

認証事業所番号	10229
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	いこまにゆうじいん		
施設名	いこま乳児院		
住所	〒	6300257	
	奈良県生駒市元町2丁目14-8		

【法人情報】

法人名	宝山寺福祉事業団
本部所在地	奈良県生駒市元町2丁目14-8
代表者名	辻村 泰範

【事業所情報】

サービス名	児童福祉サービス		
事業種別	乳児院		
TEL	0743-74-1173	FAX	0743-74-1143
受付時間	9:00~17:00		
URL	http://nyuji-in.hozanji-wel.org		
Mail	nyuji-in@hozanji-wel.org		
職員数	常勤	26	名
	非常勤	3	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>1. 目標管理と人事評価制度 職員個人のスキルアップと意欲の向上、チームとしての役割を相互に理解し合うことを目指して、人事考課制度を導入しています。職員一人一人に対して、日常業務の中で十分にコミュニケーションを取り合いながら、求められる職責や目指すべき方向を明らかにしていきます。また、目標に向かって上司や同僚のコーチングやサポートを受けながら、PDCA (Plan計画-Do実行-Check評価-Action改善・対策)サイクルを実施し、個人やチームのレベルアップを図り、わたしたちの提供するサービスが質の高いものになるよう取り組んでいます。</p> <p>2. 新人研修 新人研修は、経験の有無に関わらず、正職員・契約職員1人1人が必ず受けることとなります。法人の理念や福祉施設で働く基礎を学ぶことで仕事に対する心構えや姿勢を正すきっかけになります。</p> <p>3. 研修制度と勉強会 法人内の研修の他に、外部で実施される研修に参加できます。研修結果は、報告書を作成し、すべての職員が内容の共通理解できるようにしています。</p> <p>4. 交流会 年1回は全職員が参加して親睦会を行います。</p> <p>5. 積極的な職場体験受け入れ 事業所への職場体験を積極的に受け入れています。</p>
②研修	<p>院内勉強会：月に1度、看護・保育・栄養・防災面等の研修を行っています。 年に1度、理事長訓示もあります。</p> <p>法人研修：階層別研修（新採用職員研修・ステップアップ研修・リーダー研修・主任研修） テーマ別研修（事務経理研修・衛生研修・防災初動対応班研修等）</p> <p>奈良県児童連盟が開催する研修（新人研修・県外見学研修・事例検討研修・等）</p> <p>奈良県社会福祉協議会が開催する研修（新人研修・中堅研修・チームリーダー研修・スーパーバイザー研修等）</p> <p>近畿福祉乳児協議会・全国乳児福祉協議会が開催する研修 (職種別研修・近畿大会・全国大会・上級職員セミナー等)</p> <p>他の外部で行われる研修に参加しています。</p>

認証事業所番号	10229
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	いこまにゅうじいん		
施設名	いこま乳児院		
住所	〒	6300257	
	奈良県生駒市元町2丁目14-8		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	保育士	月給	大卒）186,600円	時給	
初任給（非常勤職員）	保育士	月給	経験年数考慮	時給	
10年後のモデル賃金	保育士	月給	大卒）222,000円		
昨年度賞与支給実績	4.5ヶ月分				
採用情報詳細ページ	法人ホームページ・乳児院ホームページ・ハローワークにて掲載				

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<p>新人職員に対し1年間、専属の指導者（3年以上の経験職員）が担当し、現場での1人立ちをサポートします。年度当初・終わりに全職員が施設長と面談し、職員ごとに求められる役割や能力を明らかにし、次回の目標設定を共有します。</p> <p>1等級（新任）・2等級（初級）・3等級（中堅）・4等級（リーダー）・5等級（副主任）・6等級（主任）・7等級（施設長）に分け、職種や職能等級（立場）に応じて、必要な技能や知識を身に付けられるよう様々な形式で研修を実施しています。</p>
------------	--

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	108日
その他の休暇	育児休業制度・介護休業制度・子の看護休暇・産前産後休暇・特別有給休暇

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<ul style="list-style-type: none"> ・育休明け職員については、夜勤を減らしたり職員の希望を聞きつつ勤務を組みます。お子さんの急な病気にも対応できるよう、【子の看護休暇】を設けています。 ・一度退職した職員にも復職の窓口を開けており、乳児院においても子育てがひと段落して復帰する職員も多くいます。また、リーダーや担当が付き1年間のOJTや研修のサポートを行っています。
------	--

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<p>奈良県内の市町村と契約をし、ショートステイ・トワイライトステイ等子育て支援事業をしています。同敷地内にある、いこま乳児保育園内の子育て支援事業に看護師等が月に2回、参加しています。看護師によるミニ講座を年に3回行っています。</p> <p>地域でのサロン等参加し、地域の方との交流を図っています。</p>
----	---

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	<p>入所等で利用することが決まっている保護者を対象に随時見学を受け入れています。</p> <p>職場体験事業を随時受け入れています。</p> <p>詳しくは、ホームページをご覧ください。</p>
------	--

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> ・学生の実習生を随時受け付けています。 ・学校授業との日程調整も、最大限配慮させていただきますので、連絡先など詳しくは事業所ホームページをご覧ください。
------	---

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>『興法利生』</p> <p>昭和21年、宝山寺社会事業部「宝山寺愛染寮」が滝寺に創設された趣意は、真言律宗の大本山であり、その宗祖である興正菩薩叡尊（こうしょうぼさつえいそん）の流れを汲む宝山寺関係者の宗教者としての実践に他なりません。興正菩薩の思想、理念は、「志存興法、念在利生」という言葉に簡潔に表されています。</p> <p>“私の志（行動したり、事業をなしたり、進んでいこうとする決意）は、法（仏法、正しい教え、正しい生活規範、正しい価値観に基づいた生活、戒律など）を興す（世の中に広めること）である。私の念（いつも抱いているおもい、離れない思い）は、生（衆生、迷い苦しんでいる人々）を利（利益を与えること、助けること）することである。”</p> <p>こうした宗祖立宗の精神は、「興法利生」という言葉で表され、これが当法人が創設以来かかげてきた基本理念と</p>
-----------------	---

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	2.3名（非正規職員含む）
----------------	---------------