

1. チャレンジを応援する風土 ～改革の必要性等を明確化・共有、新たな施策への挑戦を応援、改革を実行する人材を育成・確保～

R8予算案 2.3億円 R9債務負担行為 319万円 (R7予算 2.3億円)

- ①職員の意識や働き方改革の進捗を把握する調査
- ②働き方改革や行財政改革を担う人材の育成を目的とした研修など学習の機会を確保
- ③多様な人材の確保
 - ・リクルート活動
 - ・SPIによる採用試験
 - ・修学資金（総合土木、獣医師）



インターンシップの様子

2. スマートな業務の進め方 ～業務目的の明確化、合理的・効率的な手段・体制の選択により、業務量を適正化～

R8予算案 1,774万円 (R7予算 1,762万円)

- ④生成AIを活用した資料作成、庁内問合せ対応の効率化



保健師による面談

3. ウェルネス（心身が健康）な職員 ～働きやすい職場環境づくりを推進～

R8予算案 1,760万円 R9～11債務負担行為 2,676万円 (R7予算 2,631万円)

- ⑤ストレスチェック、保健師相談、職場復帰支援など

〈問い合わせ先〉総務部

- ①②③行政・人材マネジメント課 西川課長補佐（内線60622）
- ④デジタル戦略課 中上課長補佐（内線60897）
- ⑤総務厚生センター 家元主幹（0742-81-7920）