

|         |       |
|---------|-------|
| 認証事業所番号 | 10225 |
|---------|-------|

【事業所名】

|      |                                |
|------|--------------------------------|
| ふりがな | ぐるーぷほーむさくら                     |
| 施設名  | グループホームさくら                     |
| 住所   | 〒 630-0137<br>奈良県生駒市西白庭台2丁目1-1 |

【法人情報】

|       |                  |
|-------|------------------|
| 法人名   | 株式会社ばぁん          |
| 本部所在地 | 奈良県生駒市西白庭台2丁目1-1 |
| 代表者名  | 中谷勝行             |

【事業所情報】

|       |                       |     |              |
|-------|-----------------------|-----|--------------|
| サービス名 | 介護保険サービス              |     |              |
| 事業種別  | 認知症対応型共同生活介護事業所       |     |              |
| TEL   | 0743-72-0550          | FAX | 0743-72-0552 |
| 受付時間  | 9:00~17:00(年中無休)      |     |              |
| URL   | http://にぎやか大家族.Com/   |     |              |
| Mail  | mypug0104@yahoo.co.jp |     |              |
| 職員数   | 常勤                    | 6   | 名            |
|       | 非常勤                   | 12  | 名            |



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

|         |  |
|---------|--|
| ①人材育成方針 | <p>当施設は以下の様な人材育成の基本方針を掲げています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職員の特性や個性を活かし、意欲的に知識・技術の取得に努めています。</li> <li>・当施設の理念として『想い』を具現化し実践するため、入居者様個々の想いを共感し全力で取り組む姿勢を養います。</li> <li>・認知症介護に必要な知識・技術を身につけリーダーとしての資質を養います。</li> </ul> <p>1、目標管理と人事評価制度</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・入職1ヶ月目、年度当初に全職員を対象に面談を行います。(要望、相談、悩み等)</li> <li>・毎月、努力目標の設定を行います。努力目標の達成度を評価します。達成できない場合は、上司からアドバイスを実施します。</li> </ul> <p>2、新人研修</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・新人研修は、全員が受け、基本から勉強することで未経験者、無資格者も安心して現場に入って仕事ができます。</li> </ul> <p>3、研修制度と勉強会</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社内研修の他に社外研修も積極的に参加しており、研修結果は、振り返りシートにより不参加の職員にも共有ができ、知識が深まります。また、中堅の職員を講師として起用することにより職員の積極性や知識の向上にも繋がっています。</li> </ul> <p>4、親睦会</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・年に2回全職員が参加します親睦会を実施しています。</li> </ul> <p>5、交流会</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・施設への職場体験、他のグループホームとの交流を積極的に取り組んでいます。</li> </ul> |
| ②研修     | <p>研修・勉強会</p> <p>1月 認知症症状-BPSDとは</p> <p>2月 パーソンセンタードケアを深く理解する</p> <p>3月 認知症について深く理解する</p> <p>4月 面談</p> <p>5月 面談</p> <p>6月 高齢者の聞こえ方・見え方とは</p> <p>7月 ヒヤリハット事例</p> <p>8月 レクレーション内容について</p> <p>9月 地域との関わり</p> <p>10月 パーソンセンタードケアとは</p> <p>11月 寄り添い介護</p> <p>12月 悩み相談・話し合い</p>  |

【キャリアパス・給与体系】

|         |       |
|---------|-------|
| 認証事業所番号 | 10225 |
|---------|-------|

【事業所名】

|      |                                |
|------|--------------------------------|
| ふりがな | ぐるーぷほーむさくら                     |
| 施設名  | グループホームさくら                     |
| 住所   | 〒 630-0137<br>奈良県生駒市西白庭台2丁目1-1 |

1. 給与体系（モデル給与）

|            |   |    |          |    |      |
|------------|---|----|----------|----|------|
| 初任給（正規職員）  | 介護職   | 月給 | 180,000円 | 時給 |      |
| 初任給（非常勤職員） | 介護職   | 月給 |          | 時給 | 900円 |
| 10年後のモデル賃金 | 介護職   | 月給 | 260,000円 |    |      |
| 昨年度賞与支給実績  | 2ヵ月   |    |          |    |      |
| 採用情報詳細ページ  | <a href="http://にぎやか大家族.com/">http://にぎやか大家族.com/</a> |    |          |    |      |

2. キャリアパス

|            |   |
|------------|---|
| 事業所のキャリアパス | キャリアパスは、OJTチェックリスト・評価シートを用いて、人材育成計画として構成させています。OJTチェックリスト・評価シートを用いての面談を年1回実施しており職員毎に役割や能力に合わせ、目標設定を共有します。<br>勤務年数、概ね3年以上の中堅職員は希望に応じて、管理・指導者コースを設定します。 |
|------------|---|

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

|        |            |
|--------|------------|
| 年間休日数  | 100日以上     |
| その他の休暇 | 産休・育休・介護休暇 |

2. 復職・継続勤務支援

|      |  |
|------|--|
| 支援制度 | 産休・育休・介護休暇明け職員の時短勤務制度を設けています。また、365日ノー残業デーを実施しております。技術の向上や勉強のための残業は、申請書を提出することで可能です。 |
|------|--|

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

|    |   |
|----|---|
| 内容 | 毎年開催される地域のどんど祭りや西白庭台夏祭りにイベントブースを設置し事業所のPRを行っています。認知症になっても安心して暮らせる町づくりを目指してRUNTOMOのたすきリレーマラソンにも参加しています。敬老祝賀会・クリスマス会は、地域の方々も参加していただき盛大に催します。西白庭台健康体操教室にも参加して、楽しんで頂いています。<br>徘徊高齢者ネットワークシステムに登録して捜査活動に協力しています。町内清掃にも積極的に参加しています。 |
|----|---|

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

|      |  |
|------|--|
| 整備体制 | 当施設ならではの介護方法・レクリエーション活動を知って頂きます。就職希望がある・なしに関わらず興味のある方に対して受付しております。<br>受け入れ期間は1～3日 10:00～12:00です。 |
|------|--|

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

|      |  |
|------|--|
| 整備体制 | 当施設ならではの介護方法・1日の流れをつかんで頂きます。学校の試験期間や授業を考慮します。期間は1週間～1ヵ月9:00～16:00(休憩60分)昼食付です。有給です。平成29年度は1名応募があり、入職していただきました。 |
|------|--|

【サービスの質の向上】

|                 |   |
|-----------------|---|
| 事業所(法人)の運営理念・方針 | 【入居者様、個々の想いを全力で受け止め、想いの共感に全力で取り組みます。】を理念としております。この理念をを実践するため、毎月の研修や勉強会を重ね、入居者様個々の家族様と職員とのカンファレンスを行い、ご本人とご家族様の要望に即座に対応できる体制を整えています。入居者の皆様と信頼関係を結べる様、寄り添い介護に力を入れております。<br>日々の会話や行動の中からいろんな事を探っていき安心して穏やかに過ごして頂ける様に考えています。 |
|-----------------|---|

【その他情報】

|                |                |
|----------------|----------------|
| 新規採用者数（直近3年平均） | 7.0 名（非正規職員含む） |
|----------------|----------------|