

| | |
|---------|-------|
| 認証事業所番号 | 10234 |
|---------|-------|

【事業所名】

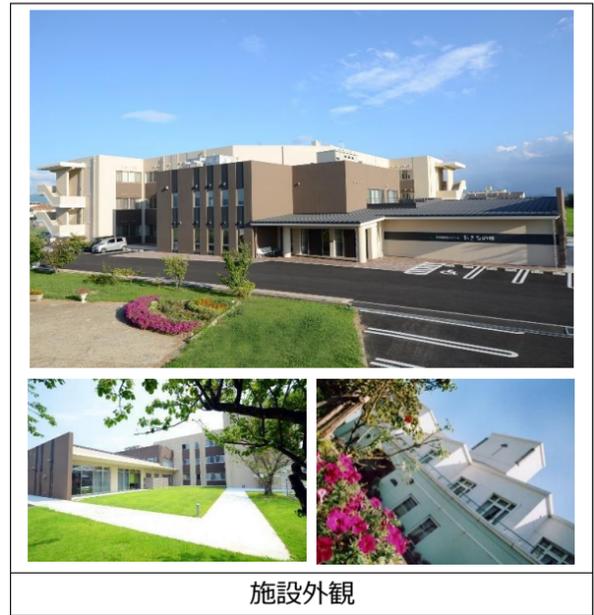
| | | | |
|------|-------------------|----------|--|
| ふりがな | おきなの杜 | | |
| 施設名 | おきなの杜 | | |
| 住所 | 〒 | 635-0814 | |
| | 奈良県北葛城郡広陵町南郷84番地1 | | |

【法人情報】

| | |
|-------|-------------------|
| 法人名 | 社会福祉法人 信和会 |
| 本部所在地 | 奈良県北葛城郡広陵町南郷84番地1 |
| 代表者名 | 理事長 乾 英子 |

【事業所情報】

| | | | |
|-------|----------------------|-----|--------------|
| サービス名 | 介護保険サービス | | |
| 事業種別 | 介護老人福祉施設 | | |
| | 短期入所生活介護事業所 | | |
| | 通所介護事業所 | | |
| | 訪問介護事業所 | | |
| | 居宅介護支援事業所 | | |
| TEL | 0745-55-5551 | FAX | 0745-55-9114 |
| 受付時間 | 8：30～17：30（年中無休） | | |
| URL | http://carehouse.jp/ | | |
| Mail | info@carehouse.jp | | |
| 職員数 | 常勤 | 46 | 名 |
| | 非常勤 | 22 | 名 |



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

| | |
|---------|---|
| ①人材育成方針 | <p>当法人では以下の人材育成の基本方針を掲げています。</p> <p>①視点を改めて、思考は柔軟に 自分の価値観や言葉を押し付けてはいけません。</p> <p>②個性の尊重 一人ひとりとは背丈も考え方も異なります。そして、その人も時により考えが異なります。 いま、何に依存したいのか察することが私たちの務めです。</p> <p>③プロフェッショナル 私たちは高齢者介護のプロフェッショナルです。知識や技術があることだけがプロではありません。 ・プロは客を選ばない ・プロはイレギュラーに対応できる ・プロは裏舞台を見せない ・プロは立ち直りが早い ・プロは想定外といわない</p> <p>④礼儀と行儀 人間としての基本的マナーができていなければ、みんなを不愉快にさせます。不快な職場はだれも望みません。 ・規則・時間を守らない ・協調性がない ・人に対して誠実でない ・反省心がなく謙虚でない ・介護保険制度を理解していない ・マイナス思考</p> |
| ②研修 | <p>1.入職者研修 入職者研修は経験、未経験に関わらず、正職員、パート職員一人一人が必ず受けることとなります。基本から勉強することで、仕事に対する心構えや姿勢を正すきっかけになります。</p> <p>2.研修制度と勉強会 法人内の研修のほかにも、外部で実施されるキャリア形成研修に積極的に参加することができます。研修結果は、勉強会でほかの職員に伝え共有することで、知識が深まります。</p> <p>職員研修（例） 「高齢者の治療と介護」 「認知症困難事例の対処方法」 「安全な食事介助と誤嚥予防」 「看取り介護」 「地域包括ケアシステムと在宅介護」 「接遇・マナー」</p> |

| | |
|---------|-------|
| 認証事業所番号 | 10234 |
|---------|-------|

【事業所名】

| | | | |
|------|-------------------|----------|--|
| ふりがな | おきなの杜 | | |
| 施設名 | おきなの杜 | | |
| 住所 | 〒 | 635-0814 | |
| | 奈良県北葛城郡広陵町南郷84番地1 | | |

