

| | |
|---------|-------|
| 認証事業所番号 | 10147 |
|---------|-------|

【事業所名】

| | | | |
|------|----------------------|----------|--|
| ふりがな | とくべつようごろうじんほーむひびきのさと | | |
| 施設名 | 特別養護老人ホームひびきの郷 | | |
| 住所 | 〒 | 632-0056 | |
| | 奈良県天理市岸田町 1 1 9 9 | | |

【法人情報】

| | |
|-------|-------------------|
| 法人名 | 社会福祉法人天寿会 |
| 本部所在地 | 奈良県天理市岸田町 1 1 9 9 |
| 代表者名 | 理事長 林 芳繁 |

【事業所情報】

| | | | |
|-------|--------------------------|-----|-------------------------|
| サービス名 | 介護保険サービス | | |
| 事業種別 | 介護老人福祉施設 | | |
| | 短期入所生活介護事業所 | | |
| | | | |
| TEL | 0 7 4 3 - 6 6 - 1 1 8 8 | FAX | 0 7 4 3 - 6 6 - 1 2 4 1 |
| 受付時間 | 9 : 0 0 ~ 1 7 : 3 0 | | |
| URL | http://www.tenjukai.jp | | |
| Mail | hibikinosato@tenjukai.jp | | |
| 職員数 | 常勤 | 36 | 名 |
| | 非常勤 | 44 | 名 |



【研修体制・人材育成方針】

| | |
|---------|---|
| ①人材育成方針 | <p>当法人では以下の人材育成の基本方針に基づき実施致します。</p> <p>○人材育成を充実させ、職員の資質向上を図り、サービスの質の向上につなげる。 ○利用者の方の身体機能、疾病、精神面に応じた支援するため、知識・技術を活用し、自立支援に対して、積極的に、意欲的に活動する人材を育成する。 ○職員一人一人が「和」を持って、助け合い、お互い協調して勤務できるよう、広域な視野と優れた知識、迅速な判断、人格を備えた管理者を育成する。</p> <p>1.目標管理と人事評価制度 年度はじめに全職員が必ず理事長との面談を行います。一年間の個人目標と部門目標を設定し、3か月に1回、評価・見直し、一年後に自己評価と上司からのアドバイスを実施します。</p> <p>2.新人研修 福祉専門コースにおいて、新人研修は経験、未経験、正職員、パート職員一人一人が必ず受けることになります。基本から勉強することで、仕事に対する心構えや姿勢を正すきっかけになります。</p> <p>3.研修制度と勉強会 法人内の研修のほかにも、外部で実施される技術向上研修に積極的に参加します。研修結果は、職員会議又は福祉専門コースでほかの職員に伝え共有することで、知識が深まります。</p> <p>4.積極的な職場体験、実習生の受け入れ 事業所への職場体験、実習生、海外との交流を積極的に行います。</p> |
| ②研修 | <p>毎月1回、福祉専門コースを実施し、職員の資質向上に向けての各分野、項目の研修を実施しています。</p> <p>4月…法人の理念 5月…感染症について 6月…認知症ケア 7月…救急救命法 8月…コンプライアンス、個人情報保護 9月…身体拘束、異常事態 10月…苦情、事故発生、苦情について 11月…ターミナルケア 12月…四大介助について 1月…虐待について 2月…褥瘡について 3月…音楽療法について</p> <p>外部研修にも積極的に参加し、知識向上に向けて学んでいます。</p> |

| | |
|---------|-------|
| 認証事業所番号 | 10147 |
|---------|-------|

【事業所名】

| | | | |
|------|----------------------|----------|--|
| ふりがな | とくべつようごろうじんほーむひびきのさと | | |
| 施設名 | 特別養護老人ホームひびきの郷 | | |
| 住所 | 〒 | 632-0056 | |
| | 奈良県天理市岸田町 1 1 9 9 | | |

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

| | | | | | | |
|------------|------|----|----------|----|--|--|
| 初任給（正規職員） | 介護職 | 月給 | 208,658円 | 時給 | | |
| 初任給（非常勤職員） | 介護職 | 月給 | 208,658円 | 時給 | | |
| 10年後のモデル賃金 | 介護職 | 月給 | 255,872円 | | | |
| 昨年度賞与支給実績 | 4.か月 | | | | | |
| 採用情報詳細ページ | | | | | | |

2. キャリアパス

| | |
|------------|--|
| 事業所のキャリアパス | 別表に定めている 理事長、副理事長、関係職員が集まり、キャリアアップについて協議し決定している |
|------------|--|

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

| | |
|--------|--------------------------------|
| 年間休日数 | 月8日間＝年間96日＋有給休暇 |
| その他の休暇 | 公傷病休暇、育児休暇、介護休業、子の看護休暇、産前、産後休暇 |

2. 復職・継続勤務支援

| | |
|------|--|
| 支援制度 | 理事長、副理事長が協議のうえ、60歳で定年であるが、再就職の復職継続のための協議を1年に1回関係職員があまり検討して決定している |
|------|--|

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

| | |
|----|---|
| 内容 | ひびきふれあいサロンを市内の小中学校区に7か所設置し、天寿会の地域貢献事業として、一人暮らし高齢者や障がい者等の見守り支援や、居場所づくりとして「ふれあいサロンDAY」和薬膳料理昼食会、クラブ活動、市内スーパーまでの送迎や付き添いとしての買い物支援や通院時の病院付き添い支援、学び・グルメツアー（例：おふさん観音、福寿館のグルメ等）を実施しています。 また、年間行事として、フリーマーケット、地域防災訓練、夜間防災訓練、サマーミュージックフェスティバルや花火大会、フェスタひびきの郷～生活介護支援サポーター祭り～マグロの解体ショーや昔輝いていた日の思い出を次世代につなごうと題し、市内小学生をお招きし高齢者と昔の遊びを一緒に作成し遊ぶといった交流会等も実施しています。 |
|----|---|

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

| | |
|------|---|
| 整備体制 | ・学生や社会人、御家族などの施設見学、ボランティアを随時受け付けています。 昨年は、天理高校、天理教ひのきしん、台湾の学生などがボランティアに来ていただいています。 天理南中学校の職場体験の受け入れ |
|------|---|

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

| | |
|------|---|
| 整備体制 | 学生の実習は随時受け付けています。 天理医療大学の看護学生が実習にきていただいています。 |
|------|---|

【サービスの質の向上】

| | |
|-----------------|---|
| 事業所(法人)の運営理念・方針 | 社会福祉法人天寿会は、音楽を持って利用者、家族、地域社会に貢献致します。 また、独居の高齢者や障がい者等の方が地域で孤立しないよう、見守りや地域の居場所づくり、担い手の養成、地域の防災について取り組み、この町に住んでよかった、この町で住み続けたいと感じていただけるよう、安心安全な町づくりを目指し取り組んでまいります。 薬膳料理、入浴療法等、利用者が快適に自立した生活を送り続けることができるよう援助していきます。 |
|-----------------|---|

【その他情報】

| | |
|----------------|-----------------|
| 新規採用者数（直近3年平均） | 44.0 名（非正規職員含む） |
|----------------|-----------------|