

| | |
|---------|-------|
| 認証事業所番号 | 10039 |
|---------|-------|

【事業所名】

| | | | |
|------|---------------------|----------|--|
| ふりがな | わーくさぼーとぼの | | |
| 施設名 | わーくさぼーとPono | | |
| 住所 | 〒 | 638-0821 | |
| | 奈良県吉野郡大淀町下淵1387-2番地 | | |

【法人情報】

| | | |
|-------|------------------|---|
| 法人名 | 社会福祉法人総合施設美吉野園 |  |
| 本部所在地 | 奈良県吉野郡大淀町下淵629番地 | |
| 代表者名 | 理事長 東 好子 | |

【事業所情報】

| | | | |
|-------|---------------------------|-----|--------------|
| サービス名 | 障害福祉サービス | | |
| 事業種別 | 生活介護事業所 | | |
| | 就労継続支援B型事業所 | | |
| | | | |
| TEL | 0747-52-1717 | FAX | 0747-52-7471 |
| 受付時間 | 8：30～17：30 | | |
| URL | http://www.miyoshinoen.jp | | |
| Mail | info@miyoshinoen.jp | | |
| 職員数 | 常勤 | 9 | 名 |
| | 非常勤 | 8 | 名 |



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

| | |
|---------|---|
| ①人材育成方針 | <p>当法人では、以下の人材育成の基本方針を掲げています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○人材育成を充実させ、職員の能力向上を図り、サービスの質の向上につなげる。 ○ご利用者の方の身体機能に応じた自立を支援するため、知識・技術を活用し、意欲的に活動する人材を育成する。 ○職員一人ひとりが助け合いながら、協調して勤務できるよう、広い視野と優れた知識、人格を備えた管理者を育成する。 <ul style="list-style-type: none"> ■ 1.人事考課制度の導入 年2回全職員が必ず上司との面談を行います。「向上心」・「主人公意識」・「思いやり」・「チームワーク」・「気づき」の自己評価、振り返りを行い、上司からのアドバイスや双方のコミュニケーションを計ります。 ■ 2.新人研修 新人研修は、経験者、未経験者、正職員、パート職員に関わらず一人ひとりが必ず受けることとなります。施設実習（法人内施設：高齢施設、障害施設）や職業倫理を学び仕事に対する心構えや姿勢を正すきっかけになります。 ■ 3.研修制度と勉強会 法人内の研修の他にも、外部で実施される技術向上研修に積極的に参加することができます。研修結果は、施設にてフィードバックを行い職員間で共有を図り、知識を深めることができます。 ■ 4.職員親睦会 年1回 全職員が参加し、親睦会を実施します。普段関わりのない職員ともこの機会に交流を深めます。 ■ 5.積極的な職場体験の受入 事業所への職場体験、交流を積極的に行います。 |
| ②研修 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 法人研修計画 ・新人職員研修 ・ご利用者プライバシーの保護の取組みに関する研修 ・身体拘束等の排除のための取組みに関する研修 ・虐待防止研修 ・メンタルヘルス研修 ・倫理及び法令遵守に関する研修 ・事故発生、再発防止に関する研修 ・事故の発生等緊急時の対応に関する研修 ・非常災害時の対応に関する研修 ・防犯対策研修 ・感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止に関する研修 ・スキルアップ研修 ・マナー研修 ・腰痛予防研修 等 <p>※各セクションにおける独自の研修もあります。</p> |

| | |
|---------|-------|
| 認証事業所番号 | 10039 |
|---------|-------|

【事業所名】

| | | | |
|------|---------------------|----------|--|
| ふりがな | わーくさぼーとぼの | | |
| 施設名 | わーくさぼーとPono | | |
| 住所 | 〒 | 638-0821 | |
| | 奈良県吉野郡大淀町下淵1387-2番地 | | |

