

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(令和6年8月16日公表)

(令和4年9月6日公表)

(令和5年8月21日公表)

(令和6年9月13日更新)

(令和7年9月16日公表)

(令和8年8月14日公表)

項目	目標値	R4年度公表値	R5年度公表値	R6年度公表値	R7年度公表値	R8年度公表値
①女性管理職比率	(令和8年4月)	(令和4年4月)	(令和5年4月)	(令和6年4月)	(令和7年4月)	(令和8年4月)
本庁課長級以上	17%以上	11.8%	12.1%	13.8%	16.7%	18.8%
本庁課長補佐級以上	22%以上	18.4%	19.3%	20.1%	22.2%	22.6%
②男性の育児休業取得率	(令和7年度)	(令和3年度)	(令和4年度)	(令和5年度)	(令和6年度)	(令和7年度)
取得率	50%	39.6%	35.6%	57.6%	68.2%	85.9%
うち取得期間1ヶ月超	25%	20.8%	19.5%	27.1%	35.2%	39.8%
③男性の育児参加のための休暇 又は配偶者出産休暇取得率	100% (令和7年度)	87.7% (令和3年度)	87.5% (令和4年度)	98.8% (令和5年度)	86.4% (令和6年度)	83.3% (令和7年度)
④年次有給休暇の取得	(令和7年)	(令和3年)	(令和4年)	(令和5年)	(令和6年)	(令和7年)
取得率	14日間／年	12.3日間／年	12.6日間／年	14.7日間／年	14.1日間／年	14.4日間／年
5日間/年未満の職員割合	0%	13.7%	12.0%	6.1%	6.1%	5.0%
⑤職員の超過勤務時間						
一月あたりの超過勤務時間30時間を 超える職員の割合：10%以下(毎年度)	10%以下	18.5% (令和3年度)	17.9% (令和4年度)	15.2% (令和5年度)	12.5% (令和6年度)	11.4% (令和7年度)

上記数値については、いずれも教育委員会、警察を除いたものです。