
| 6月 | 50 | 38 | 88 | 56 | 6 | 26 | 0 |
| 7月 | 57 | 37 | 94 | 50 | 17 | 27 | 0 |
| 8月 | 30 | 31 | 61 | 26 | 10 | 25 | 0 |
| 9月 | 27 | 16 | 43 | 8 | 8 | 27 | 0 |
| 10月 | 17 | 15 | 32 | 10 | 6 | 16 | 0 |
| 11月 | 14 | 28 | 42 | 11 | 9 | 22 | 0 |
| 12月 | 20 | 27 | 47 | 8 | 12 | 27 | 0 |
| 1月 | 17 | 32 | 49 | 13 | 8 | 28 | 0 |
| 2月 | 19 | 27 | 46 | 14 | 6 | 26 | 0 |
| 3月 | 32 | 45 | 77 | 26 | 17 | 34 | 0 |
| 合計 | 348 | 409 | 757 | 301 | 122 | 334 | 0 |

※カウンセリング時の状況から作成



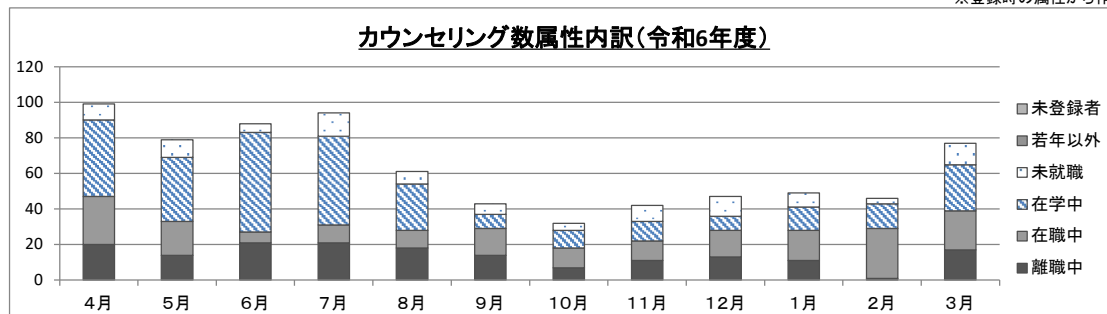
- 平成16年度 1064人
- 平成17年度 1367人
- 平成18年度 1547人
- 平成19年度 1526人
- 平成20年度 1980人
- 平成21年度 2167人
- 平成22年度 2171人
- 平成23年度 1852人
- 平成24年度 2313人
- 平成25年度 2759人
- 平成26年度 2573人
- 平成27年度 2519人
- 平成28年度 2304人
- 平成29年度 2051人
- 平成30年度 1882人
- 平成31年度 1442人
- 令和2年度 1053人
- 令和3年度 1057人
- 令和4年度 1061人
- 令和5年度 979人
- 令和6年度 757人

開所以来延べ 35363人

【R6 カウンセリング属性内訳】

| | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 合計 | 令和5年度 | 対前年比 | |
|------|-----------|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|-----|-------|---------|--------|
| 離職中 | 20 | 14 | 21 | 21 | 18 | 14 | 7 | 11 | 13 | 11 | 1 | 17 | 168 | 292 | 57.53% | |
| 在職中 | 正社員 | 16 | 12 | 2 | 5 | 7 | 11 | 7 | 8 | 8 | 7 | 11 | 105 | 122 | 86.07% | |
| | 契約社員 | 0 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 | 6 | 18 | 18 | 100.00% | |
| | パート・アルバイト | 8 | 5 | 1 | 4 | 3 | 4 | 4 | 1 | 6 | 8 | 11 | 8 | 63 | 84 | 75.00% |
| | 派遣社員 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 7 | 42.86% |
| | その他 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 66.67% |
| 小計 | 27 | 19 | 6 | 10 | 10 | 15 | 11 | 11 | 15 | 17 | 28 | 22 | 191 | 234 | 81.62% | |
| 在学中 | 43 | 36 | 56 | 50 | 28 | 8 | 10 | 11 | 8 | 13 | 14 | 28 | 301 | 314 | 95.86% | |
| 未就職 | 9 | 10 | 5 | 13 | 7 | 6 | 4 | 9 | 11 | 8 | 3 | 12 | 97 | 137 | 70.80% | |
| 若年以外 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0.00% | |
| 未登録者 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | — | |
| 合計 | 99 | 79 | 88 | 94 | 61 | 43 | 32 | 42 | 47 | 49 | 46 | 77 | 757 | 979 | 77.32% | |

※登録時の属性から作成

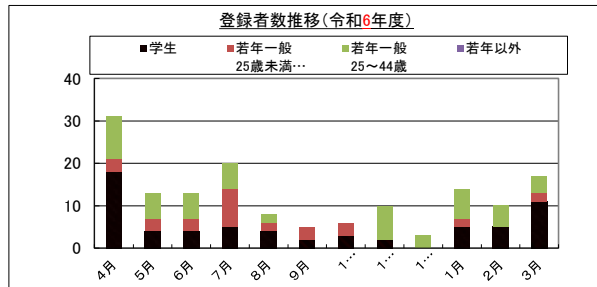


(4) 令和6年度 ならジョブカフェ・利用者実績 ②(奈良しごとセンター)

