

報 道 資 料

令和8年3月30日

知事公室市町村振興課行政・選挙係

0742-27-8419

担当：片桐・阪口(総括)、山田(定員)

稲本(給与)、内田(勤務条件)

県内市町村の定員、給与及び勤務条件の状況について (令和7年4月1日現在)

令和7年4月1日現在の「地方公共団体定員管理調査」、「地方公務員給与実態調査」及び「地方公共団体勤務条件等調査」の結果について、県内市町村の状況を全国の状況等と比較の上、発表します。

(参考資料)

資料 1	県内市町村の職員数の状況 (R7. 4. 1 現在)
資料 2	令和7年度部門別職員数の状況
資料 3	類似団体と比較した部門別職員数の状況
資料 4	R7. 4. 1 現在 県内市町村のラスパイレス指数及び関連支給状況一覧
資料 5	R7. 4. 1 現在 県内市町村別 技能労務職の職員数及び給与の状況
資料 6	令和6年度県内市町村の勤務条件の状況

1. 定員（職員数）の状況

○県内市町村総職員数は12,522人（R7.4.1現在）

○前年度との比較（R7・R6比較）

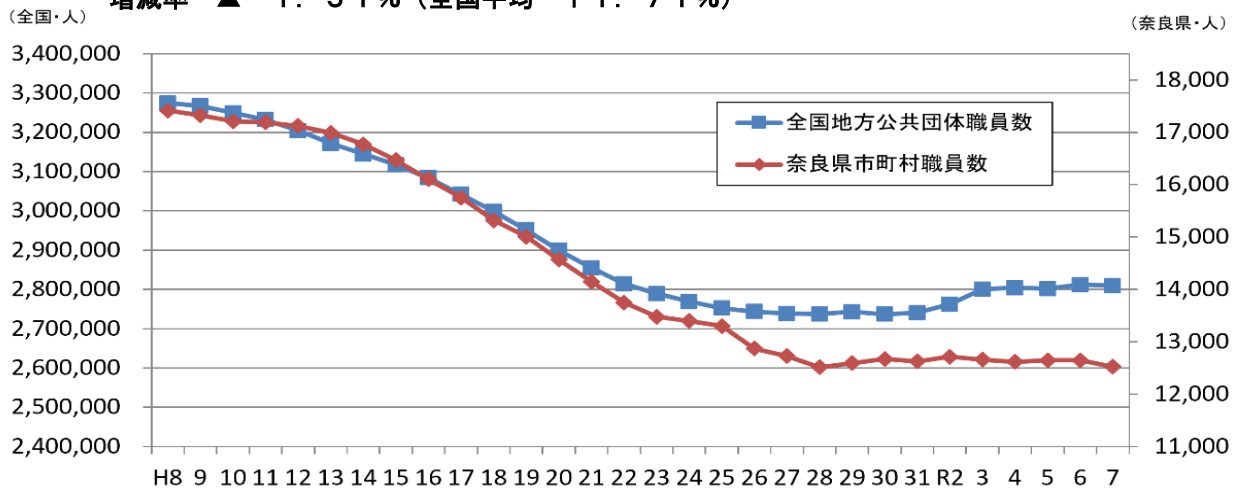
増減数 ▲ 126人

増減率 ▲ 1.00%（全国平均 ▲0.09%）

○過去5年間の比較（R7・R2比較）

増減数 ▲ 192人

増減率 ▲ 1.51%（全国平均 +1.71%）



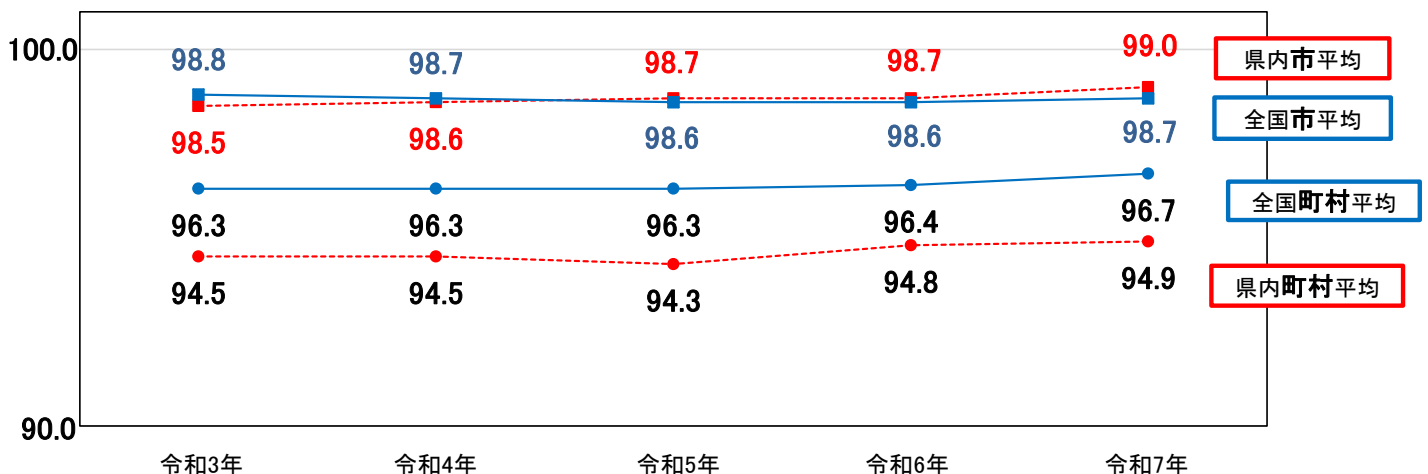
県内市町村総職員数は、12,522人で2年連続減少（ピークの平成8年からは4,893人が減少し、総職員数は約3/4(72%)）。

2. 給与の状況

県内12市平均のラスパイレス指数は、99.0。県内27町村平均のラスパイレス指数は、94.9。県内市平均はわずかに全国平均を上回っているが、県内町村平均は全国平均を下回っている。

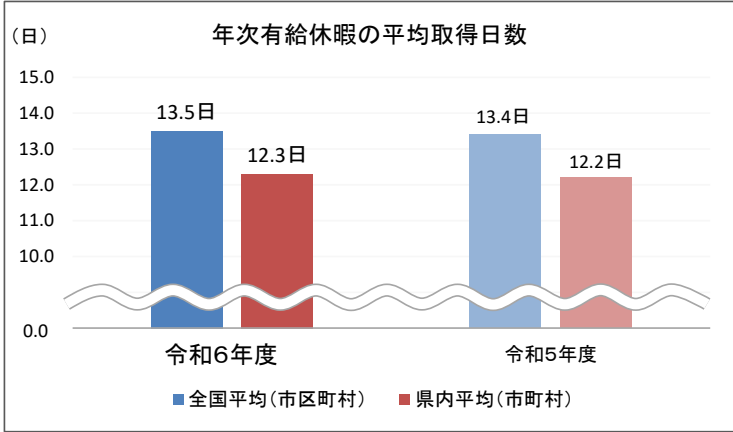
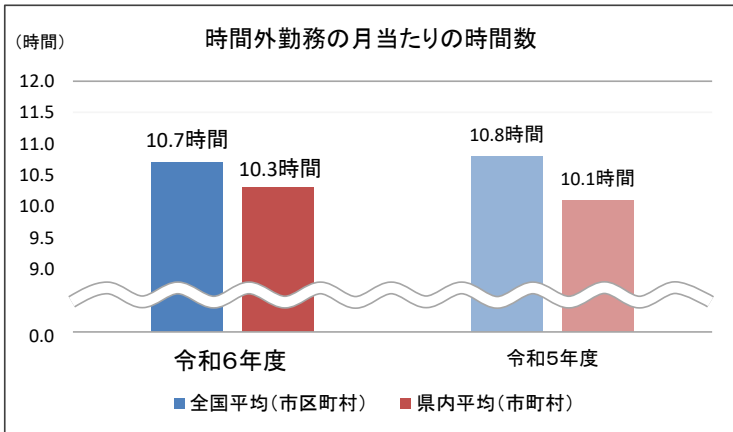
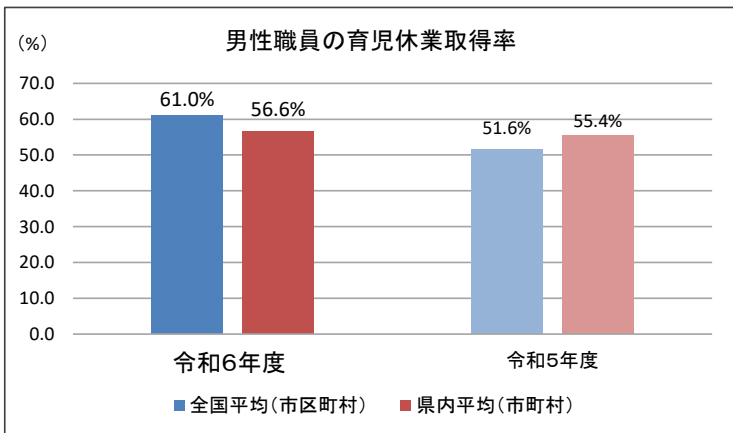
○ラスパイレス指数(R7.4.1現在(過去5年間比較))