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

| | | | |
|------------|---|----------|--------|
| 初任給（正規職員） | 月給 | 180,520円 | 大卒（新卒） |
| 初任給（非常勤職員） | 月給 | 136,000円 | 高卒（中途） |
| 10年後のモデル賃金 | 月給 | 240,000円 | |
| 昨年度賞与支給実績 | 2.2ヶ月 | | |
| 採用情報詳細ページ | http://www.miyoshinoen.jp | | |

2. キャリアパス

| | |
|------------|--|
| 事業所のキャリアパス | <p>【自己評価】自己評価の実施を行い、自己レベルを把握する ⇒ 【研修】知識スキル「わかる」研修実施 ⇒【現認】知識スキル研修終了後、技術スキル「できる」確認を自己評価票を基に実施。現認を行うことで知識スキルの理解、習得も確認 ⇒【評価】研修・現認・取得資格・外部研修等を基に、キャリア段位を作成。</p> <p>・職責(役割)・求められる能力・職務内容・技術スキル・知識スキルを基に、レベルの設定を行います。 ・技術スキル（できる）の確認を行うことで、知識スキル（わかる）の理解度を確認します。</p> |
|------------|--|

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

| | |
|--------|--|
| 年次有給休暇 | 最大40日 6か月後：10日付与 |
| その他の休暇 | 結婚休暇、出産休暇、忌引休暇、勤続20年目のリフレッシュ休暇、育休・介護休業 |

2. 復職・継続勤務支援

| | |
|------|--|
| 支援制度 | <ul style="list-style-type: none"> ・復職前の相談体制の構築 ・育児や介護の状況に合わせた短時間勤務制度の導入、拡充 ・生活に合わせた勤務時間の調整 ・事業所内託児施設の設置（わかば保育所） ・事業所内部で、上司もしくは管理者が相談対応やサポートを行っている ・外部による「健康相談、メンタル相談窓口」の活用 ・衛生管理者によるメンタルヘルス研修、腰痛予防研修、腰痛健康診断の実施 等 |
|------|--|

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

| | |
|----|--|
| 内容 | <p>【地域貢献活動】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域清掃、子どもの見守り活動の実施（年3回） ・交差点見守り活動の実施 ・交通安全啓発活動の実施 ・独居老人宅訪問の実施 ・無事故、無違反チャレンジ123参加 ・療育活動（地域に向きムーブメント療育） ・出張出前講座（げんき塾の開催） ・地域における健康相談（バイタルチェック等） ・居宅ご利用者のための防災用品等の保管 ・災害備蓄品の確保（地域の方用：5日分） ・奈良県社会福祉法人共同事業まほろば幸いネットへの参画 ・認知症予防教室の参画 ・認知症カフェ（やすらぎカフェ）の参画 ・「災害時における一時避難所」協定書締結 ・「災害時における福祉避難所」協定書締結 <p>数多くの地域貢献活動を実施しております。</p> |
|----|--|

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

| | |
|------|--|
| 整備体制 | ・学生や社会人などの施設見学、職場体験、ボランティアを随時受付しております。 |
|------|--|

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

| | |
|------|--|
| 整備体制 | <ul style="list-style-type: none"> ・学生の実習生を随時受付しております。 ・学校授業との日程調整も最大限配慮させていただきます。 |
|------|--|

【サービスの質の向上】

| | |
|-----------------|--|
| 事業所(法人)の運営理念・方針 | <p>【基本理念】 ご利用者に安らぎと幸せを 職員は真心と向上を</p> <p>基本理念を大切に、ご利用者にとってかけがえのないパートナーになり、家族意識を持って親切に誠意を尽くします。 「人のお世話をすることを喜び」「人を愛することを喜び」を持って心の通った温かい施設を目指しています。</p> |
|-----------------|--|

【その他情報】

| | |
|----------------|----------------|
| 新規採用者数（直近3年平均） | 1.0 名（非正規職員含む） |
|----------------|----------------|