令和7年3月31日現在

【R6 登録者数】

| | 男 | 女 | 合計 | 内訳 | | | |
|-----|----|----|-----|----|--------------------------|----------------|------|
| | | | | 学生 | 若年一般 25歳未満 (学生を除く) | 若年一般 25~44歳 | 若年以外 |
| 4月 | 7 | 24 | 31 | 18 | 3 | 10 | 0 |
| 5月 | 6 | 7 | 13 | 4 | 3 | 6 | 0 |
| 6月 | 4 | 9 | 13 | 4 | 3 | 6 | 0 |
| 7月 | 12 | 8 | 20 | 5 | 9 | 6 | 0 |
| 8月 | 3 | 5 | 8 | 4 | 2 | 2 | 0 |
| 9月 | 3 | 2 | 5 | 2 | 3 | 0 | 0 |
| 10月 | 1 | 5 | 6 | 3 | 3 | 0 | 0 |
| 11月 | 1 | 9 | 10 | 2 | 0 | 8 | 0 |
| 12月 | 2 | 1 | 3 | 0 | 0 | 3 | 0 |
| 1月 | 4 | 10 | 14 | 5 | 2 | 7 | 0 |
| 2月 | 2 | 8 | 10 | 5 | 0 | 5 | 0 |
| 3月 | 6 | 11 | 17 | 11 | 2 | 4 | 0 |
| 合計 | 51 | 99 | 150 | 63 | 30 | 57 | 0 |



平成16年度 324人
 平成17年度 514人
 平成18年度 525人
 平成19年度 540人
 平成20年度 756人
 平成21年度 703人
 平成22年度 655人
 平成23年度 517人
 平成24年度 578人
 平成25年度 626人
 平成26年度 497人
 平成27年度 464人
 平成28年度 402人
 平成29年度 379人
 平成30年度 292人
 平成31年度 231人
 令和2年度 251人
 令和3年度 185人
 令和4年度 232人
 令和5年度 187人
 令和6年度 150人

開所以来延べ 8591人

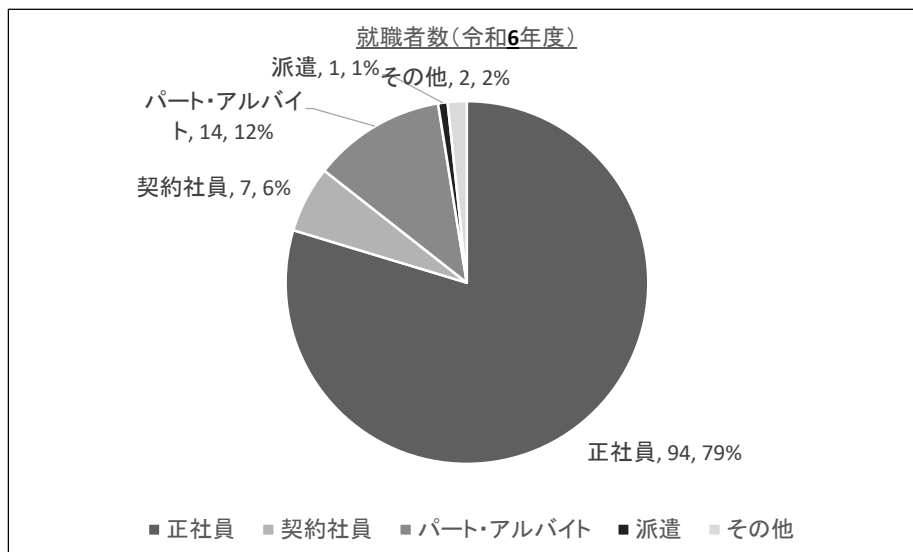
【R6 就職者数】

※最終相談日から概ね3ヶ月後に就職状況等について個別に確認

| | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 累計 | 令和5年度 | 対前年比 |
|-----------|------|-------|--------|-------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|
| 正社員 | 2 | 4 | 16 | 10 | 21 | 8 | 5 | 3 | 2 | 5 | 2 | 16 | 94 | 118 | 79.7% |
| 契約社員 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 7 | 4 | 175.0% |
| パート・アルバイト | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 2 | 1 | 2 | 14 | 14 | 100.0% |
| 派遣 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 33.3% |
| その他 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | - |
| 合計 | 3 | 5 | 20 | 13 | 22 | 11 | 6 | 3 | 5 | 7 | 3 | 20 | 118 | 141 | |
| 就職率 | 9.7% | 38.5% | 153.8% | 65.0% | 275.0% | 220.0% | 100.0% | 30.0% | 166.7% | 50.0% | 30.0% | 117.6% | 78.7% | | |

平成16年度 170人
 平成17年度 251人
 平成18年度 259人
 平成19年度 237人
 平成20年度 383人
 平成21年度 362人
 平成22年度 354人
 平成23年度 203人
 平成24年度 197人
 平成25年度 259人
 平成26年度 252人
 平成27年度 257人
 平成28年度 225人
 平成29年度 203人
 平成30年度 212人
 平成31年度 169人
 令和2年度 129人
 令和3年度 101人
 令和4年度 132人
 令和5年度 141人
 令和6年度 118人

