

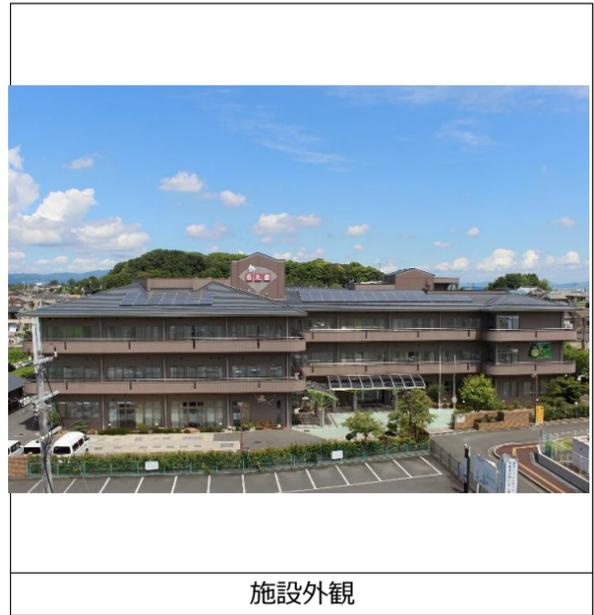
| | |
|---------|-------|
| 認証事業所番号 | 10242 |
|---------|-------|

【事業所名】

| | | | |
|------|----------------------|----------|--|
| ふりがな | とくべつようごろうじんほーむ じこうえん | | |
| 施設名 | 特別養護老人ホーム 慈光園 | | |
| 住所 | 〒 | 635-0077 | |
| | 奈良県大和高田市大字池田444番地 | | |

【法人情報】

| | |
|-------|-------------------|
| 法人名 | 社会福祉法人 慈光園 |
| 本部所在地 | 奈良県大和高田市大字池田444番地 |
| 代表者名 | 理事長 櫻根 義隆 |



施設外観

【事業所情報】

| | | | |
|-------|----------------------------|-----|--------------|
| サービス名 | 介護保険サービス | | |
| 事業種別 | 介護老人福祉施設 | | |
| | 短期入所生活介護事業所 | | |
| | 通所介護事業所 | | |
| | 居宅介護支援事業所 | | |
| | | | |
| TEL | 0745-52-5001 | FAX | 0745-23-0852 |
| 受付時間 | 8：30～17：30 | | |
| URL | http://www.jikohen.com/ | | |
| Mail | jikohen444@proof.ocn.ne.jp | | |
| 職員数 | 常勤 | 85 | 名 |
| | 非常勤 | 28 | 名 |

【研修体制・人材育成方針】

| | |
|---------|--|
| ①人材育成方針 | <p>当法人では、以下の人材育成の基本方針を掲げています。</p> <p>○人材育成を充実させ、職員の能力向上を図り、質の高いサービスにつなげる。 ○園の方針、あるいは課題に合致した研修に重点を置き、職員一人一人のスキルアップを図る。</p> <p>1. 新人研修 年度はじめに、正職員、契約職員、パート職員が必ず受けることになります。基本から勉強することで、仕事に対する心構えなどを学ぶ。</p> <p>2. 研修制度 園内研修を月1回開催するとともに、外部で実施される各種研修会やセミナー等に積極的に参加することができます。外部での研修 結果は、園の運営に活かされるよう、園内研修会において他の職員に伝え共有することで知識が深まります。</p> <p>3. 夏季休暇、リフレッシュ休暇制度 通常の有給休暇とは別に、年に1回夏季休暇、また、節目の年にリフレッシュ休暇を設けています。</p> <p>4. 交流会 年1回は、全職員が参加して親睦会を行います。</p> <p>5. 人事評価制度 半年毎に主管課長が非管理職の職員を3段階で評価し、適切な指導を行うとともに賞与にも反映させています。</p> <p>6. ストレスチェック 年1回検査を行い、本人にその結果を通知して自らのストレスの状況について気付きを促し、検査結果を部署ごとに集計・分析・評価し、職場環境の改善につなげている。</p> <p>7. 積極的な職場体験の受け入れ 事業所への職場体験を積極的に行い、職員の積極性を養います。</p> |
| ②研修 | <p>○基本方針等 園の方針、あるいは課題に合致した研修に重点を置き、①利用者の処遇改善に結びつくものであること、②職員人材の育成、能力開発に効果があるもの、③経営基盤の強化に役立つこと、以上3点を必須条件にして取捨選択しています。</p> <p>○選考方法 案内が届いた研修については、まず研修委員会及び教育委員会で検討し、「園が指名するもの」と「職員の積極的な参加を求めるもの」に区分けをし、公募形式で選抜する。</p> <p>1. 施設内研修 4月「新任オリエンテーション」 5月「経営展望」「スキンケアについて」 6月「口腔ケアについて」 8月「環境整備について」 9月「接遇研修の振り返り」「成年後見人制度と虐待について」 10月「ノロウイルスについて」 11月「日本が知らない世界の情勢」 12月「腰痛予防について」 1月「注入と吸引について」</p> <p>2. 施設外研修 4月～6月「介護支援専門員実務者研修」 6月「生活相談員研修」「感染症の予防及び発生時の対応基礎研修」 7月「介護支援専門員更新研修」 7月～10月「主任介護支援専門員更新研修」 7月～11月「認知症介護実践リーダー研修」 8月「奈良県認定調査員新任研修」「生活相談員研修」 10月「生活相談員研修」「摂食・嚥下障害患者の看護」「認知症の人の食べてくれないを解決するケア」 12月「生活相談員研修」「新人職員サポートセミナー」 2月「四職能合同集会」</p> |