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

| | | | | | | |
|------------|---|----|----------|----|--------|--------|
| 初任給（正規職員） | 介護職 | 月給 | 211,900円 | 時給 | - | 大卒（新卒） |
| 初任給（非常勤職員） | 介護職 | 月給 | - | 時給 | 1,200円 | 大卒（新卒） |
| 10年後のモデル賃金 | 介護職 | 月給 | 248,900円 | | | |
| 昨年度賞与支給実績 | 2.8か月 | | | | | |
| 採用情報詳細ページ | http://carehouse.jp/ | | | | | |

2. キャリアパス

| | |
|------------|--|
| 事業所のキャリアパス | <ul style="list-style-type: none"> ・キャリアパス基準として、①等級、②職位、③資格要件、④号俸額、⑤昇給要件、⑥昇等級要件を設定しています。 ・「職能自己評価表」および「面談調書」を活用した面談を年1回実施。キャリアパスをもとに、職員ごとに求められる役割や能力にあわせ、目標設定を共有します。 |
|------------|--|

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

| | |
|--------|-----------------------------|
| 年間休日数 | 105日 |
| その他の休暇 | 有給休暇、夏季冬季休暇、慶弔休暇、産休・育休・介護休暇 |

2. 復職・継続勤務支援

| | |
|------|---|
| 支援制度 | <ul style="list-style-type: none"> ・育休明け職員の時短勤務制度を設けています。 ・介護職として一定期間勤務（当法人外の勤務を含む）した人が復職する際に、復職前研修を実施し、サポートします。 ・年1回の面談とは別に、復職後、1か月で面談を実施し、今後の勤務に対する希望を聞き、目標設定を共有します。 |
|------|---|

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

| | |
|----|--|
| 内容 | <ul style="list-style-type: none"> ・地域のおしゃべりサロンに管理栄養士手作りのケーキやコーヒーの提供、健康運動指導士による体操講座、音楽療法士による音楽療法、看護師による在宅医療講座などの活動支援を行っています。（月1回） ・毎年8月に夏祭りを開催し、地域住民の方にも多数参加いただいています。 ・「おきなの杜健康クラブ」は、介護予防運動プログラム（体力測定・ボール運動・脳の活性化・体操・ノルディックウォーク等）や講義を通して、地域の高齢者の方に主体的に運動できる機会を提供しています。（毎週水曜日） |
|----|--|

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

| | |
|------|---|
| 整備体制 | <ul style="list-style-type: none"> ・学生や社会人などの施設見学会、体験会を随時受け付けています。 |
|------|---|

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

| | |
|------|---|
| 整備体制 | <ul style="list-style-type: none"> ・学生の実習生を随時受け付けています。 ・学校授業との日程調整も、最大限配慮させていただきます。 |
|------|---|

【サービスの質の向上】

| | |
|-----------------|---|
| 事業所(法人)の運営理念・方針 | <ul style="list-style-type: none"> ・事業理念 私共は社会福祉法人としての社会的役割を充分認識し、その社会的使命を果たすため「報恩謝徳」を基本理念と定め、これまで社会を支えつくりあげてきた年配者らに敬意と感謝の気持ちをもって接し、余生において健康的で安心のできる環境を持って孝行するものとする。 ・使命 その人らしい生活の実現を 日々の生活に安心と尊厳を ・経営指針 （1）人権の尊重 （2）エンパワーメント （3）アカウントビリティの徹底 （4）財務基盤の安定化 （5）包括的なケアシステムの構築 |
|-----------------|---|

【その他情報】

| | |
|----------------|---------------|
| 新規採用者数（直近3年平均） | 8.6名（非正規職員含む） |
|----------------|---------------|