開所以来延べ 4482人



【就職率】

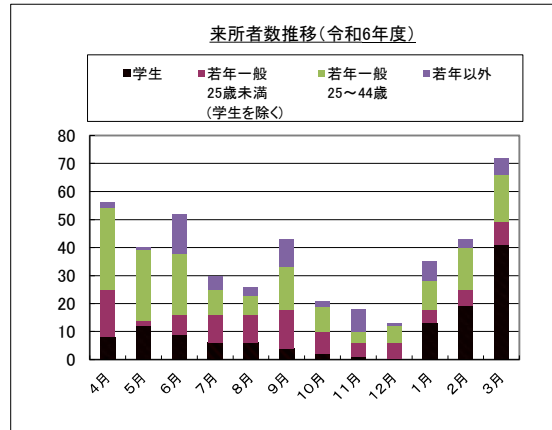
平成16年度 52.5%
 平成17年度 48.8%
 平成18年度 49.3%
 平成19年度 43.9%
 平成20年度 50.7%
 平成21年度 51.5%
 平成22年度 54.1%
 平成23年度 39.3%
 平成24年度 34.1%
 平成25年度 41.4%
 平成26年度 50.7%
 平成27年度 55.4%
 平成28年度 56.0%
 平成29年度 53.6%
 平成30年度 72.6%
 平成31年度 73.2%
 令和2年度 51.4%
 令和3年度 54.6%
 令和4年度 56.9%
 令和5年度 75.4%
 令和6年度 78.7%

(4) 令和6年度 ならジョブカフェ・利用者実績 ①(高田しごとiセンター)

令和7年3月31日現在

【R6 来所者数】

| | 男 | 女 | 合計 | 内訳 | | | |
|-----|-----|-----|-----|-----|--------------------------|----------------|------|
| | | | | 学生 | 若年一般 25歳未満 (学生を除く) | 若年一般 25~44歳 | 若年以外 |
| 4月 | 33 | 23 | 56 | 8 | 17 | 29 | 2 |
| 5月 | 17 | 23 | 40 | 12 | 2 | 25 | 1 |
| 6月 | 29 | 23 | 52 | 9 | 7 | 22 | 14 |
| 7月 | 16 | 14 | 30 | 6 | 10 | 9 | 5 |
| 8月 | 14 | 12 | 26 | 6 | 10 | 7 | 3 |
| 9月 | 24 | 19 | 43 | 4 | 14 | 15 | 10 |
| 10月 | 7 | 14 | 21 | 2 | 8 | 9 | 2 |
| 11月 | 7 | 11 | 18 | 1 | 5 | 4 | 8 |
| 12月 | 6 | 7 | 13 | 0 | 6 | 6 | 1 |
| 1月 | 24 | 11 | 35 | 13 | 5 | 10 | 7 |
| 2月 | 22 | 21 | 43 | 19 | 6 | 15 | 3 |
| 3月 | 46 | 26 | 72 | 41 | 8 | 17 | 6 |
| 合計 | 245 | 204 | 449 | 121 | 98 | 168 | 62 |



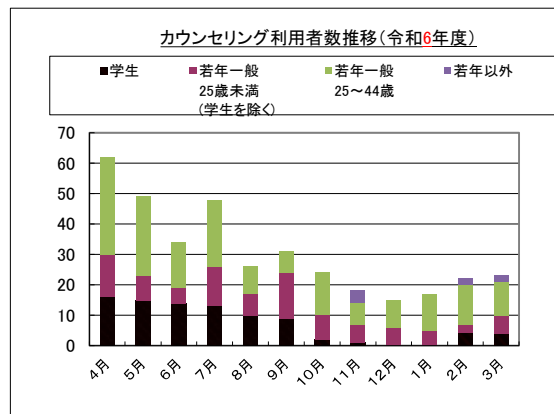
- 平成17年度 213人
- 平成18年度 443人
- 平成19年度 470人
- 平成20年度 637人
- 平成21年度 715人
- 平成22年度 850人
- 平成23年度 774人
- 平成24年度 894人
- 平成25年度 947人
- 平成26年度 780人
- 平成27年度 779人
- 平成28年度 619人
- 平成29年度 569人
- 平成30年度 870人
- 平成31年度 818人
- 令和2年度 713人
- 令和3年度 855人
- 令和4年度 817人
- 令和5年度 728人
- 令和6年度 449人

開所以来延べ 12268人

【R6 カウンセリング利用者数】

| | 男 | 女 | 合計 | 内訳 | | | |
|-----|-----|-----|-----|----|--------------------------|----------------|------|
| | | | | 学生 | 若年一般 25歳未満 (学生を除く) | 若年一般 25~44歳 | 若年以外 |
| 4月 | 32 | 30 | 62 | 16 | 14 | 32 | 0 |
| 5月 | 25 | 24 | 49 | 15 | 8 | 26 | 0 |
| 6月 | 20 | 14 | 34 | 14 | 5 | 15 | 0 |
| 7月 | 22 | 26 | 48 | 13 | 13 | 22 | 0 |
| 8月 | 12 | 14 | 26 | 10 | 7 | 9 | 0 |
| 9月 | 15 | 16 | 31 | 9 | 15 | 7 | 0 |
| 10月 | 11 | 13 | 24 | 2 | 8 | 14 | 0 |
| 11月 | 6 | 12 | 18 | 1 | 6 | 7 | 4 |
| 12月 | 7 | 8 | 15 | 0 | 6 | 9 | 0 |
| 1月 | 9 | 8 | 17 | 0 | 5 | 12 | 0 |
| 2月 | 13 | 9 | 22 | 4 | 3 | 13 | 2 |
| 3月 | 9 | 14 | 23 | 4 | 6 | 11 | 2 |
| 合計 | 181 | 188 | 369 | 88 | 96 | 177 | 8 |

