

認証事業所番号	10268
---------	-------

【事業所名】

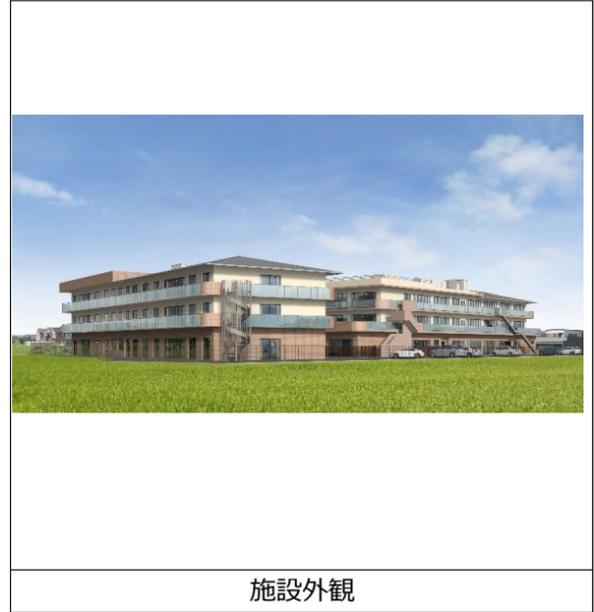
ふりがな	でいさーびすせんたー かしはらのさと		
施設名	デイサービスセンター 橿原の郷		
住所	〒	634-0847	
	奈良県橿原市飯高町7-1		

【法人情報】

法人名	社会福祉法人 三養福祉会
本部所在地	大阪府門真市大字桑才294-5
代表者名	理事長 菅 幹夫

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	通所介護事業所		
TEL	0744-21-1111	FAX	0744-21-1202
受付時間	9:00~18:00		
URL	http://www.sanyoufukushikai.com		
Mail	kashihara.k@sanyoufukushikai.com		
職員数	常勤	85	名
	非常勤	100	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>法人の人材育成方針</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○施設全体でサービスの向上を目指した職員研修プログラムにより、職員の能力向上を図る</li> <li>○職員の可能性を引き出し、技術・知識を学びながら、自分で考える人物像を育成する</li> <li>○チームケアとしてまとめ上げ、意見を出し合い、指導しながら自らも成長できる指導職の育成を図る</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>①職員倫理研修 年度間はじめ、4月には全職員対象（新人職員・中途採用職員は必須）に職員手帳を基に、職員倫理に関する研修を実施</li> <li>②目標設定と面談制度 全職員対象に夏季、冬季賞与前に目標設定を明記したファイルを基に、面談を実施 前回の目標の評価と今後の目標設定を、施設長との面談で話し合う</li> <li>③勉強会の実施 毎月テーマを決めての勉強会を実施 新人職員・中堅職員がそれぞれに設定された研修には、必ず参加するように設定</li> <li>④キャリアアップ制度の実施 職員がキャリアアップするための支援制度の実施（資格内容に制限有） 研修機関の情報、費用の一部負担など</li> <li>⑤職員交流制度 年1回、全職員対象に忘年会を実施</li> </ol>
②研修	<p>勉強会</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>4月『職員倫理』</li> <li>5月『褥瘡予防・感染症（食中毒）』</li> <li>6月『緊急時対応』</li> <li>7月『食事検討会・嚥下について』</li> <li>8月『救急対応』</li> <li>9月『リスクマネジメント』</li> <li>10月『感染症（インフルエンザ）』</li> <li>11月『認知症について』</li> <li>12月『ユニットケアについて』</li> <li>1月『ユニット運営計画発表会』</li> <li>2月『身体拘束について』</li> <li>3月『腰痛・肩こり』</li> </ul>

認証事業所番号	10268
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	でいさーびすせんたー かしはらのさと		
施設名	デイサービスセンター 橿原の郷		
住所	〒	634-0847	
	奈良県橿原市飯高町7-1		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	212,000円	時給	
初任給（非常勤職員）	介護職	月給		時給	950円
10年後のモデル賃金		月給	267,000円		
昨年度賞与支給実績	3ヶ月				
採用情報詳細ページ	<a href="http://www.sanyoufukushikai.com">http://www.sanyoufukushikai.com</a>				

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<p>○人事考課シートを使用した面談を年2回実施                  修得すべき（求められる）役割や能力についての面談を行い、自分自身の業務の振り返り、業務目標の設定・確認を行う</p> <p>○採用年数・職務要件・知識・技術・研修要件によるキャリアアップの仕組み</p> <p>一般職（初級）：利用者への支援、健康管理、ケース記録など通常の業務。一般職（中級）：利用者への支援、個別支援計画の策定支援、利用者への処遇面でのケア、家族や関係機関との連絡調整。副主任職：チームの管理調整補佐、職員指導教育補佐、リスクマネジメント管理補佐、緊急時対応補佐。主任職：チームの管理調整、職員指導教育、リスクマネジメント管理、緊急時対応。管理職：部門・部下の管理育成、業務内容検証・改善、主任への指導、欠員</p>
------------	---

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	105日
その他の休暇	産休・育休・介護休暇あり

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>・育休明けの職員に対し、様々な助成金情報を提供</li> <li>・事業所内保育を開設</li> </ul>
------	---

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域住民を対象に、各地域で健康教室や認知症予防教室など開催（昨年度、14回実施）</li> <li>・地域の流しそうめん祭り、餅つき大会に参加</li> <li>・橿原中学校にてゲストティーチャーで職員が参加</li> <li>・地域のふれあいサロンにて、主張介護相談室を実施</li> <li>・今井小学校2年生 施設見学、交流会</li> </ul>
----	---

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護職を目指す社会人・学生には随時、見学・体験など受け入れている（駅からの送迎も実施）</li> <li>・橿原中学校からの職場体験を受け入れている</li> </ul>
------	---

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> <li>・障害者生活支援センターから紹介の職場体験（1名）</li> <li>・介護労働安定センターからの実習生（3名）</li> <li>・ベトナム チャビン大学 看護学生インターンシップ 2週間（3名）</li> </ul>
------	---

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>・三養福祉会の「三養」とは安心、安全、安息をモットーにしており、人権尊重を基調に、高齢者、障害者等すべての利用者が共に生きる社会（ノーマライゼーション）の実現を目指す</p> <p>・橿原の郷事業所の理念として、</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1, 優しい声かけ 笑顔で介護</li> <li>2, 地域交流を大切に</li> <li>3, いきいき楽しく私らしく</li> </ol> <p>を基調に、利用者・職員・地域住民がそれぞれの立場で、自分らしくいつまでも元気で過ごせるように心がけます。</p>
-----------------	--

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	25.6 名（非正規職員含む）
----------------	-----------------