

認証事業所番号	10265
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	とくべつようごろうじんほーむあじさいえんたから		
施設名	特別養護老人ホームあじさい園 宝		
住所	〒	630-8304	
	奈良県奈良市南肘塚町99番1		

【法人情報】

法人名	社会福祉法人晃宝会
本部所在地	奈良県奈良市茗荷町808番地1
代表者名	理事長 松村 圭祐

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	介護老人福祉施設		
	短期入所生活介護事業所		
TEL	0742-24-0878	FAX	0742-23-0373
受付時間	9：00～18：00（年中無休・年末年始を除く）		
URL	http://www.ajisaien.or.jp/houjin_gaiyou.html		
Mail	ajisai-takara@angel.ocn.ne.jp		
職員数	常勤	27	名
	非常勤	24	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>社会福祉法人晃宝会では、いつ・どこで・だれが・だれのために、何をどのような方法で、フィードバックし地域貢献できるかを考え実行する人材育成を行います。要介護・認知症高齢者への質の高いサービスの確保、医療と介護の連携、どなたにも安心していただける運営、安定した経営と情報公開を目指しています。</p> <p>【人材育成マニュアルに基づく人材育成方針】</p> <p>①全職種が基本理念・運営理念を理解する</p> <p>②役職ごとの人材育成目標</p> <p>管理職：法人の基本理念・運営理念を踏まえ、事業所の発展に向けて事業運営を行う。人材の確保、設備管理等、施設内のことのみならず地域の中での事業所が果たす役割を考え、運営を行う。</p> <p>主任、リーダー：上司、部下との連携を密にし、日常業務全般がスムーズに機能するよう職務に取り組む。事業所の方針を理解し、方針に沿った運営を行う。</p> <p>一般職：基本理念・運営理念に沿った行動を取る。日常業務、担当業務を行う。</p> <p>③今年度具体的実行項目</p> <p>管理職：部門の管理運営、専門家としての責務、経営計画の立案</p> <p>主任、リーダー：担当部署の専門業務の管理、上司指示のもと専門業務の管理、職員の指導</p> <p>一般職：担当業務</p>
②研修	<p>平成29年度 年間研修計画</p> <p>◆園内研修</p> <p>4月 防災対策、感染症防止について</p> <p>5月 職業倫理と法令遵守</p> <p>6月 事故防止対策について</p> <p>7月 感染症発生時の対応について</p> <p>8月 高齢者虐待防止対応について</p> <p>9月 事故防止対策について</p> <p>10月 食中毒、感染症予防について</p> <p>11月 身体拘束防止について</p> <p>12月 事故防止対策について</p> <p>1月 感染症の適切な予防と対応</p> <p>2月 苦情処理対応について</p> <p>3月 事故防止対策について</p> <p>◆その他研修（外部研修含む）</p> <p>実務者研修、ユニットリーダー研修、介護職員実践講座、栄養士研究会、車輛安全運転講習、看取りケア研修、看護師</p>

認証事業所番号	10265
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	とくべつようごろうじんほーむあじさいえんたから		
施設名	特別養護老人ホームあじさい園 宝		
住所	〒	630-8304	
	奈良県奈良市南肘塚町99番1		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	197,800円	時給	850円	高卒（新卒）
初任給（非常勤職員）	介護職	月給	187,500円	時給	850円	高卒（新卒）
10年後のモデル賃金		月給	283,000円			
昨年度賞与支給実績	3.か月					
採用情報詳細ページ	https://www1.fukushi-work.jp/cool/kyujin/saveOfferTmp.do					

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<p>社会福祉法人 晃宝会では、キャリアパスのための職責・職務内容・任用要件を制定しております。各階層ごとに、必要な資格・評価・能力・経験年数等が明記されています。</p> <p>ふりかえりシートを用いて、自身の年間目標を明確にし、自己評価を行います。それをもとに上司と面談し、フィードバックしております。</p>
------------	---

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	年間休日104日以上、年次有給休暇10日（入職後6ヶ月）
その他の休暇	特別休暇（慶弔時）、産休、育休、介護休暇有り

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業等規程及び短時間正職員就業規則を整備し、育児・介護に係る職員の時短勤務等設けております。また、子の看護休暇や 介護休暇、深夜業の制限制度を設け、ワークライフバランスに配慮しております。 ・生活スタイルに応じた働き方を提案し、勤務時間の調整には随時応じております。 ・復職するにあ たったの面談等を実施し本人が安心して復職できる体制づくりを行っている。また復職後も短時間勤務や、深夜業務への配慮等を行いフォローを行える体制になっている。
------	---

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<p>地域密着型の施設として、ご利用者様が地域住民の一員として生活できることを目指しております。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・運営推進会議の開催（年6回） ・地域の保育園との交流会の開催 ・自治会との防災訓練の実施 ・地域住民のボランティア受け入れ
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	<p>見学は随時受け付けています。奈良市ボランティアインフォメーションセンターに事業所登録を行いボランティアの受け入れを積極的に 行っております。</p>
------	---

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	<p>介護職員実習はもちろん、実務者研修受講中の職場体験や社会福祉士実習の受け入れも行っております。 また、専門職の実習として歯科衛生士専門学校での学生実習の受け入れも行っております。</p>
------	--

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>基本理念</p> <ul style="list-style-type: none"> ・感謝 ありがとうございます の心 ・機転 積極的・早い対応・利用者の心を感じる ・謙虚 素直な心 ・笑顔 いつも明るい心 ・清潔 身だしなみの心 <p>運営理念</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 私達は、人を愛し、尊敬し一人ひとりの生き方を尊重いたします。 2. 私達は、能力に応じて、自立度たかくその人らしく生活できるよう支援いたします。 3. 私達は、常に相手の立場に立ち、思いやりと笑顔を忘れません。 4. 私達は、より以上に質の高いサービスを提供できるよう、謙虚に学ぶ姿勢を保ち続けます。
-----------------	--

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	27.4 名（非正規職員含む）
----------------	-----------------