※カウンセリング時の状況から作成



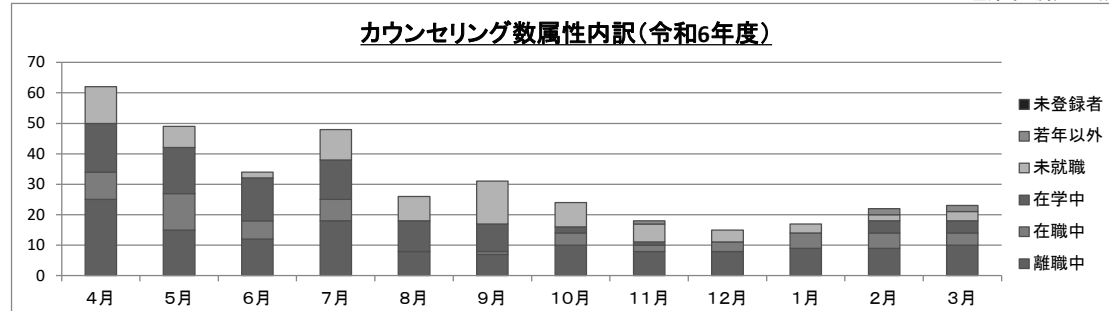
- 平成17年度 174人
- 平成18年度 226人
- 平成19年度 266人
- 平成20年度 335人
- 平成21年度 348人
- 平成22年度 386人
- 平成23年度 363人
- 平成24年度 787人
- 平成25年度 1016人
- 平成26年度 974人
- 平成27年度 916人
- 平成28年度 742人
- 平成29年度 731人
- 平成30年度 706人
- 平成31年度 773人
- 令和2年度 812人
- 令和3年度 991人
- 令和4年度 829人
- 令和5年度 564人
- 令和6年度 369人

開所以来延べ 10488人

【R6 カウンセリング属性内訳】

| | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 合計 | 令和5年度 | 対前年比 |
|-----------|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|-----|-------|---------|
| 離職中 | 25 | 15 | 12 | 18 | 8 | 7 | 10 | 8 | 8 | 9 | 9 | 10 | 139 | 181 | 76.80% |
| 在職中 | 3 | 10 | 4 | 2 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 28 | 74 | 37.84% |
| 正社員 | 3 | 10 | 4 | 2 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 28 | 74 | 37.84% |
| 契約社員 | 2 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 9 | 13 | 69.23% |
| パート・アルバイト | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 11 | 37 | 29.73% |
| 派遣社員 | 3 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | #DIV/0! |
| その他 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 4 | 1 | 400.00% |
| 小計 | 9 | 12 | 6 | 7 | 0 | 1 | 4 | 2 | 3 | 5 | 5 | 4 | 58 | 125 | 46.40% |
| 在学中 | 16 | 15 | 14 | 13 | 10 | 9 | 2 | 1 | 0 | 0 | 4 | 4 | 88 | 147 | 59.86% |
| 未就職 | 12 | 7 | 2 | 10 | 8 | 14 | 8 | 6 | 4 | 3 | 2 | 3 | 79 | 108 | 73.15% |
| 若年以外 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 5 | 3 | 166.67% |
| 未登録者 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | — |
| 合計 | 62 | 49 | 34 | 48 | 26 | 31 | 24 | 18 | 15 | 17 | 22 | 23 | 369 | 564 | 65.43% |

※登録時の属性から作成

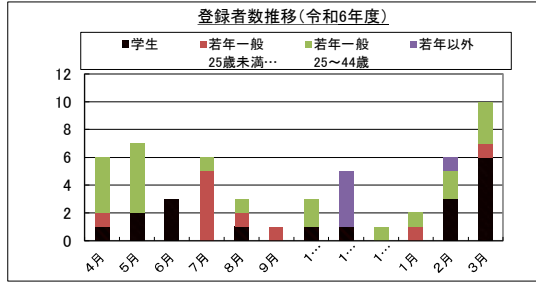


(4) 令和6年度 ならジョブカフェ・利用者実績 ②(高田しごとiセンター)

令和6年3月31日現在

【R6 登録者数】

| | 男 | 女 | 合計 | 内訳 | | | |
|-----|----|----|----|----|--------------------------|----------------|----------|
| | | | | 学生 | 若年一般 25歳未満 (学生を除く) | 若年一般 25~44歳 | 若年 以外 |
| 4月 | 1 | 5 | 6 | 1 | 1 | 4 | 0 |
| 5月 | 2 | 5 | 7 | 2 | 0 | 5 | 0 |
| 6月 | 1 | 2 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| 7月 | 3 | 3 | 6 | 0 | 5 | 1 | 0 |
| 8月 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 0 |
| 9月 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| 10月 | 1 | 2 | 3 | 1 | 0 | 2 | 0 |
| 11月 | 1 | 4 | 5 | 1 | 0 | 0 | 4 |
| 12月 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| 1月 | 1 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| 2月 | 2 | 4 | 6 | 3 | 0 | 2 | 1 |
| 3月 | 4 | 6 | 10 | 6 | 1 | 3 | 0 |
| 合計 | 18 | 35 | 53 | 18 | 10 | 20 | 5 |



- 平成17年度 86人
- 平成18年度 127人
- 平成19年度 111人
- 平成20年度 146人
- 平成21年度 173人
- 平成22年度 162人
- 平成23年度 126人
- 平成24年度 177人
- 平成25年度 175人
- 平成26年度 145人
- 平成27年度 158人
- 平成28年度 134人
- 平成29年度 93人
- 平成30年度 104人
- 平成31年度 87人
- 令和2年度 83人
- 令和3年度 73人
- 令和4年度 96人
- 令和5年度 87人
- 令和6年度 53人