ラスパイレス指数とは、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国家公務員の俸給月額を100とした場合の地方公務員の給与水準を指数で表したものの。



※ ラスパイレス指数の算出に当たっては、60歳に達した日後の最初の4月1日以後に支給される給料月額について、本来の給料月額の7割水準に設定される職員を除いている。

3. 勤務条件の状況

<p>年次有給休暇の取得状況</p>	<p>・年次有給休暇の平均取得日数(県内平均)は12.3日で、全国平均を下回っている。 ・令和6年度の県内平均の12.3日は、令和5年度の県内平均の12.2日と比べ、0.1日多くなっている。</p>  <p>年次有給休暇の平均取得日数</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>全国平均(市区町村)</th> <th>県内平均(市町村)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>令和6年度</td> <td>13.5日</td> <td>12.3日</td> </tr> <tr> <td>令和5年度</td> <td>13.4日</td> <td>12.2日</td> </tr> </tbody> </table>	年度	全国平均(市区町村)	県内平均(市町村)	令和6年度	13.5日	12.3日	令和5年度	13.4日	12.2日
年度	全国平均(市区町村)	県内平均(市町村)								
令和6年度	13.5日	12.3日								
令和5年度	13.4日	12.2日								
<p>時間外勤務の状況</p>	<p>・時間外勤務の月当たりの時間数(県内平均)は10.3時間で、全国平均を下回っている。 ・令和6年度の県内平均の10.3時間は、令和5年度の県内平均の10.1時間と比べ、0.2時間多くなっている。</p>  <p>時間外勤務の月当たりの時間数</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>全国平均(市区町村)</th> <th>県内平均(市町村)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>令和6年度</td> <td>10.7時間</td> <td>10.3時間</td> </tr> <tr> <td>令和5年度</td> <td>10.8時間</td> <td>10.1時間</td> </tr> </tbody> </table>	年度	全国平均(市区町村)	県内平均(市町村)	令和6年度	10.7時間	10.3時間	令和5年度	10.8時間	10.1時間
年度	全国平均(市区町村)	県内平均(市町村)								
令和6年度	10.7時間	10.3時間								
令和5年度	10.8時間	10.1時間								
<p>男性職員の育児休業の取得状況</p>	<p>・男性職員の育児休業取得率(県内平均)は56.6%で、全国平均を下回っている。 ・令和6年度の県内平均の56.6%は、令和5年度の県内平均の55.4%と比べ、1.2ポイント高くなっている。</p>  <p>男性職員の育児休業取得率</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>全国平均(市区町村)</th> <th>県内平均(市町村)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>令和6年度</td> <td>61.0%</td> <td>56.6%</td> </tr> <tr> <td>令和5年度</td> <td>51.6%</td> <td>55.4%</td> </tr> </tbody> </table>	年度	全国平均(市区町村)	県内平均(市町村)	令和6年度	61.0%	56.6%	令和5年度	51.6%	55.4%
年度	全国平均(市区町村)	県内平均(市町村)								
令和6年度	61.0%	56.6%								
令和5年度	51.6%	55.4%								