

認証事業所番号	10235
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	いりょうほうじんこうせいかい かいごろうじんほけんしせつわかくさえん		
施設名	医療法人厚生会 介護老人保健施設若草園		
住所	〒	639-1062	
	奈良県生駒郡安堵町岡崎58		

【法人情報】

法人名	医療法人厚生会
本部所在地	奈良県大和郡山市椎木町769番地の3
代表者名	理事長 田村雅彦

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	介護老人保健施設		
	居宅介護支援事業所		
	通所リハビリテーション施設		
	短期入所療養介護		
TEL	0743-57-5535	FAX	0743-57-5536
受付時間	8：45～17：45		
URL	wakakusaen324.com		
Mail	wakakusa@ceres.ocn.ne.jp		
職員数	常勤	77	名
	非常勤	25	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>当施設ではISO9001の認証取得を全4事業8部門すべてで行い、業務マニュアルや必要書類等を管理し、サービスの保全に努めております。</p> <p>【品質方針】 お客様に信頼と満足頂ける施設づくりを目指します。</p> <p>【行動指針】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 私達は、常にご利用者やご家族のニーズに的確に応えます 2. 私達は、常に創意工夫を重ね、質の高いサービスを提供します。 3. 私達は、常に笑顔を忘れず、真心をこめて対応します。 4. 私達は、常に助け合い、切磋琢磨し、プロとして最善をつくします。 5. 私達は、常に継続的改善に努め、安全で快適なアメニティを目指します。 <p>【品質目標】 部門ごとに【品質方針】と整合性のある品質目標を掲げ、全職員に伝達と理解を図る仕組みが取られています。</p> <p>【教育訓練】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○OJT・評価表を使ったフィードバックや面接を定期的に行い育成に努めています。 ○新入職員研修会・部門別内部研修・階級別の奈良県社会福祉協議会・奈良県老人保健施設協会の研修に参加しています。 ○看護職員・リハビリ・栄養科職員等は専門性の高い研修を部門長が選んで参加しています。 ○年1回実践的な業務遂行能力を評価し、レベル区分に応じて昇給を行っています。 ○職員の能力の適格性（力量）は資格認定一覧にて明確にしています。 ○介護支援専門員資格その他の資格に関しても取得支援制度を設け、休みを優先的に確保し、講習会・模擬試験等に参加しています。 ○介護支援専門員資格取得後は資格手当が支給されます。
②研修	<p>【外部研修会】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○介護職員をはじめ各専門職が奈良県社会福祉協議会主催のキャリアパス対応・課題別・認知症・資格取得支援等の各種研修に計画的に参加し技術の向上に努めています。 ○全国老人保健施設協議会や奈良県老人保健施設協議会分科会等の研修に参加しています。 ○各部門長が専門性の高い研修を選び、参加しています。 <p>【全国老人保健施設大会】 年1回行われる全国老人保健施設大会へは毎年参加し、各部門が演題発表を行います。又近畿ブロック大会にも参加しています。</p> <p>【学習療法シンポジウム】 年1回行われる学習療法シンポジウムへ参加し演台発表を行います。</p> <p>【新入職員研修会】 毎年4月に新入職対象に、全部門・各種委員会から講義形式の研修会を開催しています。</p> <p>【内部研修】 全職員対象の感染症委員会・リスクマネジメント委員会・褥瘡委員会・身体拘束防止委員会等をはじめ、各部門で技術向上研修に努めています。</p>

認証事業所番号	10235
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	いりょうほうじんこうせいかい かいごろうじんほけんしせつわかくさえん		
施設名	医療法人厚生会 介護老人保健施設若草園		
住所	〒	639-1062	
	奈良県生駒郡安堵町岡崎58		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	174,000円	時給	1,000円	大卒（新卒）
初任給（非常勤職員）	介護職	月給		時給	1,000円	大卒（中途）
10年後のモデル賃金	介護職	月給	237,000円			
昨年度賞与支給実績	3.8ヶ月分					
採用情報詳細ページ	wakakusaen324.com					

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<p>○定期的に各部門各階層のOJTや、評価表を用いて部門長が面談を行い、能力の評価と振り返りを行い、向上に努めています。</p> <p>○毎年、4月1日に給与規程の実践能力手当に定めるところの、本人の能力、勤務実績、勤務態度等クリアすべき項目が明記された評価表を用いて実践的な業務遂行能力を評価し、レベル区分に応じて昇給を行っています。</p>
------------	---

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	111日（お正月休み3日間含む）
その他の休暇	年次有給休暇 特別休暇 産前産後休暇 育児休業 看護休暇 介護休業・介護休暇 お正月休み

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<p>○育児・介護休業等に関して、従業員及びパート従業員の育児・介護休業、子の看護休暇、介護休暇、育児・看護のための所定外労働の免除。</p> <p>○育児・介護のための時間外労働及び深夜業の制限並びに育児・介護短時間勤務等に関する取扱いについて定めています。</p> <p>○24時間対応の託児所を整備しています。</p>
------	--

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<p>○くもんの教材を使った学習療法を13年間継続して提供しています。</p> <p>○当法人の在宅事業部が地域の予防教室を1市4町15教室受託しています。</p> <p>○日頃から曆行事への家族の自由参加や、地域ボランティアの出演を計画しています。秋祭りでは地域で活動するグループや、学生ボランティア等に参加を呼びかけ、地域住民の一般参加も呼び掛けています。</p>
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	<p>○各曆行事へ出演して頂いています。</p> <p>○ハローワーク・福祉人材センター等からの職場見学・体験の受入を行っています。</p>
------	--

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	<p>○作業療法士・理学療法士・言語聴覚士等の臨床実習の受入。</p> <p>○一般大学教育実習の介護等体験の受入。</p>
------	--

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>【経営理念】 基本的な人権を守り、豊かな人間環境の創造と医療・福祉の獣医実を目指し、永続的な安定経営に努め地域社会に貢献します。</p> <p>【運営理念】 私達は利用者の尊厳を守り、安全に配慮しながら、生活機能の維持・向上を目指し、総合的に援助します。また、家族や地域の人々・機関と協力し、安心して自立した在宅生活が続けられるよう支援します。</p> <p>①包括的ケアサービス施設②リハビリテーション施設③在宅復帰施設④在宅生活支援施設⑤地域に根ざした施設</p> <p>【品質方針】 『お客様に信頼と満足頂ける施設づくりを目指します。』</p> <p>【行動指針】 ○私達は、常にご利用者やご家族のニーズに的確に応えます。 ○私達は、常に創意工夫を重ね、質の高いサービスを提供します。 ○私達は、常に笑顔を忘れず、真心をこめて対応します。 ○私達は、常に助け合い切磋琢磨し、プロとして最善を尽くします。 ○私達は、常に継続的改善に努め、安全で快適なアメニティーを目指します。</p>
-----------------	---

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	5.0	名（非正規職員含む）
----------------	-----	------------