開所以来延べ 2227人

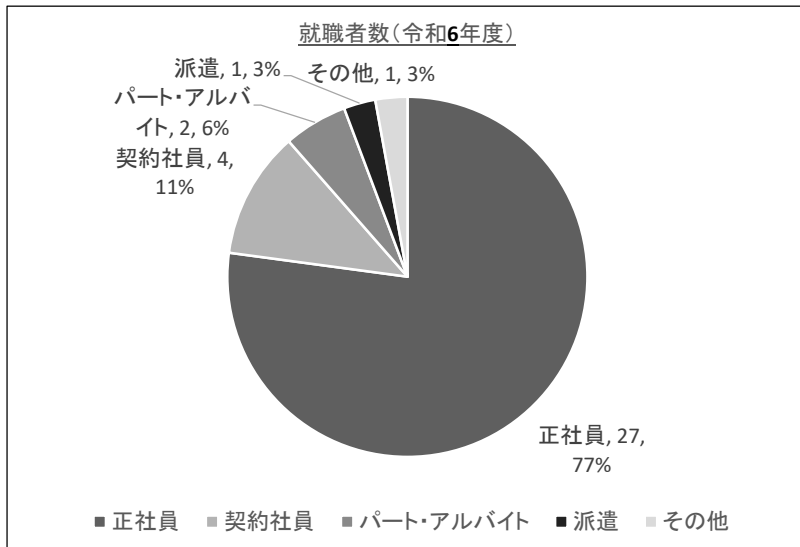
【R6 就職者数】

※最終相談日から概ね3ヶ月後に就職状況等について個別に確認

| | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 累計 | 令和5年度 | 対前年比 |
|-----------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|-------|-------|--------|------|-------|-------|-------|-------|--------|
| 正社員 | 1 | 4 | 1 | 1 | 5 | 6 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 4 | 27 | 46 | 58.7% |
| 契約社員 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 4 | 100.0% |
| パート・アルバイト | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 9 | 22.2% |
| 派遣 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 50.0% |
| その他 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | - |
| 合計 | 2 | 4 | 1 | 3 | 6 | 8 | 1 | 3 | 1 | 0 | 1 | 5 | 35 | 62 | |
| 就職率 | 33.3% | 57.1% | 33.3% | 50.0% | 200.0% | 800.0% | 33.3% | 60.0% | 100.0% | 0.0% | 16.7% | 50.0% | 66.0% | | |

- 平成17年度 28人
- 平成18年度 48人
- 平成19年度 77人
- 平成20年度 84人
- 平成21年度 84人
- 平成22年度 80人
- 平成23年度 73人
- 平成24年度 105人
- 平成25年度 104人
- 平成26年度 133人
- 平成27年度 118人
- 平成28年度 100人
- 平成29年度 77人
- 平成30年度 80人
- 平成31年度 79人
- 令和2年度 49人
- 令和3年度 54人
- 令和4年度 66人
- 令和5年度 62人
- 令和6年度 35人

開所以来延べ 1416人



【就職率】

- 平成17年度 32.6%
- 平成18年度 37.8%
- 平成19年度 69.4%
- 平成20年度 57.5%
- 平成21年度 48.6%
- 平成22年度 49.4%
- 平成23年度 57.9%
- 平成24年度 59.3%
- 平成25年度 59.4%
- 平成26年度 91.7%
- 平成27年度 74.7%
- 平成28年度 74.6%
- 平成29年度 82.8%
- 平成30年度 76.9%
- 平成31年度 90.8%
- 令和2年度 59.0%
- 令和3年度 74.0%
- 令和4年度 68.8%
- 令和5年度 71.3%
- 令和6年度 66.0%

2 若年者の就職支援（ならジョブカフェ事業）実績

（1）令和6年度 若年者雇用対策推進事業等（奈良県事業）

| 事業内容 | R6実施実績 |
|--|---|
| <p>① ジョブカフェの運営</p> <p>地域における若年者就業支援のため、情報提供、キャリアカウンセリング、セミナー等を実施する。 国・教育関係機関・事業主団体との連携を図るとともに、若年者の利用者増加のために、各事業の周知・広報に取り組む。</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・ジョブカフェ運営協議会 書面開催 ・キャリアカウンセリング 1,126名 (ビデオで面接チェックを含む) ・ジョブカフェ主催のセミナー <ul style="list-style-type: none"> ミニセミナー 31回 72名 出張セミナー 12回 513名 ・出張カウンセリング 16回 65名 |
| <p>② 就職応援フェア</p> <p>合同企業説明会に参加する学生・若年者等の求職者に対し、合同企業説明会を効果的に活用するためのセミナーや、就活に関するセミナーを開催し、若年求職者の奈良県内企業への就業支援強化を図る。</p> | <p>8月29日 ミグランス 橿原市役所分庁舎 「合説100%活用セミナー」9人</p> <p>3月13日 奈良県コンベンションセンター 「県内で働く若手社員のリアル」27人</p> |
| <p>③ 市町村若年者雇用対策連携事業の実施</p> <p>市町村主催の若年者向け就業支援事業に対し、キャリアコンサルタントを派遣し、市町村と協力してセミナーや相談等の支援を実施する。</p> | <p>台風のため中止</p> |
| <p>④ 情報提供</p> <p>ジョブカフェの利用者拡大とサービスの向上を図るため、各種セミナーやイベント案内等の情報発信を行う。</p> | <p>県・市町村広報誌、テレビ、ホームページ、SNSにて情報発信</p> |

