

| | |
|---------|-------|
| 認証事業所番号 | 10245 |
|---------|-------|

【事業所名】

| | | | |
|------|-----------|----------|--|
| ふりがな | せいよぜふ・ほーむ | | |
| 施設名 | 聖ヨゼフ・ホーム | | |
| 住所 | 〒 | 639-2251 | |
| | 御所市戸毛54-6 | | |

【法人情報】

| | |
|-------|---------------------|
| 法人名 | 社会福祉法人 カトリック聖ヨゼフホーム |
| 本部所在地 | 奈良市朱雀四丁目3合意 |
| 代表者名 | 理事長 清富 洋三 |

【事業所情報】

| | | | |
|-------|-------------------------------|-----|--------------|
| サービス名 | 老人福祉施設・介護保険サービス | | |
| 事業種別 | 養護老人ホーム | | |
| | 特定施設入居者生活介護事業所 | | |
| | | | |
| TEL | 0745-67-2015 | FAX | 0745-67-2002 |
| 受付時間 | 9：00～17：30（年中無休・年末年始を除く） | | |
| URL | http://www.yozefu-home.or.jp/ | | |
| Mail | info@yozefu-home.or.jp | | |
| 職員数 | 常勤 | 15 | 名 |
| | 非常勤 | 11 | 名 |



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

| | |
|---------|--|
| ①人材育成方針 | <p>当法人では、法人理念とそれぞれの施設の運営方針に沿って、職員全員が入所者・利用者のお一人おひとりの人格を守り、その方が自分らしく、楽しく、充実感と生きがいを持って生活できるように、職員一人ひとりが思いやりと優しさを持って、その方の意志と希望を尊重したケアがチームで提供できる職員を育成するために、以下の人材育成方針をかかげています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○法人理念を理解し、生活に困っている人たちの支援を考え、積極的に関わっていく福祉人としての職業倫理を確立する。 ○職員一人ひとりが、「介護のプロ」という意識を常に持ちながら、その専門性を活かし、多職種が連携して、最善のケアをチームで提供できるよう、それぞれがさらに専門性の向上を目指す。 ○地域の一員として社会に貢献し、地域に根ざしたサービスと支援が提供できるよう、どんな課題にも挑戦する意識を持った人材を育てる。 <p>これらの方針に基づき、以下の取り組みを行っています。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 情報共有と学習の場としての月1回の職員会議の開催 2. 職員主体による施設内研修の実施（基礎的な研修、感染症等研修、中堅研修、介護技術研修等） 3. 先輩職員による個別技術指導をはじめ、精神的なサポートを実施 4. 公的な年1回の管理者面談の実施（日常は随時実施） |
| ②研修 | <ul style="list-style-type: none"> ●施設内研修 <ul style="list-style-type: none"> 【新人職員（新卒・中途）】新人職員導入研修 【中堅職員】中堅職員研修、ケアプラン研修 【全職員】介護技術研修（汚物処理、移乗・移動介助等）、感染予防研修、事故予防研修、虐待防止研修 ●施設外研修（主に奈良県老施協・近畿老施協・全国老施協・奈良県社会福祉協議会主催の研修に派遣） <ul style="list-style-type: none"> 【介護職】介護福祉士ファーストステップ研修、介護実践講座、虐待 【相談職】ケアマネ更新研修（ケアマネ業務をしている職員のみ）、生活相談員研修、 【看護職】看護職員研修 【管理栄養士・栄養士・調理員】栄養士研修会 【事務職】事務職員研修 【指導者・管理職】キャリアパス対応生涯研修（管理職員研修） 【全職種】日本カトリック老人施設協会職員研修（全国・関西支部）、全国老人施設協議会全国大会、近畿老施協研究協議会、奈良県老施協職員研究会議 |

| | |
|---------|-------|
| 認証事業所番号 | 10245 |
|---------|-------|

【事業所名】

| | | | |
|------|-----------|----------|--|
| ふりがな | せいよぜふ・ほーむ | | |
| 施設名 | 聖ヨゼフ・ホーム | | |
| 住所 | 〒 | 639-2251 | |
| | 御所市戸毛54-6 | | |

