

奈良県庁 土木技術職員の仕事

～奈良県の『まちづくり』を動かす仕事～



1. 公務員について



公務員とは？

公務員

(339.3万人)

- ・広く国民に対し 公平・平等
- ・ 営利を目的としない

国家公務員

(59.3万人)

国全体に関わる業務

(中央省庁、出先機関など)

地方公務員

(280.6万人)

地域に密着した業務を行う

(都道府県、市町村など)

民間企業

- ・モノや価値、サービスなどを提供し、対価を得ることができる
- ・(ルール範囲で) 自由に活動できる

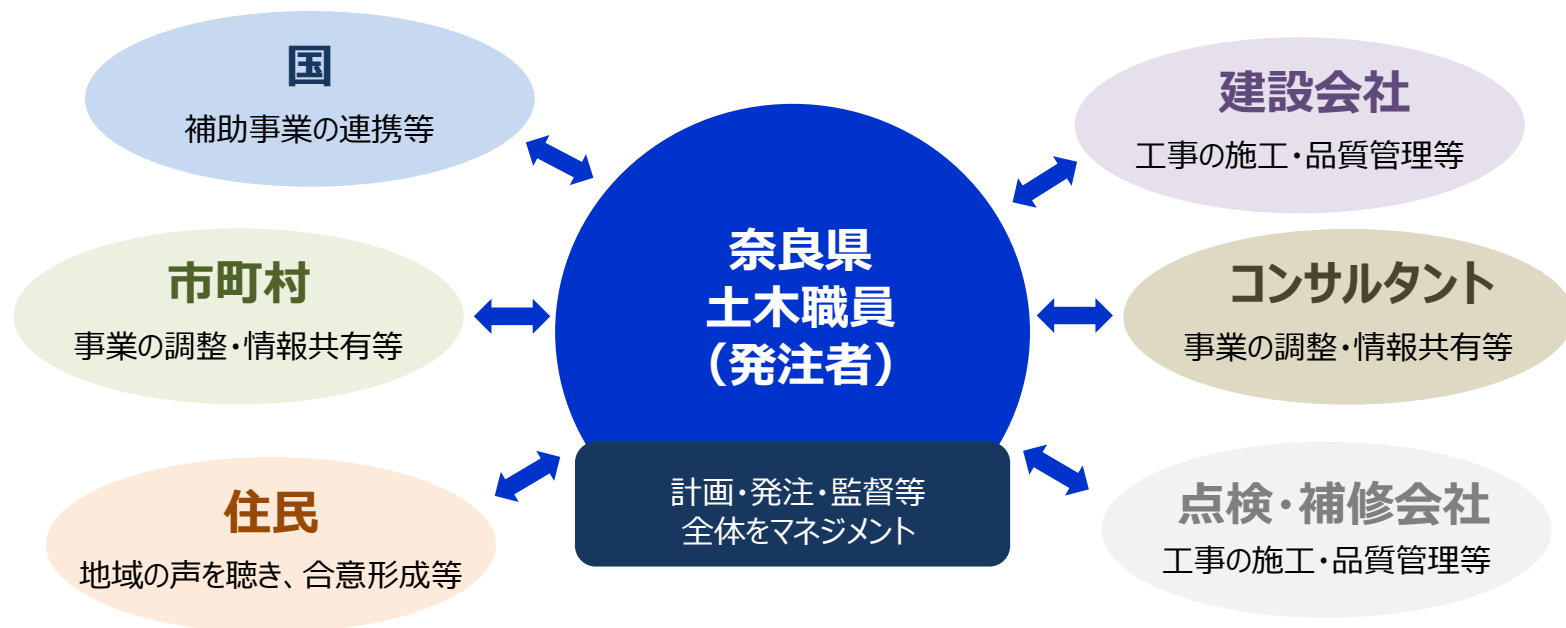
2. 奈良県庁 土木技術職員について



奈良県庁 土木技術職員とは？

発注者として、

多くの関係者と連携し、**まちづくりを動かす**仕事です。



構想や計画の段階から、整備、維持管理まで一貫して携わることができるのは公務員技術職ならではの魅力です。

3. 主要事業例の紹介について



主要事業例((仮称)奈良IC周辺の整備～(都)西九条佐保線等の整備及び鉄道高架化～)

