

認証事業所番号	10460
---------	-------

【事業所名】

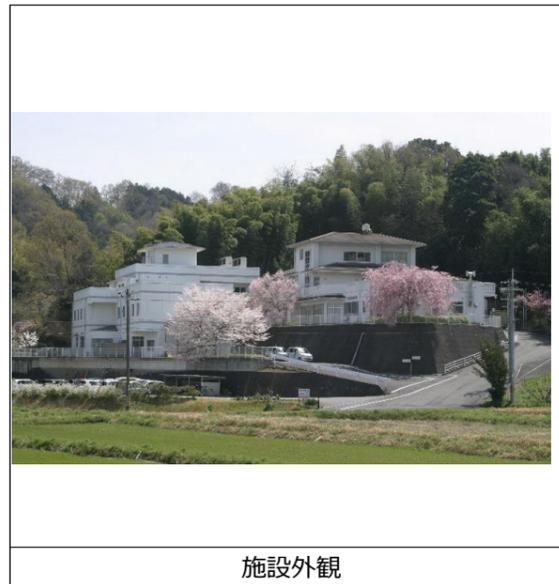
ふりがな	とくべつようごろうじんほーむ とうじゅえん		
施設名	特別養護老人ホーム 桃寿園		
住所	〒	634-0823	
	奈良県橿原市北越智町345番地		

【法人情報】

法人名	社会福祉法人 長生会
本部所在地	奈良県橿原市北越智町345番地
代表者名	潮田 悦男

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	介護老人福祉施設		
	居宅介護支援事業所		
	通所介護事業所		
	認知症対応型共同生活介護事業所		
	短期入所生活介護		
TEL	0744-27-7260	FAX	0744-28-4637
受付時間	月曜日～金曜日 8時30分～17時30分		
URL	http://www.chouseikai.or.jp		
Mail	toujyuen@chouseikai.or.jp		
職員数	常勤	54	名
	非常勤	70	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>利用者それぞれの人生を可能な限りその人らしく生活していただくために、質の高いケアと情報を提供できる職員を育成します。</p> <p>* 人材育成を充実させ、職員の資質向上を図り、サービスの質の向上につなげる。</p> <p>* 利用者の方の身体機能、疾病、精神面に応じた支援をする為、知識・技術を活用し、自立支援に対して積極的・意欲的に活動する人材を育成する。</p> <p>* 職員一人一人が「和」を持って、助け合い、お互い強調して勤務できるよう、広域な視野と優れた知識、迅速な判断、人格を備えた管理者を育成する。</p> <p>1.組織・個人管理について 定期的に意向調査や面談を行い、組織目標の達成、良好なチームワークの構築及び人材育成や能力開発に繋がっています。</p> <p>2.新人研修について 新人研修は経験、未経験、正職員、パート職員一人ひとりが必ず受け、基本から勉強することで、仕事に対する心構えや姿勢を正すきっかけにしています。</p> <p>3.研修について 施設内・法人内の研修の他にも、外部で実施される研修にも積極的な参加に努めます。</p> <p>4.休暇制度について 法定の年次有給休暇、介護休暇、看護休暇及びリフレッシュ休暇などの他、配慮を必要とする労働者に対する休暇制度の創設・利用実績があります。</p> <p>5.積極的な職場体験、実習生の受け入れ 事業所への職場体験、実習生の受け入れを積極的に行います。</p>
②研修	<p>勉強会（施設内）</p> <p>1月 「介護技術について」 2月 「感染症・食中毒について」 3月 「認知症について」 4月 「サービス・マナーについて」 5月 「介護事故について」 6月 「ハラスメントについて」 7月 「感染症・食中毒について」 8月 「看取り介護について」 9月 「高齢者虐待について」 10月 「認知症について」 11月 「ハラスメントについて」 12月 「リスクマネジメントについて」</p>

認証事業所番号	10460
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	とくべつようごろうじんほーむ とうじゅえん		
施設名	特別養護老人ホーム 桃寿園		
住所	〒	634-0823	
	奈良県橿原市北越智町345番地		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	183,000円	時給	1,030円	高卒（新卒）
初任給（非常勤職員）		月給		時給		
10年後のモデル賃金	介護職	月給	234,000円			
昨年度賞与支給実績	4.1か月					
採用情報詳細ページ	<a href="http://www.chouseikai.or.jp">http://www.chouseikai.or.jp</a>					

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリアパスについては、「キャリアアップ規定」として規定しています。</li> <li>・それぞれの職員に合わせた働き方ができるように、非常勤から常勤への登用の機会を設けています。</li> <li>・資格の取得、経験年数等ってキャリアアップが可能です。</li> <li>・面談シートを活用した面談を年1回実施し、職員ごとに目標設定を共有します。</li> </ul>
------------	---

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	年間休日107日（月9日、2月のみ8日）
その他の休暇	年次有給休暇（法廷通り）、特別休暇、育児、介護休暇など取得可能

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>・産休・育休取得者については、妊娠が分かった時点で、産休前、職場復帰2か月前に面談をして産休から育休取得、職場復帰についての支援を行います。</li> <li>・育休明けの職場には時短制限、深夜業制限の制度、子供の看護のための休暇が利用でき、子育てと仕事の両立を支援します。（期限あり）</li> </ul>
------	---

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・毎年9月に法人主催の秋祭りを開催しています。利用者やその家族は勿論の事、地域住民や周辺小・中学校の学生らも自由に来ていただき、盛大に行っています。</li> </ul>
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学生、社会人、地域の方々の施設見学・職場体験は随時対応可能です。また、各種ボランティアの方々の訪問も歓迎しており、現在も様々なボランティアの方々に関わっていただいています。</li> </ul>
------	---

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学生の実習生を随時受け付けています。</li> <li>・学校授業との日程調整も、最大限配慮させていただきますので、連絡先など詳しくは事業所のホームページをご覧ください。</li> </ul>
------	--

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>運営方針</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.利用者の人権の尊厳</li> <li>2.日常生活の充実</li> <li>3.家庭的な環境</li> <li>4.専門性のあるサービスの提供</li> <li>5.地域社会との交流</li> </ol>
-----------------	---

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	12.3	名（非正規職員含む）
----------------	------	------------