(2) 若年者地域連携事業 (実施団体：株式会社東京リーガルマインド (LEC))

| 事業内容 | R6実施実績 |
|--|--|
| <p>I 次世代を担う若年者の不足が見込まれる企業における人材確保支援</p> <p>I-1 県のネットワークを活用した県内企業に対する事業周知の実施と人材確保支援</p> <p>県のネットワークを活用し、人材が不足している支援対象分野企業等を中心に若年者地域連携事業の案内（郵送等）を行い、人材確保支援、定着支援及び就職支援等の事業周知を図るとともに、県内企業の採用意欲調査を実施する。また、採用意欲調査後は、県のネットワーク等も活用した人材確保支援を行う。</p> | <p>県内1,296事業所への事業チラシ、アンケートの配布（4/10～）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 県内大学14校への事業案内 ・ 支援対象企業1,388社 ・ アンケート回答を奈良若年ホームページに直接入力対応 ・ アンケート回収269社(20.1%) (参考：R5度回収292社) |
| <p>I-2 県内企業の採用活動を支援するための「採用力向上（強化）講習会」の実施</p> <p>奈良県に所在する企業は、採用活動手法や自社の魅力発信等の企業PRに課題が見受けられる。</p> <p>このため、採用活動の問題点や課題を明らかにし、効果的に人材を確保するための採用面接や自社の魅力発信等の企業PR手法等を提供する「採用力向上（強化）セミナー」を開催し、当該企業に適した人材の確保を図る。</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・ 実施回数：4回 ・ 実施時期： <ul style="list-style-type: none"> 6月21日（金）WEB 8月8日（木）WEB 11月7日（木）WEB 2月18日（火）WEB ・ 支援対象者数 <ul style="list-style-type: none"> 6月：34社 8月：27社 11月：15社 2月：46社 <p>（対象者）企業の採用・人事担当者</p> <p>【周知方法】 合説参加企業、アンケート回答企業に周知</p> <p>【効果の把握方法】 実施後アンケート（企業）</p> |

| 事業内容 | R 6 実施実績 |
|--|---|
| <p>Ⅱ 若年者に対する中小企業職場見学会の実施</p> <p>企業見学オンラインツアー（直接実施） 県外の大学等に進学した学生においても出身地（奈良県）に戻ることなく就職する者が少なくない。 このような中、動画やオンライン配信において、様々な職種を見ることにより、業種だけでは理解できない現場の魅力に触れることができ、企業や職種への興味を引き出す。 就職意欲の向上、若者と中小企業の魅力を発信する動画を配信することで、企業を知ってもらうチャンスとなる。 企業説明会と連携開催することで、企業理解もより深まる内容となるよう予定している。</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・実施日時：2月27日（木）12:00～17:00 ・参加企業：4社 株式会社M S Tコーポレーション フジトランスポート株式会社 近鉄ケーブルネットワーク株式会社 株式会社井上天極堂 ・参加人数：43名 |
| <p>Ⅲ UIJターン就職に係る支援</p> <p>学生等の帰省時期を活用した企業説明会の実施。 県外の大学に進学した者や、一旦県外で就職した者が地元に戻り、県内企業に就職するためには、地元企業をどの程度知っているかがUターン希望の強さに関係することとなり、地元企業を知る場を設け、企業情報等を提供することが必要である。 このため、学生等が県外から帰省する時期（8月）に企業説明会を対面式、オンライン形式を同時開催し、県内企業の魅力（情報等）を発信することにより、県内就職の促進を図る。</p> | <p>「就職応援フェア 奈良で就職！！合同企業説明会」 対面式/PR動画の撮影</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時：8月29日 10:00～16:00（2部制） ・場所：ミグランス 橿原市役所分庁舎 ・参加企業数：40社 ・参加人数：33名 ・訪問者数：104名 <p>【周知方法】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・チラシ配架：10,000枚 県内大学14校に訪問設置 県外大学79校に送付 県内ハローワーク、市役所に訪問設置 県内商業施設8カ所、道の駅11カ所に訪問設置 ・SNS等 関西圏内の大学が保有するオンラインでの告知216カ所 Facebook、Xでの告知 <p>【参加者へのその後の追跡調査】 3ヶ月後の11月中にメールと電話にてアンケートを実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・回答者数：15名（参加者22名） ・内定者：10名（回答者の66%） |

| 事業内容 | R 6 実施実績 |
|--|---|
| <p>IV 地域の人材流出防止・地元定着に係る支援</p> <p>IV-1 若年者に対する大規模企業説明会等の実施</p> <p>奈良県では、若年者の県内就職促進が喫緊の課題となっている。</p> <p>このため、県のネットワークを活用し、地元企業による企業説明会を開催することで、企業の魅力等をPRすることによる情報発信を行い、若年者の職業意欲の喚起を図るとともに、県内就職の促進を図る。</p> <p>本年度より参加求職者に対してアンケートを取得し、奈良県内の企業と調整の上、職場見学へ誘導する。</p> | <p>(1) 6月 わかもの応援！！合同企業説明会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時：6月29日 12:00～16:00 ・場所：リーべる王寺 ・参加企業数：40社 ・参加人数：46名 ・訪問者数：155名 <p>【周知方法】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・チラシ配架：10,000枚 <p>県内大学14校に訪問設置 県外大学79校に送付 県内ハローワーク、市役所に訪問設置 県内商業施設8カ所、道の駅11カ所に訪問設置</p> <ul style="list-style-type: none"> ・SNS等 <p>関西圏内の大学が保有するオンラインでの告知216カ所 Facebook、Xでの告知</p> <p>【参加者へのその後の追跡調査】</p> <p>3ヶ月後の9月中にメールと電話にてアンケートを実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・回答者数 22名（参加者46名） ・内定者 13名（回答者の59%） <p>(2) 11月 奈良県合同企業説明会 対面式/PR動画の撮影</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時：11月28日 12:00～16:00 ・場所：リーべる王寺 ・参加企業数：40社 ・参加人数：24名 ・訪問者数：67名 <p>【参加者へのその後の追跡調査】</p> <p>3ヶ月後の1月中にメールと電話にてアンケートを実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・回答者数 9名（参加者24名） ・内定者 8名（回答者の89%） <p>(3) 3月 就職応援フェア 合同企業説明会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時：3月13日 12:00～16:00 ・場所：奈良県コンベンションセンター ・参加企業数：98社 ・参加人数：107名 ・訪問者数：414名 |