| | |
|---------|-------|
| 認証事業所番号 | 10242 |
|---------|-------|

【事業所名】

| | | | |
|------|----------------------|----------|--|
| ふりがな | とくべつようごろうじんほーむ じこうえん | | |
| 施設名 | 特別養護老人ホーム 慈光園 | | |
| 住所 | 〒 | 635-0077 | |
| | 奈良県大和高田市大字池田444番地 | | |

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

| | | | | | | |
|------------|---|----|----------|----|--------|-----------|
| 初任給（正規職員） | 介護職 | 月給 | 192,400円 | 時給 | 1,120円 | 専門学校卒（新卒） |
| 初任給（非常勤職員） | 介護職 | 月給 | 175,600円 | 時給 | 1,025円 | 専門学校卒（新卒） |
| 10年後のモデル賃金 | 介護職 | 月給 | 207,200円 | | | |
| 昨年度賞与支給実績 | 3.95か月 | | | | | |
| 採用情報詳細ページ | http://www.jikohen.com/ | | | | | |

2. キャリアパス

| | |
|------------|--|
| 事業所のキャリアパス | <ul style="list-style-type: none"> ・事業所内にて役職を定め、役職ごとの職務内容や責任、必要な能力やスキルを明確にし、昇進や昇給、職員の育成などに活用しています。（昇給）毎年1回4月1日（昇給日）、事業の業績及び予算の範囲内ではあるが、標準として職員の昇給の号俸数を3号俸としています。また、勤務年数が10年に達する翌年度の昇給日には、さらに3号俸加えています。 ・資質向上のための研修の実施または研修の機会を確保しています。 |
|------------|--|

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

| | |
|--------|--|
| 年間休日数 | 108日（月9休） |
| その他の休暇 | 有給休暇、夏季休暇、勤務10年目のリフレッシュ休暇、産休・育休・介護休業あり |

2. 復職・継続勤務支援

| | |
|------|--|
| 支援制度 | <ul style="list-style-type: none"> ・育休明け職員の時短勤務制度を設けています。また、お子さんの急な病気にも対応できるよう、看護休暇制度を設けています。 ・要介護状態にある家族を介護する職員については、時短勤務制度を設けています。 |
|------|--|

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

| | |
|----|---|
| 内容 | <ul style="list-style-type: none"> ・地域住民を対象に月2回、認知症予防の転倒予防教室を実施しています。 ・認知機能の低下がみられる人及びその家族、地域住民、専門職等が気楽に交流でき、認知症に関する様々な相談等を行う場として「認知症カフェ」を月1回設置しています。 |
|----|---|

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

| | |
|------|--|
| 整備体制 | 地域住民（団体）などの施設見学会、各種ボランティアの受け入れを随時受け付けています。 |
|------|--|

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

| | |
|------|--|
| 整備体制 | <ul style="list-style-type: none"> ・学生の実習生を随時受け付けています。今年度は、4名の方を受け入れました。 ・学校授業との日程調整も最大限配慮させていただきます。 |
|------|--|

【サービスの質の向上】

| | |
|-----------------|---|
| 事業所(法人)の運営理念・方針 | <p>慈光園は、その名の示すように「人は互いに慈しみあい光あって生きていこう」を基本理念として建てられた、高齢者福祉施設であります。心身に障害のある高齢者の方々が、施設において、豊かで安らかな生活を過ごすことができるように、①高齢者の人権尊重、②理解と敬愛の精神、③公平・公正な施設運営、④専門性と資質の向上、⑤地域社会と共に歩むの5つの理念を行動の規範とし、多様な福祉サービスがその利用者の意向を尊重して総合的に提供されるよう創意工夫することにより、利用者が、個人の尊厳を保持しつつ、自立した生活を地域社会において営むことができるよう支援していきます。</p> |
|-----------------|---|

【その他情報】

| | |
|----------------|---------------|
| 新規採用者数（直近3年平均） | 6.3名（非正規職員含む） |
|----------------|---------------|