

認証事業所番号	10209
---------	-------

【事業所名】

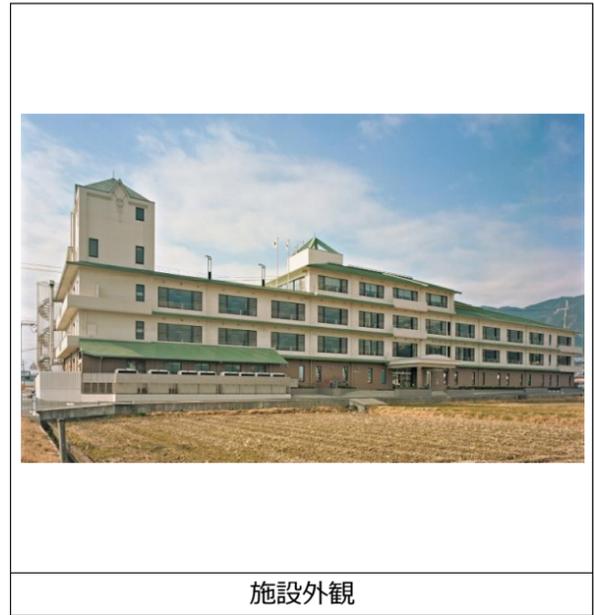
ふりがな	とくべつようごろうじんほーむ たいまえん		
施設名	特別養護老人ホーム 当麻園		
住所	〒	639-2151	
	奈良県葛城市南今市372番地		

【法人情報】

法人名	社会福祉法人 当麻園
本部所在地	奈良県葛城市南今市429番地2
代表者名	理事長 吉川 信也

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	介護老人福祉施設		
	短期入所生活介護事業所		
TEL	0745-48-4418	FAX	0745-48-4439
受付時間	9：00～17：00		
URL	http://www.taimaen.com/		
Mail	taimaen@crocus.ocn.ne.jp		
職員数	常勤	82	名
	非常勤	21	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>当法人では、人材育成・マンパワーの育成及び新任教育のポイントとして以下の基本方針を掲げています。</p> <p>①人間関係（思いやり、信頼）・・・「たった一言が人の心を傷つける、たった一言が人の心を潤す。」</p> <p>②掃除（衛生管理）・・・「一に掃除、二に笑顔、三、四元気におかげさま。」</p> <p>③マナー（礼儀作法）・・・相手への心配り、思いやりを表現して伝えること。（例）扉の開け閉め・挨拶・言葉遣い・身だしなみ等</p> <p>④不明確な部分の明確化・・・第三者、経験の浅い者に誤解を与えない。</p> <p>1. 研修制度と勉強会 法人内で行う年間研修計画以外にも、各種外部研修へも積極的に参加しています。また、施設内勉強会ではより細かいテーマ、少人数からの内容で随時行っています。</p> <p>2. 新任研修 入職後3ヶ月間はマンツーマンでOJTを行い、職務の理解と技術習得を目指します。</p> <p>3. 正職員への登用制度 パート職員は希望者全員に正職員への登用制度があります。</p> <p>4. 永年勤続表彰 永年勤続した職員（10年・20年・30年）に対し、表彰を行っています。</p> <p>5. 資格取得支援制度 介護福祉士の資格を取得するための、介護職員実務者研修受講費用の一部補助や勤務への配慮を行っています。</p>
②研修	<p>◇委員会活動と施設内研修会・勉強会 「サービス改善向上委員会」、「感染症予防・医行為介護対応委員会」、「給食・食事介護サービス委員会」に職員が参加し、それぞれの分野から研修・勉強会のテーマを提案し、職員が講師となり業務改善やサービスの質の向上へとつながる取り組みを行っています。また、外部講師を招いての研修・勉強会も行っています。</p> <p>前年度内容例 「法人の基本理念、接遇について」 「介護技術（移動・移乗・食事介助）」 「緊急時の対応について」 「看取り介護・エンゼルケアについて」 「嘔吐物処理のデモンストレーション」 「口腔ケアについて」 「褥瘡予防・体位変換について」 「認知症ケアについて」 「紙オムツの正しい理解・巻き方について」 「正しい陰部洗浄の方法について」 など</p>

認証事業所番号	10209
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	とくべつようごろうじんほーむ たいまえん		
施設名	特別養護老人ホーム 当麻園		
住所	〒	639-2151	
	奈良県葛城市南今市372番地		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	192,000円	時給		大卒（新卒）
初任給（非常勤職員）	介護職	月給		時給	850円	
10年後のモデル賃金	介護職	月給	250,000円			
昨年度賞与支給実績	4.か月					
採用情報詳細ページ	http://www.taimaen.com/					

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<p>・それぞれの階層・職位によりキャリアパスを策定しています。</p> <p>職責（役割）・能力・職務内容・経験年数を明確にし、職員それぞれがどのような役割をすべきかを明確化するとともに目標の設定も行っています。</p>
------------	---

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	107日
その他の休暇	有給休暇（法定通り）、特別休暇（慶弔）、産前・産後休暇

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<p>・育児・介護休業等に関する規定を作成しております。（育児休業、介護休業、子の看護休暇、介護休暇、育児のための所定外労働の免除、育児・介護のための時間外労働の制限、育児・介護のための深夜業の制限、育児・介護のための所定労働時間の短縮措置）</p> <p>・嘱託職員再雇用規程を作成し、定年到達後も希望者全員に継続して雇用できる仕組みを整えています。</p>
------	--

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<p>毎年秋のレクリエーション大会時に、地域の老人クラブの方をお招きし、ご利用の方と一緒にゲームを行うなどの交流を図っています。</p>
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	<p>・学生や社会人、地域の方々の施設見学を随時受付しています。</p> <p>・学生（医学生、教員免許取得、地元中学生）の社会体験学習、奈良県社会福祉協議会（福祉人材センター）を通じて、職場体験事業の受け入れを行っています。</p>
------	---

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	<p>・学生（介護福祉士養成課程、看護学生）の実習の受け入れを行っています。</p>
------	--

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>・当法人では、人生に愛の光と花園をモットーに真心のこもった福祉サービスの提供を基本理念としています。</p> <p>愛の光・・・家族の愛情にはおよばないかもしれないが、決してあきらめない支援への夢と希望</p> <p>愛の花園・・・出会いがあるということは、そこには必ず別れがやってくる（会うは別れのはじめとは）毎日が悔いの無いように（一日一日が花園）</p>
-----------------	---

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	9.7 名（非正規職員含む）
----------------	----------------