- ❑ ((仮称) 奈良 I C から奈良市中心市街地へ向かう道路整備と鉄道高架化を一体的に整備
- ❑ J R 新駅を設置することにより、あらたなまちを創生



＜現場の変遷＞



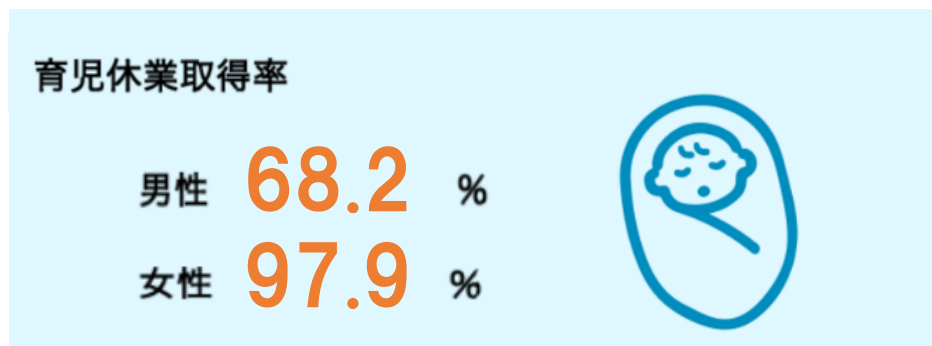
＜完成イメージパース＞

4. 働き方について



奈良県庁に関する統計データ

※令和7年4月1日時点



働きやすい職場環境

フレックス制

フレキシブルタイムの中で
始業・終業時間を設定

- * フレキシブルタイム： 5時～22時
- * コアタイム： 13時～15時

【基本の勤務時間】

8：30～17：15

R7.1～フレックス制の柔軟化！

土日＋1日休みにすることも！

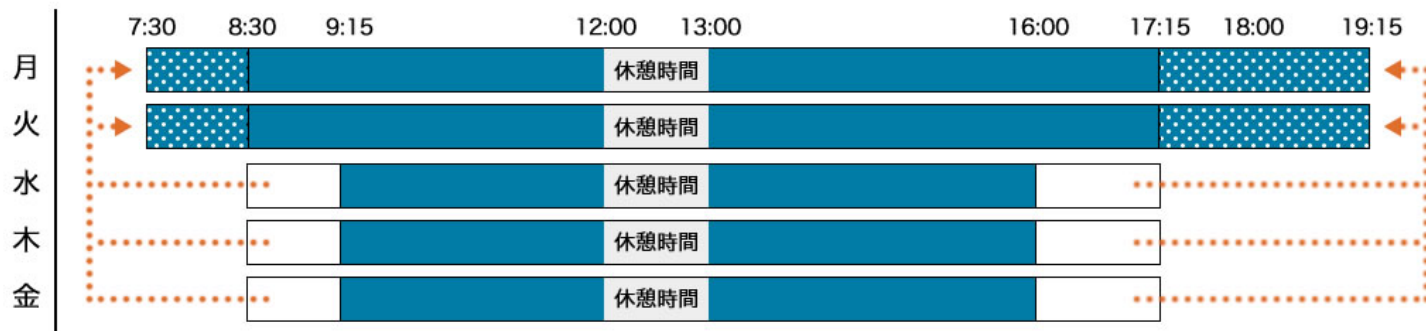
在宅勤務

サテライトオフィス（橿原市）での勤務や

モバイル端末による自宅等での勤務も可能



<フレックス制 活用例>



休暇・休業制度の充実

各種休暇制度

✧年次有給休暇

20日

✧夏季休暇

5日（6月～10月）

✧負傷・疾病による病気休暇

✧出産休暇

産前産後8週間

✧配偶者の分娩休暇

3日

✧男性の育児参加のための休暇

配偶者の産前8週～産後1年間に5日

✧子どもの看護休暇

子1人当たり5日、最大10日 など

各種休業制度

✧育児休業

子が3歳になるまで

✧部分休業

子が小学3年生になるまでに1週間当たり
最大18時間45分（15分単位で取得可能）

✧修学部分休業

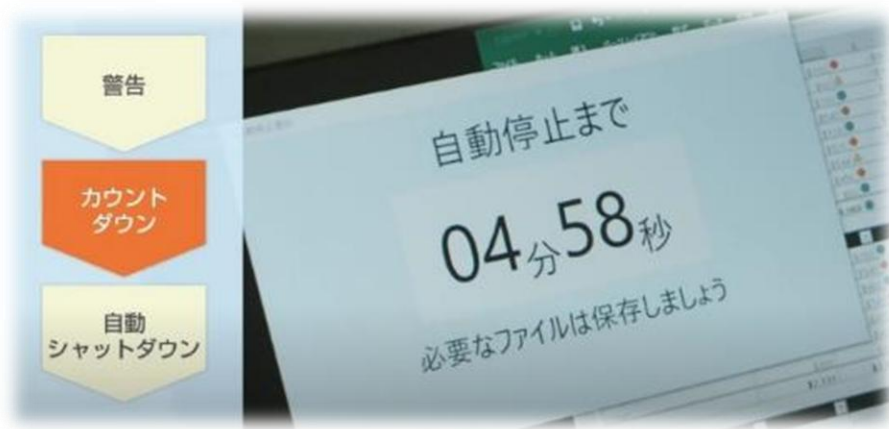
公務の運営に支障がない範囲で公務に関する
能力向上が認められる場合 など

上記以外にも特別休暇や介護休暇、高齢者部分休業など様々な休暇・休業制度があります。

働きやすい職場環境

勤務管理

勤務時間適正管理システムの導入



服装の柔軟化

奈良県庁、働く服を
アップデート。



働きやすく活気ある職場環境で
行政サービスをより良いたちに

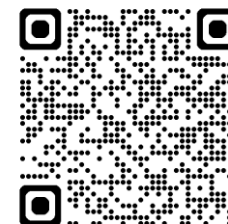
奈良県庁では、時代にあった職員の働き方として「服装の柔軟化」に取り組んでいます。ご理解のほど何卒よろしくお願い致します。

**皆さんと一緒に奈良県を良くしていけること
楽しみにしております**

【奈良県職員の採用情報、業務紹介、勤務条件や福利厚生などの情報】

奈良県職員採用情報サイト

<https://www.pref.nara.lg.jp/site/narakensaiyou/>



【奈良県の土木・建築職員の仕事に関すること】

県土マネジメント部総務課のWEBページ

<https://www.pref.nara.lg.jp/n132/40931.html>

