

1. 住民の福祉の向上及び生活の安定と力強い市町村づくり

R 8 予算案 1.1 億円 (R 7 予算 1.1 億円)

- ①市町村が大学・研究室、民間事業者等と連携して取り組む事業に対し補助
- ②(新) 南部・東部地域の市町村の人材確保を支援するため、民間の就職情報サイトを活用した情報発信や合同説明会を実施 (次ページ参照)
- ③地域支援員が、南部・東部地域の地元ニーズを把握し、南部東部振興の調整を図る

ほか

2. 産業の振興及び雇用の創出

R 8 予算案 0.2 億円 (R 7 予算 0.2 億円)

- ④雇用創出を促進するためのプログラムを実施
 - ・奥大和地域での地域リーダー育成プログラム
 - ・奥大和地域での学生就業支援プログラム
 - ・地域産業のブランド力向上プログラム

ほか

3. 魅力ある地域づくりの推進

R 8 予算案 1.7 億円 (R 7 予算 1.6 億円)

- ⑤奥大和移住定住交流センター engawa を運営
- ⑥移住体験プログラムの実施
- ⑦移住・定住等を促進するための取り組みを実施
 - ・(新) 空き家・空き店舗の発掘、利活用を推進
 - ・移住体験、地域交流等の拠点施設整備を支援
- ⑧奥大和地域の豊かな自然を活かしたアウトドア・スポーツツーリズムの推進
 - ・トレッキング・サイクリングルートが発掘・整備等
 - ・トレイルランニングイベント「Kobo Trail」の開催
- ⑨遊んで、学んで、家族で楽しむ「うだ・アニマルパーク」の新たな魅力を創出
- ⑩奥大和の自然や歴史風土や生活文化等の魅力の発信

ほか



奥大和移住定住交流センター「engawa」



「奥大和アウトドア・スポーツツーリズム」

〈問い合わせ先〉	①～③	美しい南部東部振興課	西川課長補佐 (0744-48-3015)
知事公室	④～⑧⑩	奥大和地域活力推進課	足立課長補佐 (0744-48-3016)
	⑨	うだ・アニマルパーク振興室	乾室長補佐 (0745-83-2563)

南部東部地域の振興 ～南部・東部地域の市町村の人材確保～ [P.33、1②]

- 南部・東部市町村では、受験者数の減少、辞退の増加により、採用予定人数を確保できていない
- 組織力や行政サービスの低下、ひいては地域の衰退につながるおそれがあり、課題1～3への対応が必要



- **県が、リクルート活動(情報発信、合同説明会の開催)の支援を実施** (課題1の対応)
- あわせて、各市町村が、採用スケジュールの見直し、組織体制の確保に取り組むことが必要 (課題2, 3の対応)

課題1 求職者に対し効果的なリクルート活動を実施できていない

県がリクルート活動を支援



採用パンフレット・SNS広告イメージ

(1) 受験者を増やすための「情報発信」の強化

- ① 採用パンフレットの作成【R8. 2月発行】
- ② 採用WEBページの作成【R8. 2月公開】
- ③ SNS広告等の実施【R8. 1月～配信】

(2) 志望度を高めるための「対面機会」の拡大

- ④ 合同業務説明会の開催【R8. 2月開催】

- 新** 令和8年度以降、取組の充実を図る
- ・インターンシップ
 - ・就職・転職イベントへの出展
 - ・大学説明会の開催 等

課題2 求職者の就活スケジュールに合わせた採用活動になっていない

- 求職者等のスケジュールにあわせて情報発信や採用試験を実施(早期化)することが必要
- 少なくとも、前年度中の試験情報の公表が必要

9割の学生が4月までに面接を受けている
9割の学生が6月までに内々定をもらっている (内閣府調査)

課題3 組織体制が十分に確保されていない

- 効果的なリクルート活動、採用活動を実施するためには、組織体制の強化、庁内の協力が必要