| 事業内容 | R 6 実施実績 |
|--|---|
| | <p>【周知方法】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・チラシ配架：15,000枚 <p>県内大学14校に訪問設置 県外大学79校に送付 県内ハローワーク、市役所に訪問設置 県内商業施設8カ所、道の駅11カ所に訪問設置</p> <ul style="list-style-type: none"> ・SNS等 <p>関西圏内の大学が保有するオンラインでの告知 Facebook等</p> |
| <p>IV-2 内定者に対する講習会の実施</p> <p>奈良県の新規学卒者（平成31年3月卒）の就職後1年以内離職率は、高校生18.5%（全国16.2%）、大学生13.7%（全国11.7%）であり、全国平均値より高い状況となっており、県内企業に就職した若年者の離職防止が課題となっている。</p> <p>このため、県内企業に採用が内定している者を対象に社会人としての基本的スキル（ビジネスマナー）、入社前マナー研修やグループワーク等を実施する。</p> <p>このことにより、入社後の円滑な職業生活を送ることにより早期の離職防止を図る。</p> | <p>第1回</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時：12月16日 13:30～16:30 ・会場：一般社団法人奈良県経済倶楽部 ・参加者：10名 ・内容：ビジネスマナー研修 <p>第2回</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時：1月23日 13:30～16:30 ・会場：一般社団法人奈良県経済倶楽部 ・参加者：6名 ・内容：仕事の基本とキャリアデザイン <p>第3回</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日時：2月13日 13:30～16:30 ・会場：一般社団法人奈良県経済倶楽部 ・参加者：7名 ・内容：チームワークとコミュニケーション能力 <p>【周知方法】</p> <p>R5 年度事業アンケート結果及び 6月・8月・10月実施の合同企業説明会に参加企業 130社にチラシを配布してアプローチ</p> <p>【定着率】</p> <p>100%（電話にてヒアリング） R5年度参加者合計 23名</p> |

| 事業内容 | R 6 実施実績 |
|--|--|
| <p>IV-3 若年労働者に対する定着支援講習会の実施</p> <p>奈良県内の新規学卒者の1年以内離職率の現状を踏まえ、県内企業で就労している新卒後3年程度の若手社員を対象に、仕事のやりがいや異業種交流等のセミナー、グループワークを行う。このことによって、中堅社員としての意識付けや企業への帰属意識を高めるとともに、他業種との人材ネットワークを構築することにより、離職防止を図る。</p> | <p>テーマ①プレゼン能力を高める/異業種交流会</p> <p>テーマ②職場活性化/コミュニケーション/キャリア・プランニング</p> <p>《第1クール》</p> <p>テーマ① 9月27日 13:30～ 参加者：13名</p> <p>テーマ② 10月21日 13:30～ 参加者：9名</p> <p>《第2クール》</p> <p>テーマ① 12月5日 13:30～ 参加者：17名</p> <p>テーマ② 1月20日 13:30～ 参加者：16名 会場：一般社団法人奈良県経済倶楽部（全て）</p> <p>【定着率】 100%（電話にてヒアリング）</p> |
| <p>V 都道府県が創意工夫し企画・立案した、都道府県の強み・特色を活かした事業</p> <p>個別支援が必要と思われる若年層を中心とした、職場定着のための職場見学、職場実習の実施</p> <p>奈良県における若年者（15～34歳）の非正規職員・従業員の割合は、過去から高く推移し、「平成29年就業構造基本調査」によると37.9%（全国3位）となっている。また、新規学卒者が就職後3年以内に離職する割合も全国平均値より高くなっている。</p> <p>このため、就労意欲はあるものの、職業経験や働くための基礎的スキルが不足している若年者等を対象に、個別支援による職場見学や職場実習等の就職支援を行う。</p> <p>○参加型体験・見学会 訪問・体験を通し、視界を広げる。実際の職場を見ることで、気づき・理解を促す。</p> | <p>※今年度より実施した6月・10月合同企業説明会の参加者に職場見学のアンケートを実施し参加希望を取得。参加者と参加企業をマッチングする形で、こちらから職場見学のセッティングをする。</p> <p>4 月実績</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職場見学 19 名 ・就職者数 3 名 <p>5 月実績</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職場見学 12 名 ・就職者数 2 名 <p>6 月実績</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職場見学 4 名 ・就職者数 1 名 <p>7 月実績</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職場見学 21 名 ・就職者数 2 名 <p>8 月実績</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職場見学 3 名 ・就職者数 2 名 <p>9 月実績</p> |

| 事業内容 | R 6 実施実績 |
|------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> ・ 職場見学 6 名 ・ 就職者数 : 2 名 10 月実績 <ul style="list-style-type: none"> ・ 職場見学 1 名 ・ 就職者数 4 名 11 月実績 <ul style="list-style-type: none"> ・ 職場見学 1 名 ・ 就職者数 1 名 12 月実績 <ul style="list-style-type: none"> ・ 職場見学 2 名 ・ 就職者数 0 名 1 月実績 <ul style="list-style-type: none"> ・ 職場見学 1 名 ・ 就職者数 1 名 2 月実績 <ul style="list-style-type: none"> ・ 職場見学 2 名 ・ 就職者数 2 名 3 月実績 <ul style="list-style-type: none"> ・ 職場見学 4 名 年間実績合計 <ul style="list-style-type: none"> ・ 職場見学 75 名 ・ 就職者数 17 名 |

