

認証事業所番号	10025
---------	-------

【事業所名】

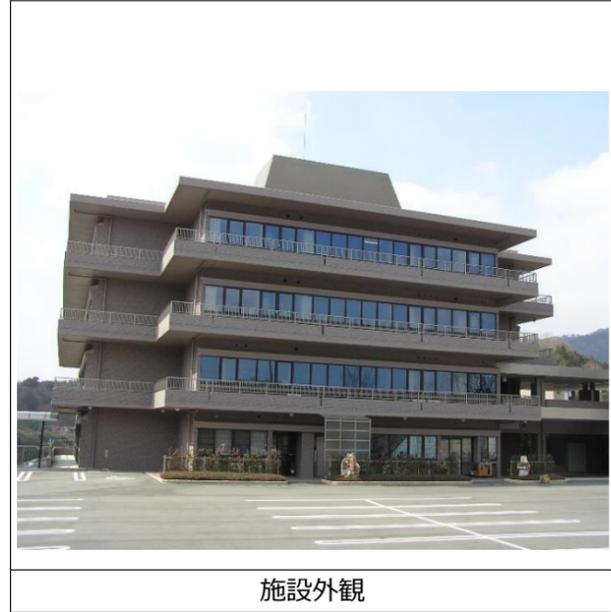
ふりがな	にんちしょうたいおうがたきょうどうせいかつかいご しゃるまきの		
施設名	認知症対応型共同生活介護 シャルルまきの		
住所	〒	637-0077	
	奈良県五條市大沢町5-25-1		

【法人情報】

法人名	社会福祉法人 正和会
本部所在地	奈良県五條市大沢町5-25-1
代表者名	理事長 飯田 明子

【事業所情報】

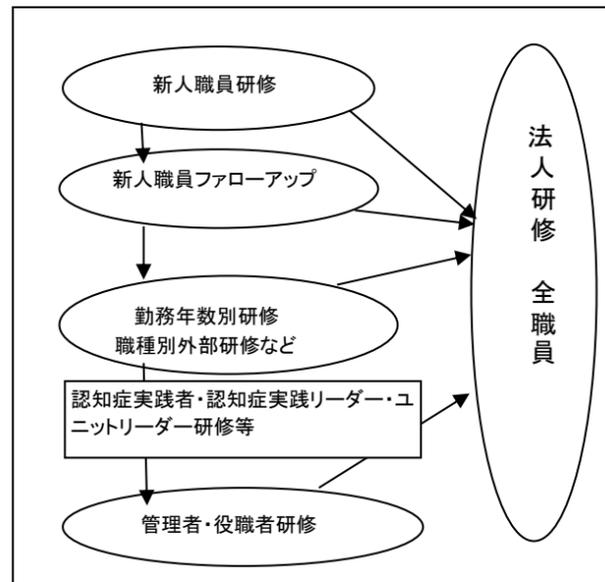
サービス名	介護保険サービス		
事業種別	認知症対応型共同生活介護事業所		
TEL	0747-26-6633	FAX	0747-23-6226
受付時間	9:00~18:00		
URL	http://www.seiwakai-gojo.or.jp/		
Mail	Email otowayazen@seiwakai-gojo.or.jp		
職員数	常勤	10	名
	非常勤	7	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>【人材育成理念】 くつろぎや安心感を感じていただけるサービスの提供ができる精神的なゆとりのある人材育成（爽やかな接遇態度、季節の移ろいを感じていただける心配り）</p> <p>【育成方針】</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 社会人、組織人、職業人としての成長を目指す（自己成長、自己啓発、主体性）</li> <li>2. 福祉人としての職業倫理を確立する（福祉観、守秘義務）</li> <li>3. 共に育つという意識を涵養する（「共育」、チームワーク）</li> <li>4. 個別指導（OJT）、職場内研修を充実する</li> </ol> <p>【人事育成制度】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○充実した研修制度 新卒内定者研修、入社後の新人研修、入社半年後のフォローアップ研修、全体職員、管理職、外部研修など年間計画に基づき実施し職員の知識、技術の向上に努めています。</li> <li>○ハートtoハートフレンドシップ制 1名の新人職員に対し1名の先輩職員（フレンド）が業務の指導を行いながら新人職員が職場環境になじみやすいように支援します。</li> <li>○資格取得制度へのバックアップ 資格取得を目標にしている方には助成があります。</li> <li>○人事考課制度 職員の能力、技術、意欲などの向上を目的に個々の課題を見つけ指導する人材育成制度です。</li> <li>○面接制度 業務や将来のことなど気軽に上司と話す場を設けコミュニケーションを推進、モチベーションの向上を図ります。</li> </ul>
②研修	<p>4月「法令遵守・プライバシーの保護・個人の尊厳」 「介護保険制度研修」</p> <p>5月「防災研修」「人事考課研修」「管理者リスクマネジメント」「2年目研修」</p> <p>6月「食中毒及び感染症予防」「3年目研修」 「普通救命研修」</p> <p>7月「リスクマネジメント」事故防止・事故の発生等の緊急対応苦情対応、権利擁護「5年目研修」</p> <p>8月「身体拘束廃止について（高齢者虐待防止）」</p> <p>9月「防災研修」「新人職員フォローアップ研修」</p> <p>10月「認知症及び認知症ケア」「普通救命研修」 「人事考課研修」</p> <p>11月「安全運転研修」「介護の日を考える」</p> <p>12月「食中毒予防及び感染症予防」</p> <p>1月「フレンドシップ研修①」</p> <p>2月「フレンドシップ研修②」「褥創予防腰痛予防研修」</p> <p>3月「フレンドシップ研修③」「役職者研修」「内定者研修」</p>



