

## 第2章 計画策定に関する基本的な考え方(計画の大綱)

### 1 基本理念

**県全域でジェンダー平等を推進し、すべての人が、性別によって選択肢を制限されることなく、希望に添った生き方・働き方を実現することができる社会を目指す**

### 2 基本目標

- 性別にかかわらず、それぞれが個性を尊重しあいながら、公正かつ多様性が認められる社会を形成する。
- 性別にかかわらず、個人の尊厳が重んぜられ、自らの意思に基づき能力を十分に発揮することができるよう、様々な場面に存在する固定的性別役割分担意識を解消し、一人ひとりの行動変容を促していく。
- 男女の多様な視点を、誰もが暮らしやすい社会づくりに活かせるよう、あらゆる分野において男女共同参画を推進する。

女性の就業に関する状況は、前計画の策定当時より改善している数値が多いものの、未だ全国より遅れている状況です。

就業を希望する女性の就業を可能とするためには、県内の職場の制度や環境整備と、家庭や働き方における意識の改革の両輪が重要と考えます。

「男性は外で働き、女性は家庭を守る」などの無意識を含む様々な固定的性別役割分担意識は、例えば家事・育児などの分担や責任が女性に偏るなどといった社会の仕組みや慣習となって様々な場面に依然として根強く存在し、個人が生きづらさを感じる要因となります。さらに、男性であっても女性であっても、性別にかかわらず希望する生き方・働き方を実現する阻害要因となると捉え、その解消に向けて取り組んでいくことが重要です。

また、女性であることに加えて高齢者、障害者、在留外国人、性的マイノリティであること、部落差別に関する事等により、不安定な就労状況や生活困窮などの様々な困難に直面し、抱える問題が多様化、複雑化、複合化することを踏まえ、それぞれの意思が尊重されながら、最適な支援が受けられるようにすることは重要です。

県は、市町村、企業、教育機関、各団体等と連携しながら、固定的性別役割分担意識を解消し、一人ひとりの行動変容を促し、社会全体でジェンダー平等を推進します。

さらに、誰もが暮らしやすい社会を実現するため、県のあらゆる分野の政策や事業などにおいて、一方の性の視点のみに立つのではなく、ジェンダー平等の視点に立って男女別の影響・ニーズを踏まえた施策を推進していきます。

### 3 計画の指標

計画全体の指標と各推進施策の指標を設定します。

#### 【計画全体の指標】

指標	現状	目標値	調査等
職場や学校、家庭などの場で「男だから」「女だから」という性別を理由とした固定概念やプレッシャーにより生きづらさや不便さを感じる人の割合	男性 27.2% 女性 38.9% [R6]	男性 25%以下 女性 30%以下	奈良県ジェンダーギャップのない社会づくりに関する調査
県審議会等における女性の割合	34.0% [R7]	40%	奈良県調べ
女性の正規雇用率	42.4% [R4]	50%	就業構造基本調査
管理的職業従事者に占める女性の割合	16.8% [R4]	30%	就業構造基本調査

#### 【推進施策1「社会全体の意識・構造の改革」の指標】

指標	現況値	目標値	調査等
県職員の管理職における女性の割合（課長補佐級以上）（医療関係職員、教育委員会、県警を除く）	22.2% [R7]	奈良県特定事業主行動計画に定める数値	奈良県調べ
校長・教頭職における女性の割合（公立のみ）	22.8% [R7]	奈良県教育委員会特定事業主行動計画に定める数値	奈良県教育委員会事務局調べ
県審議会等における女性の割合（再掲）	34.0% [R7]	40%	奈良県調べ
市町村審議会等における女性の割合	27.3% [R6]	33.3%	奈良県調べ
男女共同参画計画策定市町村数	26 市町村 [R7]	39 市町村	奈良県調べ
女性活躍推進法第6条第2項に規定する推進計画策定市町村数	20 市町村 [R6]	39 市町村	女性活躍推進法第6条第2項に規定する推進計画策定市町村数

【推進施策2「働く人の多様性を尊重した誰もが働きやすい環境づくり」の指標】

指標	現況値	目標値	調査等
第一子出産前後の妻の継続就業率	58.4% [R5]	70%	奈良県結婚・子育て実態調査
企業における男性の育児休業取得率	47.0% [R6]	85%	奈良県調べ
県男性職員の育児休業取得率	68.2% [R6]	奈良県特定事業主行動計画に定める数値	奈良県調べ
県知事部局における、育児休業を希望する男性の取得率	61% [R6]	奈良県行政運営の基本計画に定める数値	奈良県調べ
教育委員会男性職員の育児休業取得率	40.8% [R6]	奈良県教育委員会特定事業主行動計画に定める数値	奈良県教育委員会事務局調べ
就業を希望している女性の就業率	86.0% [R4]	90%	就業構造基本調査

【推進施策3「健やかで安全・安心な暮らしの実現」の指標】

指標	現況値	目標値	調査等
困難な問題を抱える女性への支援において連携する団体	3団体 [R6]	10団体 [R9]	奈良県調べ
ひとり親世帯の就業率 (母子家庭)	88.4% [R7速報値]	次期奈良県子どもの貧困対策及びひとり親家庭等自立促進計画策定時に設定	奈良県調べ
DVの相談先を知っている県民の割合	44.1% [R4]	67.0% [R9]	奈良県調べ
職場まるごと健康宣言事業所数	1,304社 [R6]	増加 [R16]	全国健康保険協会奈良支部調べ
がん検診受診率	乳がん 41.7% 子宮頸がん 41.0% [R4]	60% [R11]	国民生活基礎調査
女性消防団員の割合	4.3% [R7]	4.8%	消防団の組織概要等に関する調査の結果

【推進施策4「あらゆる分野におけるジェンダー平等の視点に立った施策の推進」の指標】

指標	現況値	目標値	調査等
県が策定する計画のうち、男女別データを把握している計画の割合	31.3% [R7]	50.0%	奈良県調べ