3 無料職業紹介事業実績

(1)令和6年度 無料職業紹介所実績

| 奈良 | 訪問 | | | 面談 | | 登録 | | | 紹介状発行 | |
|--------------------|-----------|-----------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|
| | 企業 | 団体 | 大学等 | 求人 | 求職 | 求人 | | 求職 | 件数 | 内定 |
| | | | | | | 件数 | 人数 | | | |
| 4月 | 4 | 5 | 26 | 5 | 37 | 47 | 365 | 17 | 7 | 5 |
| 5月 | 10 | 6 | 21 | 17 | 68 | 12 | 27 | 15 | 7 | 2 |
| 6月 | 10 | 8 | 11 | 2 | 80 | 12 | 51 | 17 | 12 | 8 |
| 7月 | 8 | 2 | 14 | 1 | 74 | 12 | 19 | 13 | 9 | 5 |
| 8月 | 7 | 0 | 7 | 1 | 49 | 21 | 39 | 6 | 6 | 5 |
| 9月 | 3 | 2 | 5 | 1 | 46 | 14 | 30 | 11 | 6 | 4 |
| 10月 | 9 | 3 | 10 | 3 | 52 | 12 | 15 | 10 | 4 | 1 |
| 11月 | 8 | 0 | 21 | 3 | 53 | 11 | 18 | 12 | 9 | 5 |
| 12月 | 5 | 0 | 4 | 7 | 36 | 10 | 14 | 8 | 7 | 6 |
| 1月 | 7 | 0 | 5 | 6 | 43 | 3 | 3 | 8 | 3 | 2 |
| 2月 | 7 | 0 | 9 | 2 | 38 | 7 | 10 | 4 | 7 | 3 |
| 3月 | 9 | 5 | 16 | 6 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| R6年度 合計 | 87 | 31 | 149 | 54 | 587 | 161 | 591 | 121 | 77 | 46 |
| R5年度 合計 | 45 | 14 | 137 | 6 | 317 | 91 | 307 | 112 | 44 | 30 |

| 高田 | 訪問 | | | 面談 | | 登録 | | | 紹介状発行 | |
|--------------------|-----------|----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|
| | 企業 | 団体 | 大学等 | 求人 | 求職 | 求人 | | 求職 | 件数 | 内定 |
| | | | | | | 件数 | 人数 | | | |
| 4月 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| 5月 | 0 | 2 | 2 | 2 | 0 | 3 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| 6月 | 1 | 0 | 1 | 2 | 4 | 8 | 8 | 4 | 0 | 0 |
| 7月 | 1 | 0 | 3 | 2 | 6 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 |
| 8月 | 0 | 0 | 1 | 3 | 4 | 10 | 14 | 4 | 0 | 0 |
| 9月 | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 | 8 | 12 | 1 | 1 | 1 |
| 10月 | 0 | 1 | 1 | 2 | 7 | 3 | 3 | 4 | 1 | 1 |
| 11月 | 4 | 0 | 1 | 3 | 7 | 3 | 7 | 1 | 2 | 1 |
| 12月 | 0 | 1 | 0 | 1 | 5 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| 1月 | 0 | 0 | 1 | 1 | 4 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| 2月 | 6 | 0 | 1 | 0 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 |
| 3月 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| R6年度 合計 | 13 | 5 | 12 | 17 | 44 | 36 | 49 | 25 | 6 | 3 |
| R5年度 合計 | 19 | 6 | 6 | 16 | 105 | 26 | 44 | 40 | 13 | 7 |

(2) その他のイベント関連実績

① 県内企業×奈良高専 産学交流会

●R6年度実績

令和6年 7月29日(月) 企業数 8社
令和6年 11月29日(金) 企業数 8社

奈良工業高等専門学校 地域交流室
大和郡山市矢田町22

② 奈良県立大学 業界・業種研究会

●R6年度実績

令和6年 11月29日(金) 企業数 12社
参加者 61名

奈良県立大学 地域交流棟2階 中研究室
奈良市船橋町10番地

③ 奈良先端科学技術大学院大学 CAREER FORUM 2024

●R6年度実績

| | | | | |
|-----------------|-----|----|-----|-----|
| 令和6年 11月 5日(火) | 企業数 | 2社 | 参加者 | 5名 |
| 令和6年 11月 12日(火) | 企業数 | 2社 | 参加者 | 19名 |
| 令和6年 11月 14日(木) | 企業数 | 2社 | 参加者 | 3名 |
| 令和6年 11月 19日(火) | 企業数 | 2社 | 参加者 | 4名 |
| 令和6年 11月 21日(木) | 企業数 | 2社 | 参加者 | 2名 |

奈良先端科学技術大学院大学 研修ホール
生駒市高山町8916-5

④ 摂南大学 枚方 CAMPUS 学内合同企業説明会

●R6年度実績

令和6年 1月29日(水) 企業数 10社 参加者 36名

摂南大学枚方キャンパス 8号館1階 ラーニング・commons
大阪府枚方市長尾峠町45-1