認証事業所番号	10025
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	にんちしょうたいおうがたきょうどうせいかつかいご しゃるまきの		
施設名	認知症対応型共同生活介護 シャルルまきの		
住所	〒	637-0077	
	奈良県五條市大澤町 5 - 2 5 - 1		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	195,360円	大卒（新卒）
初任給（非常勤職員）	介護職	時給	905円	
10年後のモデル賃金	介護職	月給	243,360円	
昨年度賞与支給実績	4.4か月			
採用情報詳細ページ	<a href="http://www.seiwakai-gojo.or.jp/recruit/cat2_12.html">http://www.seiwakai-gojo.or.jp/recruit/cat2_12.html</a>			

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<p>・キャリアパスは、正和会人材育成計画書として目的と到達目標をステップⅤまで段階別に設けています。昇級要件は各段階の到達度と人事考課制度での評価（人事考課表、職務チェック表、面接制度）により構成されています。人事考課面談を年2回実施。職員ごとに求められる役割や能力にあわせ、上司と共に目標を設定し共有します。勤続3年で介護福祉士が受験できるよう計画した人材育成を行っています。ステップⅣ以降は、マネジメント及び人材育成、指導の役割を担います。パート職員の方も正職員登用制度があります。</p> <p>・女性活躍推進法施行後、正和会は女性の活躍推進に関する状況などが優良な事業主として奈良県内初の「えるぼし認定企業」（第3段階）に認定されました。</p>
------------	--

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	110
その他の休暇	リフレッシュ休暇、産休、育休、介護休暇、特別有給休暇

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<p>・育休明け職員の時短勤務制度を設けています。お子さんの急な病気にも対応できるよう、看護休暇制度（年齢 制限あり）を設けています。</p> <p>・要介護状態にある家族を介護する職員には介護休業を設けています。</p> <p>・育児・介護のための時間外労働の制限、深夜業務の制限、所定労働時間の短縮措置も行っています。</p> <p>・病気休業については主治医と連絡をとりながら職場復帰ができるよう直属の上司と復帰プログラムを立て職場環境を整えます。</p> <p>・奈良県で初めて正和会が「子育てサポート企業」として認定され “くるみん” を取得しています。（平成27年10月）</p>
------	--

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<p>・毎月、音和舎善でシルバー世代の方を対象に手芸・絵手紙・囲碁・陶芸などの教室「未来塾」を開催、音和舎善や老人保健施設に於いて、地域住民対象にフィットネスやヨガ教室を開催しています。</p> <p>・毎年開催される夏祭りや秋穫祭は地元自治会と協力をしています。</p> <p>・地域住民を対象に市の委託事業の介護者教室・転倒予防教室等を計画的に開催、地域や学校で認知症サポーター養成講座も行っています。</p> <p>・地元、中学校の生徒さんと一緒にクリーン活動に参加しており、学校とは職員による出張授業や、運動会への応援参加など積極的に交流しています。</p> <p>・まきの苑内に「ミニむつき庵まきの」を開設し、排泄の相談を受け付けています。</p>
----	---

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	<p>・学生や社会人などの施設見学を随時受け付けています。</p> <p>・五條市内の中学校（2校）と協定を締結しており、体験学習も随時行っています。</p> <p>・詳しくは事業所ホームページをご覧ください。</p>
------	---

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	<p>・学生の実習生を随時受け付けています。</p> <p>・学校授業との日程調整も、最大限配慮させていただきますので、連絡先など詳しくは事業所ホームページをご覧ください。</p>
------	--

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>【法人理念】 われわれ正和会は地域における最高の福祉の充実を目指し日々精進することを旨とする</p> <p>【法人方針】 われわれ正和会は単なるサービス業として受け止めるのではなく、福祉という崇高なる理念に基づき、情報も含むあらゆるサービスの提供改善に努めます</p> <p>理念・方針、倫理綱領、基本行動をブックレット「ぶらんすいぶす」にまとめ、全職員が所持しています。 毎年アンケートを実施し、利用者満足度の向上、サービスの質の向上に取り組んでいます。</p>
-----------------	---

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	2.0 名（非正規職員含む）
----------------	----------------