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

| | | | | | | |
|------------|---|----|----------|----|------|--------|
| 初任給（正規職員） | 介護職 | 月給 | 190,101円 | 時給 | | 大卒（新卒） |
| 初任給（非常勤職員） | 介護職 | 月給 | | 時給 | 850円 | |
| 10年後のモデル賃金 | 介護職 | 月給 | 230,000円 | | | |
| 昨年度賞与支給実績 | 4.8か月 | | | | | |
| 採用情報詳細ページ | http://www.yozefu-home.or.jp/recruit/ | | | | | |

2. キャリアパス

| | |
|------------|---|
| 事業所のキャリアパス | <ul style="list-style-type: none"> ・職員に応じた期待される人材像、期待される行動・知識をキャリアパス計画書を策定しています。 ・職員ごとに求められる役割や能力を確認し、自己成長を促しています。 ・新人職員については、導入研修の他、1年のフォローアップ研修を実施し、成長に合わせ必要な知識と介護技術の習得をサポート。（法人内施設にて合同実施） |
|------------|---|

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

| | |
|--------|---|
| 年間休日数 | 養護（特定）介護職員（年間113日）、その他職員（年間113日）※1日の勤務時間数7時間30分 |
| その他の休暇 | 夏期休暇、年末年始休暇、特別休暇（冠婚葬祭）、産前産後休暇・育児休暇・介護休暇等あり |

2. 復職・継続勤務支援

| | |
|------|---|
| 支援制度 | <ul style="list-style-type: none"> ・育休明け職員の時短勤務制度を設けています。お子さんの急な病気にも対応できるよう、子の看護休暇も設けています。 ・病気等で休職した職員に対しても、一定期間勤務時間や勤務日数を減らし、復職し易い勤務体制を取ることができます。 ・育児・介護休業の制度を設けています。 ・年に1度、全職員を対象に、ストレスチェックを実施し、面談の際に心身の状況について確認と把握に努めています。 |
|------|---|

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

| | |
|----|--|
| 内容 | <ul style="list-style-type: none"> ・約40年前より、施設所在地中学校区各大字の老人クラブ会員の方々に施設にご招待。地域を超越した集いと交わり（大サロンの実施）の機会を実施し、地域住民に広く参加していただいています。また、地域のボランティア団体の方々にも合わせて交わりを持っていただき、さらに施設同敷地内の幼稚園の園児も参加し、広く深く親睦の機会となりますよう「地域交流親睦会」を実施しています。 ・万が一地域で災害に遭われた方を受け入れ、また逆に施設で火災等の災害が発生した場合に、避難誘導を支援していただく災害協定（所在地市区町村御所市）を結んでおり、近隣自治会や管轄消防団参加のものと年に2回合同の防災・消防訓練を実施しています。 ・地域の民生委員様や社会福祉協議会役員様等の方々の会合の為の場所を提供しています。 |
|----|--|

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

| | |
|------|--|
| 整備体制 | <ul style="list-style-type: none"> ・知的障がいの方の就労実習等の受け入れを積極的に行っています。 ・喫茶や傾聴、音楽演奏等のボランティアの受け入れも随時行っています。 ・地域の民生委員様や社会福祉協議会役員様等の方々の施設見学の受け入れてしています。 |
|------|--|

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

| | |
|------|---|
| 整備体制 | <ul style="list-style-type: none"> ・学生（介護福祉士、社会福祉士）、社会人職場体験（奈良県人材センター委託）、新卒予定者のインターン・シップを随時受け入れてしています。 |
|------|---|

【サービスの質の向上】

| | |
|-----------------|---|
| 事業所(法人)の運営理念・方針 | <p>【法人理念】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・お一人おひとりをかけがえのない“人”として敬い、その方が生きがいをもって安心して生活できるように支援する ・心身に障がいがあって日常生活を送ることが困難な方や家族との同居が続けられない方などを受け入れ、支援する ・カトリックの“隣人愛”の精神に基づき、社会福祉法人として地域社会に貢献する <p>聖ヨゼフ・ホームの支援方針</p> <p>『ひとりひとりをかけがえのない“個”として敬い、大切にするという心をもって、丁寧に関わり尽くすこと！』</p> |
|-----------------|---|

【その他情報】

| | |
|----------------|---------------|
| 新規採用者数（直近3年平均） | 1.0名（非正規職員含む） |
|----------------|---------------|