

認証事業所番号	10211
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	つうしよかいごじぎょうしよ りはびりあ・えるたわらもと		
施設名	通所介護事業所 リハビリあ・える田原本		
住所	〒	636-0311	
	奈良県磯城郡田原本町八尾582-1		

【法人情報】

法人名	社会医療法人 平成記念会
本部所在地	奈良県橿原市四条町827
代表者名	理事長 青山 信房

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	通所介護事業所		
TEL	0744-33-0222	FAX	0744-33-0211
受付時間	8:45~12:00 13:00~16:15		
URL	http://www.heisei-h.or.jp/a-el2/index.html		
Mail			
職員数	常勤	5	名
	非常勤	5	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>当法人では以下の人材育成の基本方針を掲げています</p> <ul style="list-style-type: none"> ○各職種、職層が日々研鑽し、良質なサービス提供に努める。 ○良質なサービスの提供及びサービスのレベル低下を防ぐため、基本理念と行動規範への理解を深め、スキルアップに努める。 ○他職種連携を進め、多角的なアプローチを行なえる人材を育成する。 <p>1.目標管理と人事評価制度 年2回全職員が必ず上司との面談を行います。一年間の個人目標と部門目標を設定し、半年後に評価・見直し一年後に自己評価と上司からのアドバイスを実施します。</p> <p>2.新人研修 新人研修は経験、未経験、正職員、パート職員一人一人が必ず受けることとなります。接遇などの社会人としての基礎研修から専門職としての介護介助技術の研修まで幅広く実施し、マナーだけでなくスキルを身につけた人材スキルを身につけた人材を育成いたします。</p> <p>3.研修制度と勉強会 法人内、事業所内の研修のほかにも、外部で実施される技術向上研修に積極的に参加することができます。研修結果は、検討会等でほかの職員に伝え共有することで、知識が深まります。</p> <p>4.リフレッシュ制度 通常の有給休暇とは別に、年に一回、誕生日休暇を設けています。</p> <p>5.交流会 年1回は全職員加入の親睦会による旅行を実施し交流を深めます。</p> <p>6.積極的な職場見学受入れ 就職検討者への事業所職場見学を積極的に行います。</p>
②研修	<p>■プログラム</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ビジネスマナー、接遇 電話対応、お辞儀の仕方、名刺交換、接遇対応など ・介護保険について 介護保険の概要について再度周知 ※法改正等があれば、事業所全体で勉強会を開く ・レプト業務について 事例をもとに、危険による不測の損害を最小に抑える ・リスクマネジメント 事例をもとに、危険による不測の損害を最小に抑える ・チームアプローチ 他の職種とのチームアプローチを行い、利用者の生活を豊かにする ・事例検討会 過去1年間に生じた事故やクレームなどをもとに事例検討会を行う ・介護・介助方法について 利用者に対しよりよい援助をするとともに、当事業所職員の介護・介助技術の向上を図る

認証事業所番号	10211
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	つうしょかいごじぎょうしょ りはびりあ・えるたわらもと		
施設名	通所介護事業所 リハビリあ・える田原本		
住所	〒	636-0311	
	奈良県磯城郡田原本町八尾582-1		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	月給	192,000円	時給		
初任給（非常勤職員）	月給		時給	920円	
10年後のモデル賃金	月給	202,000円			
昨年度賞与支給実績	3.88か月				
採用情報詳細ページ	http://www.heisei-h.or.jp/recruit/index.html				

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	・経験や能力に応じたキャリアパス規程を定めております。
------------	-----------------------------

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	120日以上
その他の休暇	夏季休暇、誕生日休暇、産休・育休・介護休暇あり

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	・育休明け職員の時短勤務制度を設けています。 ・永年勤続表彰制度を設けています。
------	---

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	・地域利用者様への定期的な事業所広報誌の発行
----	------------------------

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	法人HPでの見学申込の他に、就職検討段階での施設見学も受け入れています。
------	--------------------------------------

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	・受入マニュアル整備
------	------------

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	リハビリあ・える田原本 理念 ○在宅での自立した生活の向上を支援します。 ○利用者様の人格・人権を尊重します。 ○利用者様だけでなく、その家族様も笑顔になっていただける施設を目指します。 ○医療と地域をむすぶ懸け橋となる施設を目指します。
-----------------	---

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	1.0 名（非正規職員含む）
----------------	----------------