

認証事業所番号	10212
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	あいのつどいがくえん		
施設名	愛の集い学園		
住所	〒	635-0051	
	奈良県大和高田市根成柿340番地の1		

【法人情報】

法人名	社会福祉法人 愛の集い学園
本部所在地	奈良県大和高田市根成柿340番地の1
代表者名	理事長 村野 淳二

【事業所情報】

サービス名	児童福祉サービス		
事業種別	障害児入所施設		
TEL	0745-52-5174	FAX	0745-52-5185
受付時間	9:00 ~ 17:00 (年中無休・年末年始を除く)		
URL	http://ainotudoigakuen.server-shared.com/		
Mail	tudo@alpha.ocn.ne.jp		
職員数	常勤	22	名
	非常勤	2	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>学園を取り巻く環境は、従来にもましてますます「人」が大切な時代となっています。学園の更なる発展のためには、職員全員の能力向上と組織力の発揮が一層重要です。職員の皆さんの能力をフルに発揮して戴くためには、学園発展に必要な能力を明確にし、それを全員が認識した上でその必要能力を日常の努力を重ねて身に付けていただかなければなりません。職員の皆さんの『働く意欲が持てる』ことを目的とした人材育成に努めています。</p>
②研修	<ul style="list-style-type: none"> <li>◎ 職員全体の組織力を高め専門機関としての専門性の向上を図り、次世代を担う職員を育成するため積極的に以下の研修を推進しています。             <ul style="list-style-type: none"> <li>①職場研修 (OJT)                 <ul style="list-style-type: none"> <li>職員OJT、自己評価表、スキルアップ・アセスメントシート</li> </ul> </li> <li>②職場外研修 (OFF-JT)                 <ul style="list-style-type: none"> <li>* 職階別研修⇒新採職員研修、職員研修、中堅職員研修、指導者研修</li> <li>* 事業別・職種別研修⇒県・社会福祉協議会研修、奈児連研修会、奈知協研修会、各種専門研修など</li> <li>* 自己研鑽⇒資格取得、外部セミナー、自主勉強会、図書など</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>◎ 毎月の職員研修の場を活用して外部研修の内容等を参加した職員がプレゼンテーションし、専門知識の共有、意見交換を行います。</li> <li>◎ 毎月の職員研修や日頃のコミュニケーションの活性化を図ることで風通しの良い職場作りを推進します。</li> <li>◎ 研修委員が中心となり職場のニーズを踏まえ研修企画を行います。</li> </ul>

認証事業所番号	10212
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	あいのつどいがくえん		
施設名	愛の集い学園		
住所	〒	635-0051	
	奈良県大和高田市根成柿340番地の1		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	保育士	月給	188,290円	時給		大卒（新卒）
初任給（非常勤職員）	保育士	月給	176,893円	時給	1,097円	専門学校卒（新卒）
10年後のモデル賃金	保育士	月給	243,376円			
昨年度賞与支給実績	4.か月					
採用情報詳細ページ						

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<p>資格等級の体系は次の通りとし、Ⅰ級からⅥ級までの6ランクに分類します。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① Ⅵ級は上級管理職で、施設長レベル</li> <li>② Ⅴ級は初級管理職で、次長・事務長レベル</li> <li>③ Ⅳ級は監督職で、主任レベル</li> <li>④ Ⅲ級は指導職で、リーダー</li> <li>⑤ Ⅱ級は一般職員</li> <li>⑥ Ⅰ級は新任一般職員</li> </ul>
------------	---

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	106日以上
その他の休暇	年次有給休暇、慶弔休暇、誕生日休暇、産休・育休・介護・看護休暇あり

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<p>育児・介護休業に関する規定により、職員の育児・介護休業、子の看護休暇、介護休暇、育児・介護のための所定外労働の免除、育児・介護のための時間外労働および深夜業の制限並びに育児・介護短時間勤務等に関する取扱いについて定めています。</p> <p>また、就業規則に休職及び復職について、定年後嘱託再雇用について定めることで、働き続けることを支援しています。</p>
------	--

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>◎短期入所事業及び日中一時支援事業について地域で生活する住民のニーズに応えられるよう利便性のよいサービスに努めています。</li> <li>◎ボランティアを積極的に受け入れ地域との交流をはかり、地域のイベントなどに積極的に参加しています。</li> <li>◎社会福祉法人の本旨に従い、地域における公益的な取り組みを企画し実施しています。</li> </ul>
----	---

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	地域の民生委員や、学校関係者、高校生や中学生の職場体験、学生ボランティアなど様々な形で、施設見学、体験、交流会等を受け入れています。
------	--

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	人材育成の一環として教員免許取得に必要な介護体験実習や保育士養成校の実習を積極的に受け入れています。
------	--

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>『運営理念』 1) 一人ひとりの人権を大切にします。 2) 生きる喜びを感じとれる施設を目指します。 3) 地域とともに歩みます。</p> <p>『運営方針』 1) 利用児に対して、その自立と社会経済活動への参加を促進する観点から必要な指導及び訓練を適切に行うものとする。 2) 利用児の意思及び人格を尊重し、常に利用児の立場にたつて施設サービスを提供するよう努めるものとする。 3) できる限り居宅に近い環境の中で地域や家族との結びつきを重視した運営を行い、都道府県、指定障害児入所施設や障害福祉サービス事業を行う者、その他福祉サービスを提供する者との密接な連携に努めるものとする。 4) 児童福祉法及び障害者総合支援法に定める内容のほか関係法令を遵守し事業を実施するものとする。 5) 公益性、非営利性を確保する観点から経営組織のガバナンスの強化、事業運営の透明性の向上及び財務規律の強化に努める。</p>
-----------------	--

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	3.3名（非正規職員含む）
----------------	---------------